



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

29/2021 del 15/01/2021

**OGGETTO** Assunzione a tempo determinato di Istruttori Educatori (categoria C1) da assegnare al Servizio Politiche Educative, nell'ambito del Settore Politiche Educative, Piano Locale Giovani, Istruzione e Sport, anno scolastico 2020/2021.

**Settore** SETTORE GESTIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Il nuovo anno scolastico 2020/2021 è iniziato il 7 settembre 2020 con la riapertura delle Scuole per l'Infanzia e degli Asili Nido comunali.

Con determinazioni dirigenziali diverse, al fine di garantire l'organizzazione dei programmi didattico-educativi e la regolarità dei servizi relativi alle Scuole Infanzia e agli Asili Nido comunali, data la variabilità annuale del numero di iscrizioni, si è proceduto all'assunzione, per l'anno scolastico 2020-2021, di Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato da assegnare in sezione presso gli Asili Nido e le Scuole Infanzia com.li nonchè all'assunzione di Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato per il sostegno a bambini con disabilità certificata, per la sostituzione di personale educativo assente per brevi periodi o dimissionario o assente ai sensi del Dlgs.151/2001 (maternità), per il potenziamento per Covid 19 e per l'insegnamento della religione cattolica.

I suddetti Istruttori Educatori affiancano le insegnanti già presenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Con successiva nota in data 11 gennaio 2021, acquisita al prot. digitale n.3023/2021 del 14 gennaio 2021, il Dirigente del Settore Politiche Educative, Piano Locale Giovani, Istruzione e sport, ha inoltrato ulteriore richiesta di assunzione di:

- un Istruttore Educatore (Cat.C1) a tempo determinato e rapporto orario a tempo pieno, con scadenza 31 marzo 2021, in sostituzione dell' Istruttore Educatore a tempo determinato, dimissionario, sig.ra Callini Sara (assunto per "potenziamento per Covid-19") - Scuola Infanzia

- un Istruttore Educatore (Cat.C1) a tempo determinato e rapporto orario a tempo pieno, con scadenza 31 marzo 2021, a seguito trasferimento in sezione dell'Istruttore Educatore a tempo determinato sig.ra Razzetti Ilaria Emilia (assunto per "potenziamento per Covid-19") - Asilo Nido

. un Istruttore Educatore (Cat.C1) a tempo determinato e rapporto orario a tempo pieno, in sostituzione di un Istruttore Educatore (Cat.C1) a tempo indeterminato, assente dal servizio per interdizione anticipata dal lavoro ai sensi della vigente normativa a tutela della maternità (tenuto conto che la normativa in materia prevede successivamente l'astensione obbligatoria (congedo per maternità) fissata in cinque mesi e la facoltà di avvalersi di congedi parentali (sei mesi), fino al rientro in servizio della titolare e comunque non oltre il 2 luglio 2021, termine dell'a.s. 2020/2021, - Asilo Nido

- un Istruttore Educatore (Cat.C1) a tempo determinato e rapporto orario a tempo parziale 18/36,

pag. 1/8

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Responsabile di P.O. Giacomina Bettinoni**

Pratica trattata da **Mazzarini Graziella**

per il sostegno ad un bambino con disabilità certificata, fino al termine dell'anno scolastico previsto per il 2 luglio 2021 - Scuola Infanzia

La scadenza del 31 marzo 2021, per gli Istruttori Educatori (Cat.C1) assunti a tempo determinato per "potenziamento per Covid-19" è stata prevista dalla Giunta Comunale con deliberazione n.209 del 9 dicembre 2020, in relazione all'andamento epidemiologico e all'evolversi delle disposizioni normative dell'emergenza sanitaria.

## **MOTIVAZIONE**

La richiesta in data 11 gennaio 2021, acquisita al prot. digitale n.3023/2021, del Dirigente del Settore Politiche Educative, Piano Locale Giovani, Istruzione e Sport, richiamata in premessa (a corredo), di assunzione di Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato si riferisce ad esigenze esclusivamente di carattere eccezionale e/o temporaneo, per garantire l'organizzazione dei programmi didattico-educativi e la regolarità dei servizi relativi agli Asili Nido e Scuole Infanzia comunali, per l'anno scolastico 2020-2021.

