



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

707/2021 del 05/05/2021

OGGETTO **Approvazione di una nuova convenzione collettiva di tirocinio extracurricolare tra il Centro per l'Impiego di Cremona ed il Comune di Cremona.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Il Comune di Cremona, al fine di favorire l'attuazione di modalità di apprendimento che colleghino la formazione scolastica con l'esperienza pratica, di agevolare l'orientamento dei giovani per valorizzarne le vocazioni e gli interessi personali, da anni accoglie presso le sue sedi operative, numerosi tirocinanti.
Fra le diverse tipologie di tirocinio previste dalla normativa vigente in materia, il tirocinio extracurricolare è uno degli strumenti per supportare l'inserimento nella realtà lavorativa delle persone, in particolare dei giovani, e per sostenere le loro scelte professionali.
E' un'esperienza temporanea di formazione e lavoro a cui possono accedere tutte le persone in età lavorativa.

MOTIVAZIONE Il tirocinio viene svolto in conformità ad apposita convenzione stipulata fra il soggetto promotore (Centro per l'Impiego) e il soggetto ospitante (Comune di Cremona), senza costituire alcun rapporto di lavoro subordinato, a cui segue un Progetto Formativo contenente il nominativo del tirocinante e le modalità di svolgimento del tirocinio.

La convenzione collettiva di tirocinio extracurricolare sottoscritta in data 12 luglio 2018, approvata con Determinazione Dirigenziale n. reg. 1245 del 13 luglio 2018, con validità di 24 mesi dalla data di sottoscrizione, è scaduta l'11 luglio 2020.

Pertanto si rende necessario procedere con l'approvazione di una nuova convenzione collettiva di tirocinio extracurricolare.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Responsabile di P.O. Giacomina Bettinoni**

Pratica trattata da **Mazzarini Graziella**

dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Legge 24 giugno 1997 n. 196 "Norme in materia di promozione dell'occupazione" - art. 18 "Tirocini formativi e di orientamento".

Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 25 marzo 1998 n. 142 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento".

Accordo del 25 maggio 2017 tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento", ai sensi dell'art. 1, commi 34 e 36, della legge 28 giugno 2012, n. 92. Accordo ai sensi dell'articolo 1, comma 34, della legge 28 giugno 2012, n.92

Deliberazione di Giunta Regionale X/7403 del 20 novembre 2017 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - (richiesta di parere alla commissione consiliare)

Deliberazione di Giunta Regionale X/7763 del 17 gennaio 2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - (prosecuzione del procedimento per decorrenza termini per l'espressione del parere da parte della competente commissione consiliare ai sensi dell'art.1 commi 24 e 26 della legge regionale 3/2001)

D.d.s. 7 maggio 2018 - n.6286 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - disposizioni attuative"

DETERMINA

DECISIONE

Approva una nuova convenzione collettiva di tirocinio extracurricolare tra il Centro per l'Impiego di Cremona ed il Comune di Cremona di cui all'allegato A).

Non attribuire il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

Ogniqualvolta si procederà all'inserimento effettivo di uno o più soggetti in alcuni servizi comunali, il relativo tirocinio extracurricolare verrà regolato, per quanto attiene gli obiettivi, il numero di giornate, le modalità di effettuazione del medesimo, da apposito progetto formativo individuale.

Nel rispetto delle indicazioni degli indirizzi Regionali, è prevista la corresponsione di un'indennità per la partecipazione al tirocinio extracurricolare, con le modalità indicate nel Progetto Formativo Individuale.

L'attività lavorativa dei tirocinanti è finalizzata alla formazione professionale e non costituisce quindi rapporto di lavoro subordinato.

I tirocinanti saranno assicurati (l'onere è a carico del Comune di Cremona-soggetto ospitante) contro gli infortuni sul lavoro nonché per la responsabilità civile.

ALLEGATI

- **All.A) convenzione collettiva di tirocinio extracurricolare** (impronta: 5D0899C0C7243C5CEF54D045399A43CD37E8110C178910BBA571C8446AA60716)