

OGGETTO **Affidamento di incarico professionale alla dott.ssa SALAH CHAOUCH HAGER per lo svolgimento di attività di supporto in ambito dei progetti di Servizio Civile Universale per il periodo 8 marzo - 31 marzo 2021.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Servizio Civile

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Deliberazione di Consiglio n. 67 del 18/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, che approva il Programma per l'affidamento degli incarichi individuali esterni di collaborazione autonoma per l'anno 2021.
 - 2) Determinazione Dirigenziale n. 79 del 22/01/2021 "Apertura di una selezione pubblica per la formazione di un elenco di professionisti disponibili a svolgere attività di lavoro autonomo nell'ambito del Servizio Civile Universale, gestito dal Servizio Progetti e Risorse, per l'anno 2021."
 - 3) Determinazione Dirigenziale n. 247 del 18/02/2021 "Approvazione elenco di professionisti disponibili a svolgere attività di lavoro autonomo nell'ambito del Servizio Civile Universale".
 - 4) Il Comune di Cremona, dal 2019, è Ente accreditato all'Albo del Servizio Civile Universale - sezione nazionale, con una rete di soggetti aderenti che comprende circa 60 tra Associazioni, Fondazioni, Cooperative, Scuole, altri Enti pubblici per un totale di oltre 200 sedi accreditate tra sedi interne del Comune di Cremona e sedi che fanno riferimento ai soggetti della rete.
 - 5) I progetti per l'Italia presentati durante il 2020 sono stati tutti approvati, i posti a disposizione delle sedi d'impiego sono quindi quest'anno 155, un numero mai raggiunto fino ad ora. La fase della selezione dei candidati sul bando pubblicato in data 21/12/2021, scaduto il 17/02/2021, richiederà perciò un'attenzione particolare e una serie di azioni in tempi brevi, secondo una calendarizzazione dettata dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale - Presidenza del Consiglio dei Ministri.
 - 6) Contestualmente a tutte le attività inerenti l'avvio dei giovani volontari in data 25/05/2021, il Servizio Progetti e Risorse, che gestisce l'Ufficio di Servizio Civile del Comune di Cremona, lavorerà, in collaborazione con i partner, alla fase della elaborazione dei nuovi progetti (avvio anno 2022) che dovrà risultare più incisiva ed efficace al fine di raggiungere, nella valutazione, punteggi in grado di posizionare gli stessi ai primi posti della graduatoria garantendone così l'inserimento nel bando del prossimo anno.
 - 7) Tutte queste operazioni sono rese più complicate dall'emergenza sanitaria che ostacola le iniziative in presenza e richiede tempi di preparazione più dilatati.

- MOTIVAZIONE**
- 1) Si rende necessario incaricare professionista qualificato/a che conosca a fondo i progetti approvati 2020 e possa dare supporto ai candidati e agli uffici del Servizio Civile Universale in tutte le fasi sopra descritte.
È infatti necessaria una buona conoscenza dei progetti approvati per sostenere le sedi di servizio civile nella selezione, nella gestione dei volontari e nella contemporanea progettazione per il 2022.

2) Si dà atto che:

- si è fatto ricorso ad incarico professionale esterno poiché per la realizzazione delle attività sopra descritte il Comune di Cremona ha necessità di una figura professionale qualificata non presente nell'organigramma per competenze specifiche, esperienza e indifferibilità;

- si è avviata procedura comparativa ai sensi art. 5 del Regolamento per l'affidamento di incarichi esterni di lavoro autonomo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 29 dicembre 2011 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 4 aprile 2013.

3) È stata individuata allo scopo nell'elenco dei professionisti, di cui in premessa, che hanno presentato la disponibilità, la dr.ssa Salah Chaouch Hager che nel campo della progettazione ha maturato esperienza con diversi enti che hanno presentato e stanno percorrendo progetti di servizio civile, nella gestione dei progetti e in iniziative che prevedono interventi di tipo specialistico, soprattutto nell'ambito della mediazione culturale con soggetti stranieri dimostrando competenza e preparazione qualificata, così come ben descritto dal curriculum vitae allegato al presente atto lett. A); la stessa ha espresso la propria disponibilità all'incarico.