Gli Istruttori Educatori indicati nominativamente nella suddetta richiesta, sono utilmente collocati nelle graduatorie attualmente vigenti per il profilo professionale di Istruttore Educatore (Cat.C1) formulate dalle Commissioni esaminatrici e giudicatrici preposte, da utilizzare per assunzioni a tempo determinato, presso le Scuole Infanzia e gli Asili Nido comunali, tenuto conto che coloro che precedono o sono già stati assunti o non si sono dichiarati disponibili.

Il principio costituzionale del diritto all'educazione, all'istruzione e allo studio, è alla base delle assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere esclusivamente eccezionale o temporaneo nella Scuola per l'Infanzia e negli Asili Nido del Comune di Cremona, ciò anche al fine di garantire standard minimi numerici (in particolare per il funzionamento e l'accreditamento del servizio di Asilo Nido) e dai contratti di lavoro riguardanti il personale insegnante (per quanto riguarda le Scuole Infanzia).

Si dà atto che le suddette assunzioni si realizzano nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

-all' approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale 2020-2022, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 90 del 26 giugno 2020;

-alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

-al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

-all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l.

185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

-all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

-all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Le suddette assunzioni, sono realizzate nel rispetto dei contenuti del DM 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", tenuto conto che l' art. 48 bis c.1 del D.L. n.104/2020 prevede per " l'anno scolastico 2020/2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare il regolare svolgimento dei servizi educativi e scolastici gestiti direttamente dai comuni, anche in forma associata, nonché per l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia da COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale educativo, scolastico e ausiliario impiegato dai comuni e dalle unioni di comuni, fermi restando la sostenibilità finanziaria della stessa e il rispetto dell'equilibrio di bilancio degli enti asseverato dai revisori dei conti, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122".

Preso atto che:

- la spesa di personale per l'anno 2020 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 23.849.400,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-l'ente ha registrato a consuntivo 2019 (approvato con deliberazione di CC n. 26 del 29 giugno 2020) un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) pari al 30,96%;

-per Comuni con fascia demografica da 60.000 a 249.900 abitanti (fascia in cui rientra il Comune di Cremona) i valori soglia individuati dalle tabelle 1 e 3 allegate al citato Decreto 17.03.2020 sono rispettivamente 27,6 e 31,60;

- per il Comune di Cremona il valore soglia a preventivo per l'anno 2020 ad oggi, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) ed entrate correnti (al netto del FCDE), è pari al 27,75%;

- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2019 per l'anno 2020, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) ed entrate correnti (al netto del FCDE), è pari al 31,10%;

- ad oggi il monitoraggio di tale valore (alla data del 16/12/2020) rilevato dal Dirigente del Settore Economico Finanziario - Entrate, considerati gli impegni e gli accertamenti iscritti a bilancio, è pari al 27,54%.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto al punto 3.6.2 Trattamento del rischio e misure preventive. Misure specifiche ed ulteriori del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020 – 2022 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 29 gennaio 2020, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (pag. 74 PTPCT);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (pag. 74-75 PTPCT).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta comunale n.90 del 26 giugno 2020, di approvazione del Piano del fabbisogno di Personale 2020-2022, ai sensi del DPCM 17.03.2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", contenente anche la ricognizione delle condizioni di eccedenza e soprannumerodel personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n.5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 15 del 11 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 13 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2020 - 2022." e successive modifiche.

- Decreto Legge 34/2020 articolo 106 comma 3bis "...Per l'esercizio 2021 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione di cui all'articolo 151, comma 1, del citato decreto legislativo n. 267 del 2000 è differito al 31 gennaio 2021".

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 163, commi terzo e quinto, del TUEL, "...nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza"; "...mensilmente, per ciascun programma, per importi non superiori ad un dodicesimo della previsione definitiva dell'ultimo bilancio approvato ridotta delle somme già impegnate negli esercizi precedenti con esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per

garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, art. 107 “Funzioni e responsabilità della dirigenza”, art. 151 “Principi in materia di contabilità”, art. 153 “Servizio economico finanziario”;

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", nonché le vigenti disposizioni di legge con esso compatibili.

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni.

D.lgs. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno alla maternità e paternità a norma dell'art.15 della legge 8 marzo 2000 n.53".

Legge 30 luglio 2010 n. 122 " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010-art. 9, comma 28).

D.L. n.101/2013 convertito dalla Legge n.125/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni".

Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).

DL 20 marzo 2014 n.34 convertito dalla Legge 16 maggio 2014 n.78, con modificazioni, recante "Disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese".

