



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

706/2021 del 05/05/2021

OGGETTO **Applicazione del Contratto Decentrato Integrativo anno 2019 relativamente alla quantificazione dell'incentivo per l'espletamento di funzioni tecniche. Correlazione tra premi di performance individuale e particolari compensi professionali. Liquidazione delle somme spettanti ai dipendenti interessati.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

- richiamato il Regolamento dell'Ente per la costituzione e ripartizione del fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione di cui all'art. 113 del D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 dell'8 agosto 2018;
- con determinazione dirigenziale n. 493 del 6 aprile 2021, il Direttore del Settore Lavori Pubblici e Mobilità Urbana quantificava e ripartiva le somme spettanti ai dipendenti interessati relativamente al fondo per le funzioni tecniche di opere pubbliche;
- con determinazione dirigenziale n. 1733 del 23 ottobre 2019, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2019;
- in data 9 dicembre 2019, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019;

MOTIVAZIONE

- il fondo risorse decentrate anno 2019, ha riservato un importo specificatamente dedicato alla corresponsione di somme incentivanti per la realizzazione di "Funzioni tecniche" come consentito dalla normativa legislativa e regolamentare richiamata in premessa;
- in sede di trattativa tra le delegazioni trattanti, è stato sottoscritto specifico accordo che disciplina l'erogazione di ogni voce di utilizzo del fondo prevedendo il consueto bilanciamento tra gli incentivi percepiti da specifiche disposizioni di legge ed il premio di performance individuale;
- trattandosi di annualità già rendicontata ai fini della ripartizione dei premi di performance individuale, si ritiene necessario procedere alla verifica di quei dipendenti soggetti al principio di correlazione dei premi percepiti nonché alla quantificazione delle risorse che costituiscono economia e che confluiranno nell'avanzo di amministrazione in attesa di individuare un beneficiario e le modalità di erogazione del "fondo solidarietà", come stabilito dagli accordi integrativi degli anni 2018 e 2019;
- i compensi spettanti, pertanto, saranno decurtati degli importi risultanti dal bilanciamento sopra descritto;
- il finanziamento dell'importo degli incentivi per funzioni tecniche in liquidazione con il presente provvedimento grava sul medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi o forniture delle opere realizzate come meglio specificato con la determinazione dirigenziale n. 493 del 6 aprile 2021, a cura del Dirigente del Settore competente;

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

- il finanziamento dell'importo IRAP è, invece, finanziato sui capitoli di spesa del personale interessato dal premio;

- si prende atto, pertanto, che l'importo quantificato con determinazione dirigenziale n. 493 del 6 aprile 2021, così come analiticamente dettagliato nell'allegato C della medesima determinazione, è di Euro 22,230,98 così ripartita: Euro 16.803,46 a titolo di retribuzione accessoria fondo progettazione e innovazione ed Euro 5.497,52 a titolo di contributi sociali per la retribuzione accessoria fondo progettazione ed innovazione, a fronte della somma complessiva di Euro 40.000,00 posta preventivamente in sede di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 di cui alla determinazione n. 1733 del 23 ottobre 2019;

- trattandosi di incentivi che gravano su risorse autonome e predeterminate del bilancio, diverse dalle risorse ordinariamente rivolte all'erogazione di compensi accessori al personale, l'importo indicato nel fondo risorse decentrate dell'anno 2019 è da intendersi "figurativo" e comunque non soggetto al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui

all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- art. 113 del D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50;
- ccnl 21 maggio 2018, art. 68, comma 2, lettera g);

DETERMINA

DECISIONE

- Prende atto che la somma quantificata con determinazione dirigenziale n. 493 del 6 aprile 2021, relativa alla corresponsione degli incentivi "Funzioni Tecniche" per l'anno 2019, da ripartire tra il personale interessato, ammonta ad Euro 22.230,98 al lordo degli oneri a carico dell'Ente, di cui 16.803,46 a titolo di retribuzione accessoria (fondo progettazione e innovazione).

- Da atto che, come specificato nella parte "Motivazione", la somma di Euro 40.000,00 destinata ai compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.5.2018, di cui al fondo risorse decentrate anno 2019, è da intendersi "figurativo".

- Procede alla corresponsione degli importi risultanti dall'allegato A) all presente provvedimento opportunamente decurtati delle somme di bilanciamento come precisato nella Motivazione e pari ad Euro 15.828,90.

- Procede al finanziamento ed alla liquidazione degli importi IRAP gravanti sui capitoli di spesa del personale come da tabella in calce.

- Dare atto che l'importo residuale di Euro 974,56, risultante dalla correlazione tra i premi incentivanti la performance individuale ed i premi di risultato e gli incentivi funzioni tecniche, confluiranno nell'avanzo di amministrazione come specificato nelle motivazioni, come stabilito dagli accordi decentrati integrativi degli anni 2018 e 2019.

EFFETTI

Con il presente provvedimento si procede al finanziamento dell'importo IRAP dovuto ed alla

liquidazione ai dipendenti interessati degli importi spettanti con la retribuzione del mese di maggio 2021.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2021	5970/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.02.01.01.001	15157		467,39
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	5971/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.02.01.01.001	15157		878,07
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **Incentivo_tecnico_2019_conDecurtaz.pdf** (impronta:
947F7D3EAE7C9DE2347DF11869AFAD052170FDA367654ABCDE6D4F1F80769BB3)