4) la Dr.ssa Salah Chaouch Hager ha manifestato la disponibilità a instaurare la collaborazione professionale relativamente alle attività di cui in oggetto.

5) È prevista una proroga dell'incarico poiché legato ad una progettualità che si protrarrà per tutto l'anno 2021.

**PRE-VERIFICHE
AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto al punto 3.6.2 Trattamento del rischio e misure preventive. Misure specifiche ed ulteriori del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020 – 2022 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 29 gennaio 2020, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (pag. 74 PTPCT);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (pag. 74-75 PTPCT).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- L'incarico è contenuto nel Programma degli Incarichi per l'anno 2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 18 dicembre 2020 -

Dirigente: Segalini Maurilio

Scheda prog. n. 1 attività: Progetto Servizio Civile Universale: per il 2021 sono stati presentati 15 progetti con la richiesta di 163 volontari, tra i quali ben 29 con minori opportunità (bassa scolarità e difficoltà economiche). I progetti prevedono sia attività obbligatorie sia forme di supporto ai volontari, che sono state inserite nei progetti allo scopo di renderli più adatti alla situazione dei giovani candidati. In considerazione del fatto che in questi ultimi anni sono risultati sempre più numerosi i giovani volontari con fragilità di vario tipo, che spesso necessitano di un supporto

personalizzato o del coinvolgimento in iniziative atte a stimolarne la crescita e la partecipazione attiva, si prevedono le seguenti attività, che necessitano di apporti esterni da parte di professionalità specifiche, non disponibili all'interno del nostro Ente:

1. supporto alla progettazione e al monitoraggio dei progetti 2021;
2. sostegno educativo ai giovani volontari con minori opportunità;
3. formazione linguistica propedeutica agli esami di certificazione linguistica Pet e FCE per i volontari;
4. percorso base di formazione digitale rivolto ai volontari con particolari fragilità e scarsa dimestichezza con gli strumenti informatici.

- E' stata verificata l'impossibilità oggettiva di utilizzare altre risorse umane interne all'ente non essendo presente nel Comune di Cremona una figura professionale adeguata e disponibile a svolgere le attività sopra descritte. Pertanto si è deciso di affidare un incarico di natura professionale alla dott.ssa Salah Chaouch Hager che, da curriculum, è in possesso dei requisiti adeguati al servizio richiesto.

- La professionista individuata non è dipendente pubblica e l'incarico professionale rientra nel "regime dei minimi" in base alla normativa vigente;

- Vista la dichiarazione inserita a corredo del presente atto con la quale si attesta l'insussistenza di causa di inconfirmità e di incompatibilità previste dalla normativa in materia e di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse

- Il Codice Identificativo di Gara (CIG) assegnato dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione - ANAC è il seguente relativo al presente affidamento è Z3A302A5F2;

- È stato verificato il certificato di regolarità contributiva: INPS_25043570 del 23/02/2021 in corso di validità.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 dell'11 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 13 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2020 - 2022." e successive modifiche.

- Decreto del Ministero dell'Interno del 13/01/2021 "Ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 degli enti locali dal 31 gennaio 2021 al 31 marzo 2021".

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 163, commi terzo e quinto, del TUEL, "...nel corso

dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza"; "...mensilmente, per ciascun programma, per importi non superiori ad un dodicesimo della previsione definitiva dell'ultimo bilancio approvato ridotta delle somme già impegnate negli esercizi precedenti con esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti".

