



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

216/2021 del 15/02/2021

OGGETTO

Incremento delle risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL 2008-2009 del 3/8/2010, in esecuzione alle disposizioni contrattuali di cui al C.C.N.L. del personale dell'area Funzioni Locali - Sezioni Dirigenti e Segretari Comunali - Triennio 2016 - 2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020 e conseguente liquidazione degli arretrati spettanti.

Settore

SETTORE GESTIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

In data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale dell'area Funzioni Locali applicabile ai Dirigenti ed ai Segretari Comunali; tale contratto concerne il periodo 1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2018 ed i relativi effetti decorrono dal giorno successivo alla stipulazione.

L'art. 56, comma 1, del suddetto CCNL, incrementa, a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, di una percentuale pari all'1,53% del monte salari anno 2015 relativo all'area della dirigenza.

L'art. 56, comma 2, stabilisce che le suddette risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione con gli importi annui disciplinati dall'art. 54, comma 4, e destina la parte residuale al finanziamento della retribuzione di risultato.

Con determinazioni dirigenziali n. 2122 del 21/11/2018, n.1658 del 15/10/2019 e n. 1318 del 29/9/2020, il dirigente alla partita costituiva i fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i corrispondenti anni di riferimento.

A seguito degli incontri tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, sono stati sottoscritti i contratti collettivi decentrati integrativi di parte economica, per gli anni 2018, 2019 e 2020 con i quali si stabilivano le modalità di utilizzo delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

MOTIVAZIONE

Si tratta di dare applicazione alle disposizioni del CCNL richiamato in premessa che incrementa i Fondi per il finanziamento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato per gli anni dal 2018 al 2020, già costituiti nei rispettivi anni di riferimento, pur in periodo di vacanza contrattuale, con le modalità disposte dall'art. 56 nei limiti individuati dall'art. 54, comma 4, del medesimo CCNL.

Quantificati gli importi di incremento secondo le disposizioni sopra descritte:

- monte salari anno 2015 (da conto annuale) pari ad euro 996.829,00;

- incremento del 1,53% del suddetto importo pari ad euro 15.251,48

per ognuno degli anni 2018, 2019, 2020, sono state calcolate le somme spettanti riferite ad ogni dirigente in servizio nei rispettivi anni per un importo di Retribuzione di posizione pro-capite, pari ad Euro 409,50 annui, eventualmente rapportati al periodo di servizio, con decorrenza 1° gennaio 2018, ed il restante importo distribuito sulla retribuzione di risultato degli anni 2018 e 2019, in

relazione alla valutazione effettuata dal nucleo di valutazione. Mentre per l'anno 2020 sarà a disposizione in aggiunta alla quota a ciò destinata come risultante dal Contratto Collettivo integrativo decentrato sottoscritto l'11 dicembre 2020

I suddetti incrementi devono trovare il loro finanziamento nell'aumento del relativo fondo risorse.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto al punto 3.6.2 Trattamento del rischio e misure preventive. Misure specifiche ed ulteriori del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020 – 2022 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 29 gennaio 2020, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (pag. 74 PTPCT);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (pag. 74-75 PTPCT).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 dell'11 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 13 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2020 - 2022." e successive modifiche.

- Decreto del Ministero dell'Interno del 13/01/2021 "Ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 degli enti locali dal 31 gennaio 2021 al 31 marzo 2021".

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 163, commi terzo e quinto, del TUEL, "...nel corso

dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza"; "...mensilmente, per ciascun programma, per importi non superiori ad un dodicesimo della previsione definitiva dell'ultimo bilancio approvato ridotta delle somme già impegnate negli esercizi precedenti con esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti".

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

CCNL Funzioni Locali - Sezione Dirigenti:

- art. 56 "incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato";

- art. 54 "Trattamento economico fisso", con particolare riferimento al comma 4.

DETERMINA

DECISIONE

Liquida al personale destinatario del CCNL dell'area Funzioni Locali - Sezioni Dirigenti e Segretari Comunali - gli arretrati spettanti relativi al periodo 2016 - 2020, calcolati in base agli incrementi destinati alla retribuzione di posizione e risultato stabiliti dal medesimo CCNL.

Determina la spesa complessiva in E 29.493,85= di cui:

E 21.818,22= a titolo di competenze spettanti al personale;

E 5.821,09= a titolo di contributi a carico dell'Ente;

E 1.854,54= a titolo di irap a carico dell'Ente.

