



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

716/2021 del 06/05/2021

**OGGETTO** **Approvazione dello schema di Accordo di coprogettazione da stipularsi tra il Comune di Cremona e l'ASSOCIAZIONE NAZIONALE ARCI SERVIZIO CIVILE ASC APS, per la realizzazione del Progetto di Servizio Civile Universale denominato LA CULTURA ALLA RIBALTA. Le arti performative per l'inclusione sociale nella provincia di Cremona**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Servizio Civile

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE**

1. Il Comune di Cremona, iscritto alla sezione nazionale dell'Albo degli Enti di Servizio Civile Universale, sta lavorando come ogni anno con gli enti partner per la presentazione, entro la scadenza del 20 maggio 2021, dei Programmi e Progetti di Servizio Civile che saranno attivati nel 2022.
2. la Circolare del Capo del Dipartimento per le politiche giovanili e il servizio civile universale in data 23 dicembre 2020 ha dettato le "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - criteri e modalità di valutazione" e, in particolare, ha riconosciuto la possibilità a due o più enti titolari di iscrizione all'albo di servizio civile universale di coprogettare nell'ambito di un progetto;
3. la citata circolare inoltre ha previsto che la coprogettazione debba essere sancita tramite un apposito accordo, sottoscritto dagli enti coprogettanti, che deve specificare il contributo dato da ciascun ente al progetto, nonché i sistemi di monitoraggio, selezione e formazione che si intendono impiegare;

**MOTIVAZIONE**

1. L'ASSOCIAZIONE NAZIONALE ARCI SERVIZIO CIVILE ASC APS di Roma ha espresso la propria disponibilità a coprogettare con il Comune di Cremona per la realizzazione del progetto di intervento denominato "LA CULTURA ALLA RIBALTA. Le arti performative per l'inclusione sociale nella provincia di Cremona", con lo scopo condiviso di garantire una migliore realizzazione degli obiettivi del progetto stesso;

2. È necessario sottoscrivere tra le parti specifico Accordo di coprogettazione al fine di:

- specificare le motivazioni della coprogettazione ai fini del raggiungimento dell'obiettivo condiviso;
- specificare l'apporto fornito da ciascun ente coprogettante per la realizzazione dell'obiettivo comune.
- definire le attività che gli operatori volontari svolgeranno in modo condiviso;
- definire le modalità di realizzazione della formazione specifica;
- dichiarare di condividere gli stessi sistemi di formazione, selezione e monitoraggio.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Daniele Gigni**  
Pratica trattata da **Polloni Costanza**

con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Legge 6 giugno 2016 "Delega al Governo per la riforma del Terzo Settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del Servizio Civile Universale"

- Decreto Legislativo 6 marzo 2017 n. 40 Istituzione e disciplina del Servizio Civile Universale, a norma dell'art. 8 della legge 6 giugno 2016 n. 106"

- Decreto Ministro Politiche Giovanili e Sport 4 novembre 2019 "Approvazione del Piano triennale 2020 - 2022 e Piano Annuale 2020"

- Circolare del Capo del Dipartimento per le politiche giovanili e il servizio civile universale in data 23 dicembre 2020 "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - criteri e modalità di valutazione"

- Avviso pubblicato in data 31 dicembre 2020 (con scadenza 30/04/2021, successivamente prorogata) rivolto agli enti iscritti all'Albo degli Enti di Servizio Civile Universale per la presentazione di programmi di intervento di Servizio civile universale per l'anno 2021.

## DETERMINA

- DECISIONE**
1. Approvare lo schema di Accordo di coprogettazione, correlato dalla relativa Scheda Progetto LA CULTURA ALLA RIBALTA. Le arti performative per l'inclusione sociale nella provincia di Cremona, da stipularsi tra il Comune di Cremona e l'ASSOCIAZIONE NAZIONALE ARCI SERVIZIO CIVILE ASC APS, per la realizzazione di iniziative a supporto del Progetto di Servizio Civile Universale LA CULTURA ALLA RIBALTA. Le arti performative per l'inclusione sociale nella provincia di Cremona - qui allegati:  
  
All.A) Accordo di coprogettazione  
All.B) Scheda progetto - LA CULTURA ALLA RIBALTA. Le arti performative per l'inclusione sociale nella provincia di Cremona
  2. L'approvazione del suddetto Accordo di Coprogettazione, e relativa Scheda progetto, non prevede alcun onere a carico del Bilancio Comunale.
  3. Non attribuire il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

**EFFETTI** L'Accordo decorre dalla data di avvio del progetto e ha validità fino alla conclusione dello stesso.

**ALLEGATI**

- **All. A) Accordo co-progettazione ARCI 2021** (impronta: 0FE4443A7272CD788F764480CBD8DE03C609574EC43A987AD6850DCC698F9D2F)
- **All. B) Progetto Cultura alla Ribalta** (impronta: 7F1B0F074331769CB838691779D25C152F51CAC93A23FBE7A7AA9AF959048BF9)