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.P.R. 62/2013 "Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici";
- Regolamento per l'affidamento di incarichi esterni di lavoro autonomo del Comune di Cremona, in particolare art. 6, c. 1 lett. a);
- Delibera di Giunta n. 14 del 2014 recante "Codice di comportamento del Comune di Cremona".
- Circolare Ministero della Funzione pubblica n. 5/2006 del 21 dicembre 2006
- Legge n. 244 del 24 dicembre 2007 "Legge Finanziaria" 2008, Articolo 3, commi da 54 a 57
- Legge 6 agosto 2008 n. 133 di conversione del D.L. 112 del 25 giugno 2008., art. 46.
- Legge 122 del 2010 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica
- Decreto Legislativo n. 192 del 9 novembre 2012 relativo alla lotta contro i ritardi di pagamento nelle transazioni commerciali.
- Decreto Legislativo n. 33 del 2013 relativo al riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.
- Regolamento per l'affidamento di incarichi individuali esterni di lavoro autonomo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 29 dicembre 2011, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 4 aprile 2013.

- Linee Operative di PEG 2019-2021 per la parte relativa agli incarichi di lavoro autonomo.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) di affidare alla dott.ssa SALAH CHAOUCH HAGER (P.IVA 01719470195) incarico professionale per supporto in ambito dei progetti di Servizio Civile Universale per il periodo 08/03/2021-31/03/2021, così come descritto nel disciplinare d'incarico Allegato B) e che tale incarico rientra nel limite di spesa di cui al tetto stabilito per l'anno in corso.
- 2) di dare atto che costituiscono allegati parti integranti e sostanziali del presente atto: allegato A) Curriculum vitae dell'incaricata allegato B) Disciplinare di Incarico.
- 3) il conferimento avviene ai sensi dell'art. 5, del Regolamento per l'affidamento di incarichi esterni di lavoro autonomo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 29 dicembre 2011 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 4 aprile 2013. "collaboratori professionali" del vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi individuali esterni.
- 4) il presente incarico professionale, per natura ed oggetto, non ricade nella disciplina prevista per l'affidamento di studi, ricerche e consulenze. L'incarico deve intendersi come incarico di collaborazione autonoma e non potrà costituire in alcun modo rapporto di lavoro dipendente con questo Ente né di collaborazione coordinata e continuativa.
- 5) di impegnare la spesa complessiva di Euro 1.200,00= (Euro 1.151,92= a titolo di compenso oltre INPS 4% pari ad Euro 46,08= ed euro 2,00= per marca da bollo) a favore della dr.ssa Hager Salah Chaouch; l'attività sarà svolta nel periodo compreso tra il 08 marzo 2021 e il 31 marzo 2021, alle condizioni di cui al disciplinare di incarico Allegato B).
- 6) di dare atto che gli importi indicati trovano riscontro nella tabella in calce.

EFFETTI

- 1) La dott.ssa SALAH CHAOUCH HAGER prenderà accordi con il responsabile del Settore Risorse Umane e con il personale dell'Ufficio di Servizio Civile in capo al Comune di Cremona sulle modalità con cui svolgerà l'incarico a seconda delle esigenze del progetto e personali.
- 2) Il pagamento della fattura avverrà a fronte dell'avanzamento delle attività documentato da una relazione presentata dalla professionista.
- 3) Gli uffici provvederanno a pubblicare le informazioni relative alle somme erogate in conseguenza al presente provvedimento in ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 26 D.Lgs 14 marzo 2013 n. 33.
- 4) Il presente atto sarà trasmesso alla professionista, e sarà pubblicato insieme al curriculum, sul sito istituzionale del Comune di Cremona nella sezione 'trasparenza'.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2021	1938 SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO: prestazioni professionali e specialistiche	1.03.02.11.999	45232		1.200,00
		Missione e Programma	01 11			
		CIG				

pag. 5/6

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Costanza Polloni**
Pratica trattata da **Polloni Costanza**

CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	N1200 GESTIONE GIURIDICO/AMM.VA

ALLEGATI

- **Allegato A) curriculum vitae Salah Chaouch Hager** (impronta: 4B3044BEFE4C23D37F5412BA231FB109147ADAA283867A89B3C4136EBEB964FD)
- **ALLEGATO B) Disciplinare d'incarico Salah** (impronta: 4ACD1CF265B89826F5C1D99D48AFCE992B9230C7FA5CCE4FE86FC9C996CF74D3)