



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

753/2021 del 11/05/2021

OGGETTO

Riapertura dei termini della procedura selettiva interna volta alla progressione di carriera del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona, secondo i contenuti dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs 75/2017, per la copertura di n. 16 posti di categoria giuridica C - Istruttore.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 14 ottobre 2020 è stata approvata l'apertura delle procedure selettive interne volte alle progressioni di carriera del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona, secondo i contenuti dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs 75/2017 e del Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10 giugno 2020 e nel rispetto della deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 26 giugno 2020 con la quale si approvava il Piano del Fabbisogno di Personale 2020-2022, che prevedeva, tra l'altro, l'indizione di procedure selettive per la progressione di carriera del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona, per complessivi n. 29 posti appartenenti a diversi profili professionali di categoria C e D.

2- tra le procedure di cui al sopra richiamato provvedimento veniva approvata anche quella per la copertura di n. 16 posti di categoria C1 - istruttore, riservata al personale in servizio in categoria giuridica B3, in possesso dei requisiti richiesti.

3- con deliberazione n. 1474 del 20 ottobre 2020, la Giunta Comunale approvava la nomina delle commissioni esaminatrici e giudicatrici preposte allo svolgimento delle selezioni interne per le progressioni di carriera in argomento.

4- con determinazione dirigenziale n. 2230 del 28 dicembre 2020, a seguito dell'espletamento della selezione per la progressione di carriera per la copertura di 16 posti di Istruttore, categoria C1, il Dirigente del Settore Gestione Giuridico Amministrativa ed Economica dei rapporti di lavoro approvava la graduatoria dei merito candidati vincitori, dalla quale si evince che l'inquadramento in categoria superiore è avvenuta per soli 9 posti, rispetto ai 16 banditi e che, pertanto, rimangono tuttora disponibili n. 7 posti.

5- con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 28 aprile 2021, è stata approvata la modifica ed integrazione del regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera sopra richiamato.

MOTIVAZIONE

1- preso atto della deliberazione con la quale la Giunta Comunale ha modificato ed integrato il Regolamento richiamato in premessa e che, stante la nuova versione, la copertura dei posti di categoria C1 - istruttore è ora estesa anche al personale di categoria B con inquadramento giuridico B1 purché in possesso dei requisiti richiesti dalla nuova formulazione regolamentare.

2- si ritiene di procedere alla riapertura della selezione interna per la progressione di carriera del personale a tempo indeterminato del Comune di Cremona, per la copertura di complessivi n. 16 posti appartenenti a vari profili professionali di categoria C e D, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs 75/2017 e del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera sopra

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**

Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

citato in considerazione che ad esito della procedura prevista dalla deliberazione n. 157 del 14 ottobre 2020, già espletata nel corso del mese di novembre 2020, residuano ancora 7 posti vacanti della categoria C1.

3- si ritiene altresì, trattandosi di "riapertura termini" di mantenere la medesima commissione esaminatrice e giudicatrice preposto all'espletamento della procedura riservata all'accesso alla categoria C1 come risultante dalla deliberazione richiamata in premessa n. 1474 del 20 ottobre 2020.

4- Si dà atto che la riapertura della procedure selettiva interna di cui al presente provvedimento si realizza nel rispetto della normativa in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli Enti Locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni (vedi nota percorso istruttorio):

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2020-2022;
 - alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
 - alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
 - al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
 - all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
 - al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
 - al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
 - all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
 - all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.
- 4- Si dà atto che la progressioni di carriera del personale risultante dalla graduatoria che sarà redatta a seguito dell'espletamento della procedura in oggetto, si realizzerà:
- nel rispetto dei contenuti del Decreto Ministeriale 17 marzo 2000 " Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 "
 - nel rispetto dei termini temporali previsti dal Piano del Fabbisogno 2020-2022.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1-Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10 giugno 2020 di approvazione del Regolamento per le progressioni di carriera di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs 75/2017 come modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 28 aprile 2021

2-Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 26 giugno 2020 di approvazione del Piano del Fabbisogno di personale 2020-2022, ai sensi del DPCM 17.03.2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" , contenente anche la ricognizione delle condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

3-Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2020 di approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità

trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 75/2017, art. 22, comma 15.

Regolamento per le progressioni di carriera di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs 75/2017, attualmente vigente presso il Comune di Cremona.

CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni locali .

Art. 134, 4° comma, del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267 riguardante l'immediata eseguibilità delle deliberazioni.

DETERMINA

DECISIONE

- 1- Procedere alla riapertura dei termini della selezione interna di cui in premessa per la progressione di carriera del personale a tempo indeterminato del Comune di Cremona, per la copertura di complessivi n. 7 posti di istruttore appartenente alla categoria giuridica C, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs 75/2017 e del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera di cui alla deliberazione richiamata in premessa
- 2- Confermare l'avviso "stralcio" di cui all'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di svolgimento della procedura selettiva di cui trattasi, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 14 ottobre 2020.
- 3- Dare atto che è tuttora nominata la Commissione Esaminatrice e Giudicatrice preposta all'espletamento della procedure in argomento, così come individuata con deliberazione di Giunta Comunale n. 1474 del 20 ottobre 2020

EFFETTI

1-I competenti uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione dell'avviso di selezione.

ALLEGATI

- **AvvisoRiaperturaXC1.pdf** (impronta:
CBE74FEA7E2E73EAC3D832B395C4CBA8FA6EAF2CF66ECCD579AEE954360A627)