



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**393/2021 del 19/03/2021**

**OGGETTO** Presa d'atto dell'esito della selezione per l'assunzione di personale con il profilo professionale di Operatore (categoria B1), ai sensi della legge 68/99, e conseguente assunzione, a tempo indeterminato, del primo candidato idoneo.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Con nota in data 11 agosto 2020, PG n. 49775 si inoltrava al Settore Lavoro e Formazione della Provincia di Cremona la richiesta di avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento della legge 68/99 (art. 1-disabili) per n. 1 unità lavorativa di categoria B1, con il profilo professionale di Operatore; cio' a parziale copertura della quota di riserva "disabili" del Comune di Cremona, prevista dalla citata legge 68/99.

Con nota del 10 novembre 2020, PG n. 72618, si richiedeva al Settore lavoro della Provincia di Cremona, in attesa di ricevere la graduatoria dei soggetti da selezionare, la possibilità di utilizzare la medesima graduatoria per l'assunzione di eventuale ulteriore unità lavorativa .

Con nota in data 18 novembre 2021, acquisita al PG n. 75121, il Settore Lavoro e Formazione trasmetteva il decreto di approvazione della graduatoria riferita all'avviamento a selezione in oggetto.

Con decreto del Dirigente del Settore Gestione Rapporti di lavoro del 24 novembre 2020, PG n. 76764, si costituiva la Commissione Esaminatrice e Giudicatrice preposta allo svolgimento della selezione per l'assunzione nella figura di Operatore (cat. B1) ai sensi della legge 68/99.

**MOTIVAZIONE** Sulla base della segnalazione del Settore Lavoro della Provincia di Cremona sopra citata (persone segnalate in stretto ordine di graduatoria) la Commissione Esaminatrice e Giudicatrice procedeva all'espletamento del colloquio di idoneità al ruolo di Operatore della persona 1° segnalata, individuata nell'allegato A), con esito favorevole (persona dichiarata idonea al ruolo in esame).

L'esito del suddetto colloquio veniva pubblicato all'Albo Pretorio dell'ente dal 14 gennaio 2021 al 21 gennaio 2021 (registro Albo n. 37/2021).

Si ritiene, pertanto, di procedere all'assunzione, a tempo parziale (25/36) ed indeterminato della candidata individuata nell'allegato A) al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, con il profilo professionale di Operatore (cat. B1), con decorrenza 22 marzo 2021 ed assegnazione al Servizio Comunicazione, nell'ambito dell'Area Risorse e Servizi di Staff.

In relazione alla suddetta assunzione si evidenzia quanto segue:

a) l'assunzione in argomento, a tempo indeterminato ed orario parziale (25/36) andrà a parziale copertura della quota di riserva dell'Ente prevista dall'art.1 della legge 68/99 (quota pari al 7% da riservare alle persone disabili);

b) per tale tipologia di assunzione (ai sensi della legge 68/99) non ricorre l'obbligo di dar corso alle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 in tema di personale in disponibilità.

Si dà atto che la suddetta assunzione si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2021-2023;
- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

La suddetta assunzione è contenuta nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 70 del 17 marzo 2021 (parte confermativa delle assunzioni già previste dal Piano del fabbisogno 2020-2022, di competenza dell'anno 2020); la stessa e' realizzata nel rispetto dei contenuti del Decreto Ministeriale 17 marzo 2000 " Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 " .

Si dà atto che:

- la spesa di personale per l'anno 2021 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 22.624.684,00, risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
- l'Ente ha registrato a Consuntivo 2019 (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del del 29 giugno 2020) un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle

entrate correnti (al netto dei FCDE) pari al 30,97%;

- per i Comuni con fascia demografica da 60.00 a 249.900 abitanti (fascia in cui rientra il Comune di Cremona) i valori soglia individuati dalle tabelle 1 e 3 allegate al citato DPCM 13 marzo 2020 sono rispettivamente 27,6 e 31,60;

- per il Comune di Cremona il valore soglia a preventivo per l'anno 2021 ad oggi, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 26,56%;

- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2019 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 31,11%;

- ad oggi il monitoraggio di tale valore (alla data del 5 marzo 2021), rilevato dal Dirigente del Settore Economico Finanziario -Entrate, considerati gli impegni e gli accertamenti iscritti a Bilancio, è pari a 26,56 %

#### **PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto al punto 3.6.2 Trattamento del rischio e misure preventive. Misure specifiche ed ulteriori del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020 – 2022 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 29 gennaio 2020, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (pag. 74 PTPCT);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (pag. 74-75 PTPCT).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023.

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 70 del 17 marzo 2021.

#### **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 dell'11 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 13 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2020 - 2022." e successive modifiche.

- Decreto del Ministero dell'Interno del 13/01/2021 "Ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 degli enti locali dal 31 gennaio 2021 al 31 marzo 2021".

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 163, commi terzo e quinto, del TUEL, "...nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza"; "...mensilmente, per ciascun programma, per importi non superiori ad un dodicesimo della previsione definitiva dell'ultimo bilancio approvato ridotta delle somme già impegnate negli esercizi precedenti con esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti".

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni .

-Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"

-D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

-Legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del DL 4/2019

-Legge 19 giugno 2019, n. 56 (L. Concretezza)

- Decreto Ministeriale 17 marzo 2000 " Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"

-Circolare D'Alia 21.11.2013 n.5

-Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali

-Legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021)

## DETERMINA

### DECISIONE

Assume a tempo indeterminato ed orario parziale (25/36), con decorrenza giuridica ed economica 22 marzo 2021 ed assegnazione al Servizio Comunicazione dell'Area Risorse e Servizi di Staff, n. 1 Operatore (categoria B1) il cui nominativo è indicato nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Dà atto che l'assunzione in oggetto è effettuata mediante avviamento degli iscritte nelle liste di collocamento obbligatorio gestite dalla Provincia di Cremona (Settore Lavoro e Formazione), secondo i contenuti della legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", con particolare riferimento all'art. 1, a parziale copertura della quota di riserva "disabili" del Comune di Cremona .

Dà atto, altresì, che il rapporto del valore soglia del 30,97% (rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, registrato a consuntivo 2019) sarà costantemente monitorato, con cadenza mensile, affinché l'Ente possa assumere le relative decisioni in caso di superamento di tale valore.

Approva la spesa complessiva lorda pari ad euro 16.631,13 relativa all'assunzione in argomento, che trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella indicata in calce.

### EFFETTI

Si dà atto che :

- con la lavoratrice individuata nell'allegato A) al presente provvedimento sarà stipulato contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 22 marzo 2021;

- la suddetta assunzione, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico -fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, è assoggettata ad un periodo di prova pari a 2 mesi, così come previsto dal vigente C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2021	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.002	902	2021/812	11.946,59
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2021			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2021	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.004	902	2021/813	292,98
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2021			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.001		2021/825	2.998,69
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2021			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.003		2021/829	352,50
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2021			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	268/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.02.01.01.001	15157	2021/833	1.040,37
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2021			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

**ALLEGATI** - nominativo (impronta: 09B1F61B608DD279997D33DE0D8B6F090D36BE287C606130766B848807F3551B)