D.lgs. 15 giugno 2015 n.81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", così come modificato dal D.l. 12 luglio 2018 n.87.

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge 30 dicembre 2020, n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" .

Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).

Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n.108 del 27 marzo 2020 circa la

definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni.

D.L. n.104 del 14 agosto 2020 convertito in Legge n.126 del 13 ottobre 2020, art.48 bis comma 1.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.

Vigente Regolamento comunale per la Disciplina dei concorsi dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, parzialmente integrato e modificato all'art.23.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

Assumere:

-a decorrere dal 18 gennaio 2021 fino al 31 marzo 2021 gli Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato e rapporto orario a tempo pieno, ad integrazione dell'organico per "potenziamento per Covid-19":

- sig.ra Parizzi Melissa Giovanna (Scuola Infanzia Gallina)

- sig.ra Occhiali Debora (Asilo Nido Lancetti)

-a decorrere dal 18 gennaio 2021 l' Istruttore Educatorie (Cat.C1) a tempo determinato e rapporto orario a tempo pieno:

- sig.ra Rastelli Martina

in sostituzione di un Istruttore Educatore (Cat.C1) a tempo indeterminato, assente dal servizio per interdizione anticipata dal lavoro ai sensi della vigente normativa a tutela della maternità, (tenuto conto che la normativa in materia prevede successivamente l'astensione obbligatoria (congedo per maternità) fissata in cinque mesi e la facoltà di avvalersi di congedi parentali (sei mesi), fino al rientro in servizio della lavoratrice titolare e comunque non oltre il 2 luglio 2021, (Asilo Nido Navaroli)

-a decorrere dal 18 gennaio 2021 l' Istruttore Educatorie (Cat.C1) a tempo determinato e rapporto orario a tempo parziale (18/36)

- sig.ra Pedroni Marta

per il sostegno ad un bambino con disabilità certificata (Scuola Infanzia Zucchi ), fino al 2 luglio 2021, termine a.s. 2020/2021

Dare atto che la spesa complessiva ammonta ad Euro 35.334,17 e che la stessa trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella indicata in calce.

Dare atto altresì, che il rapporto del valore soglia del 31,11% (rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti registrato a consuntivo 2019) sarà costantemente monitorato con cadenza mensile affinché l'Ente possa assumere le relative decisioni in caso di superamento di tale valore.

### **EFFETTI**

Si dà atto che:

- con i suddetti Istruttori Educatori (Cat.C1) verrà stipulato un contratto individuale di lavoro, presso il Servizio Politiche Educative, così come sopra precisato;

- gli Istruttori Educatori assunti a tempo determinato saranno sottoposti ad un periodo di prova

secondo la vigente disciplina in materia;

- le suddette assunzioni sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, tenuto conto anche di quanto eventualmente previsto dalle misure sanitarie messe in atto per l'emergenza sanitaria da Covid-19.

**Movimenti contabili:**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2021	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902		15.132,85
	<b>Missione e Programma</b>		12 01			
	<b>CIG</b>					
	<b>CUP</b>					
	<b>Anno di Esigibilità</b>		2021			
	<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902		1.231,94
	<b>Missione e Programma</b>		12 01			
	<b>CIG</b>					
	<b>CUP</b>					
	<b>Anno di Esigibilità</b>		2021			
	<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6112		3.976,64
	<b>Missione e Programma</b>		12 01			
	<b>CIG</b>					
	<b>CUP</b>					
	<b>Anno di Esigibilità</b>		2021			
	<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175		471,31
	<b>Missione e Programma</b>		12 01			
	<b>CIG</b>					
	<b>CUP</b>					
	<b>Anno di Esigibilità</b>		2021			
	<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902		9.897,01

<b>Missione e Programma</b>	04 01
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2021
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902		805,70
-------------	------	--	----------------	-----	--	--------

<b>Missione e Programma</b>	04 01
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2021
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6112		2.600,75
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

<b>Missione e Programma</b>	04 01
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2021
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175		308,24
-------------	------	--	----------------	------	--	--------

<b>Missione e Programma</b>	04 01
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2021
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157		909,73
-------------	------	--	----------------	-------	--	--------

<b>Missione e Programma</b>	04 01
<b>CIG</b>	
<b>CUP</b>	
<b>Anno di Esigibilità</b>	2021
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC