

***Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 28 aprile 2021***

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 105**

**COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 28 APRILE 2021**

Oggetto: **Modifica ed Integrazione del Regolamento per le progressioni di carriere di cui all'art. 22, comma 15 del D.Lgs 75/2017 già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10 giugno 2020.**

Il 28 aprile 2021 con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, alla luce del Decreto Sindacale del 19 marzo 2020 recante "*Criteria di funzionamento della Giunta comunale in videoconferenza*", si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>In sede / Da remoto</i>
GALIMBERTI PROF. GIANLUCA	Sindaco	presente	da remoto
VIRGILIO SIG. LEONARDO	Vice Sindaco	presente	da remoto
RUGGERI DOTT.SSA MAURA	Assessore	presente	da remoto
MANZI SIG. MAURIZIO	Assessore	presente	da remoto
BONA PROF. RODOLFO	Assessore	presente	da remoto
MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA	Assessore	presente	da remoto
VIOLA DOTT.SSA ROSITA	Assessore	presente	da remoto
PASQUALI SIG.RA SIMONA	Assessore	presente	da remoto
ZANACCHI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto
BURGAZZI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto

Partecipa da remoto il Segretario Generale Dott.ssa Gabriella Di Girolamo

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**  
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 105**

**COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 28 APRILE 2021**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

**Modifica ed Integrazione del Regolamento per le progressioni di carriere di cui all'art. 22, comma 15 del D.Lgs 75/2017 già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10 giugno 2020.**

Visti i pareri allegati alla stessa

**DELIBERA**

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

**Modifica ed Integrazione del Regolamento per le progressioni di carriere di cui all'art. 22, comma 15 del D.Lgs 75/2017 già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10 giugno 2020.**

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

**GALIMBERTI PROF. GIANLUCA**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**DI GIROLAMO DOTT.SSA GABRIELLA**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**  
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

# DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 105

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 28 APRILE 2021

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

**OGGETTO** **Modifica ed Integrazione del Regolamento per le progressioni di carriere di cui all'art. 22, comma 15 del D.Lgs 75/2017 già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10 giugno 2020.**

## PREMESSE

1) In data 7 maggio 2019, si è tenuto un incontro tra le delegazioni trattanti le quali hanno siglato, condividendola, l'intesa tra l'Amministrazione del Comune di Cremona e le Organizzazioni sindacali territoriali e la RSU interna, con la quale è stato concordato un percorso che consenta la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata dai dipendenti già a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Cremona con profili professionali appartenenti alle categorie giuridiche B1 - B3 e C.

2) Con deliberazione n. 101 dell'8 maggio 2019 avente per oggetto: "Percorso di valorizzazione delle professionalità interne. Presa d'atto della sottoscrizione dell'intesa tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, per l'attivazione di procedure selettive riservate al personale a tempo indeterminato del Comune di Cremona, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, in applicazione all'art. 22, comma 15, del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75", è stata espressa la volontà di dare attuazione alla facoltà offerta dalla normativa suddetta al fine di avviare un percorso di valorizzazione delle professionalità interne all'Ente.

3) Con propria deliberazione n. 71 del 10 giugno 2020 si approvava il regolamento per le progressioni di carriera, di cui all'art. 22 del D.Lgs 75/ 2017, ad integrazione del Regolamento dell'Ente per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive che costituisce appendice del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi.

4) Con propria deliberazione n. 90 del 26 giugno 2020, si approvava il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020 - 2022 che prevedeva anche la copertura di posti riservati alle procedure per le progressioni di carriera di cui alla normativa in oggetto.

## MOTIVAZIONE

1) Il regolamento approvato con deliberazione n. 71 del 10 giugno 2020, riserva le procedure selettive al personale in servizio inquadrato nella categoria immediatamente inferiore a quella prevista dal bando.

2) La procedura selettiva per la categoria C, era pertanto riservata al personale appartenente alla categoria B con inquadramento giuridico B3.

3) In data 10 dicembre 2020 si è conclusa la procedura selettiva bandita per la copertura di n. 16 posti di categoria C ma solamente 11 candidati hanno presentato domanda e di questi, 9 hanno potuto accedere alla categoria C come risultati dai verbali della selezione agli atti dell'Ente.

4) Essendo venuto meno l'istituto della progressione verticale di cui all'art. 4, C.C.N.L. 31 marzo 1999, per "passaggio dei dipendenti alla categoria immediatamente superiore" oggi trova applicazione esclusivamente il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 art. 22, comma 15 che prevede l'attivazione di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

5) Preso atto che la disciplina di cui all'art. 22, comma 15 del D.Lgs 75/2017 non pone limiti normativi che escludano la possibilità di indire procedure selettive per categoria C aperte anche a dipendenti appartenenti alla categoria B, inquadramento giuridico B1, si ritiene utile modificare il Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10 giugno 2020 consentendo la partecipazione a quei dipendenti in servizio appartenenti alla categoria B, inquadramento giuridico B1.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**  
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 105

### COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 28 APRILE 2021

6) Le modifiche/integrazioni del regolamento in approvazione, sono state comunicate alla delegazione sindacale in data 22 aprile 2021.

#### NORMATIVA

1) articolo 22, comma 15 del DLgs 25 maggio 2017 n. 75, come modificato dall'art. 1, comma ter, del D.L. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020 n. 8.

2) D.Lgs 267/2000, art. 134, 4° comma, riguardante l'immediata eseguibilità delle deliberazioni.

#### DELIBERA

#### DECISIONE

1) Modificare ed integrare il Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni di carriera come da allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

2) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

#### EFFETTI

1) Le modifiche ed integrazioni regolamentari entrano in vigore ad intervenuta esecutività della delibera di approvazione.

#### ALLEGATI

- **Regolamento\_ProgressioniCarriera2020-2022 SG.pdf** (impronta: 4817B97C19023BC1A584FD619DE2920FD5B6AD07B255776994D04A7AB74CED43)
- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta: DB610CD31D2D248AC8A863AE75F6A18F159068E5A65DF5E057C0F9761A003020)
- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta: A4322931C0725F3DA475A0A79F2C1E607B99387C939DCEE5B1753F3392536695)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**  
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**