Prende atto, in applicazione del CCNL della Dirigenza - Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020, che i fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui alle determinazioni dirigenziali nr. 2320 del 27/12/2018, n. 2488 del 24/12/2019 e n. 25 del 10/01/2020 sono incrementati dell'importo annuo di euro 15.872,13, arrotondato a 15.872,00, come da allegato A alla presente determinazione a farne parte integrante e sostanziale;

L'importo dei fondi è da intendersi escluso dal tetto di spesa come previsto dall'art 11 del DL. 135 del 14 dicembre 2018 nonché come dichiarato dalla Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che, in occasione del rinnovo contrattuale per il personale del comparto del 21/05/2018, con Deliberazione n. 19 del 18/10/2018

EFFETTI

Il Servizio Stipendi procederà alla liquidazione gli importi spettanti a ciascun dirigente con il cedolino del mese di febbraio 2021.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2021	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.001	902		1.809,67
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.001	902		1.911,23
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.001	902		1.805,63
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	3940 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.01.01.001	902		1.911,23
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.001	902		4.086,52
Missione e Programma			01 06			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.001	902		610,13
-------------	------	--	----------------	-----	--	--------

Missione e Programma	01 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.001	902		1.809,67
-------------	------	--	----------------	-----	--	----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI	1.01.01.01.001	902		1.981,63
-------------	------	---	----------------	-----	--	----------

Missione e Programma	01 11
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.001	902		915,20
-------------	------	---	----------------	-----	--	--------

Missione e Programma	04 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.001	902		1.880,07
-------------	------	--	----------------	-----	--	----------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021

Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.001	902		1.443,95
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	26311 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.01.01.001	902		1.653,29
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2021/882	430,70
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2021/894	454,87
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.02.01.001	6112	2021/907	429,74
Missione e Programma			01 03			
CIG						

CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	3941 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.02.01.001	6112	2021/1050	454,87
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112	2021/948	972,59
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2021/959	145,21
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2021/1040	430,70
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI	1.01.02.01.001	6112	2021/990	471,63

Missione e Programma	01 11
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2021	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2021/822	217,82
-----------------	------	---	----------------	------	----------	--------

Missione e Programma	04 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2021	13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.02.01.001	6112	2021/849	447,46
-----------------	------	--	----------------	------	----------	--------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2021	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2021/900	343,66
-----------------	------	--	----------------	------	----------	--------

Missione e Programma	08 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2021	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.001	6112	2021/1066	393,48
-----------------	------	--	----------------	------	-----------	--------

Missione e Programma	12 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2021	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.003	937	2021/884	52,12
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.003	937	2021/897	55,04
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.02.01.003	937	2021/911	52,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	3941 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.01.02.01.003	937	2021/1051	55,04
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.003	937	2021/951	117,69
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.003	937	2021/961	17,57
Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.003	937	2021/1041	52,12
Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI	1.01.02.01.003	937	2021/992	57,07
Missione e Programma		01 11				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.003	937	2021/824	26,36
Missione e Programma		04 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.02.01.003	937	2021/851	54,15
Missione e Programma		05 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2021	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.003	937	2021/902	41,59
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	26312 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI	1.01.02.01.003	937	2021/1068	47,61
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157	2021/886	153,82
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	3807/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZIO FINANZIARIO	1.02.01.01.001	15157	2021/899	162,45
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	3809/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZI ECONOMICI	1.02.01.01.001	15157	2021/914	153,48
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2021	4075/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE UNITA' DI STAFF ECONOMICO FINANZIARIO E FISCALITA'	1.02.01.01.001	15157	2021/1052	162,45
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	5970/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.02.01.01.001	15157	2021/954	347,35
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	5971/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.02.01.01.001	15157	2021/963	51,86
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	6472/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.02.01.01.001	15157	2021/1042	153,82
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	6474/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AL SETTORE CENTRALE UNICA ACQUISTI E CONTRATTI	1.02.01.01.001	15157	2021/993	168,44
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2021	12700/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.02.01.01.001	15157	2021/826	77,79
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	13778/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.02.01.01.001	15157	2021/1071	159,81
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	16171/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE GESTIONE TERRITORIO	1.02.01.01.001	15157	2021/905	122,74
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	27060/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI	1.02.01.01.001	15157	2021/1069	140,53
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			