

OGGETTO Indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Dirigente del Settore Risorse Umane.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 marzo 2021 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, il quale prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di figure dirigenziali.

MOTIVAZIONE Nella considerazione della vacanza, dagli inizi del mese di gennaio 2021, del posto di Dirigente del Settore Risorse Umane (a seguito del collocamento in quiescenza del dirigente del Settore) e della conseguente necessità di disporre in tempi brevi di tale figura professionale, si ipotizza l'indizione di un concorso pubblico per il reclutamento di tale figura dirigenziale.

Si dà atto che l'apertura del concorso di cui al presente provvedimento viene realizzata nel rispetto della normativa in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli Enti Locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2021-2023;
- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto, altresì, che presso il Comune di Cremona non sono presenti graduatorie di concorsi pubblici, in corso di validità, riferite alla figura professionale in esame.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 relativa all'approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 marzo 2021 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, contenete anche la ricognizione dell'assenza di condizioni di eccedenza e di soprannumero del personale a tempo indeterminato dell'Ente.

Parere favorevole espresso dalla Giunta Comunale nella seduta del 12 maggio 2021 circa l'apertura della procedura concorsuale in oggetto

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107

“Funzioni e responsabilità della dirigenza”, art. 151 “Principi in materia di contabilità”, art. 153 “Servizio economico finanziario”;

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, integrato e modificato, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi.

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", con particolare riferimento all'art. 28 circa i requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale

CCNL comparto Funzioni Locali-Area Dirigenza

D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.

Legge 19 giugno 2019 n. 56 (Legge Concretezza)

Legge 58/2019 (Legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge n. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021)

Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive del Comune di Cremona, attualmente vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE	<p>Procedere all'indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Dirigente del Settore Risorse Umane .</p> <p>Approvare il relativo bando, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di svolgimento della procedura.</p> <p>Dare atto che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento del concorso in argomento, individuando componenti esperti interni ed esterni con competenze correlate alle materie d'esame nonchè all'ambito di assegnazione.</p> <p>Non attribuire il centro di costo perché non è alimentato da alcun impegno di spesa</p>
EFFETTI	<p>I competenti uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione del bando di concorso; nelle more della raccolta delle candidature provvederanno all'espletamento delle incombenze previste dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 integrato e modificato, in materia di</p>

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Responsabile di P.O. sig.ra Giacomina Bettinoni**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

personale in disponibilità.

Lo svolgimento del concorso di cui al bando approvato con il presente provvedimento è pertanto subordinato all'esito negativo della ricognizione sopra specificata ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs 165/01.

Si dà atto che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della procedura, individuando componenti esperti interni ed esterni con competenze correlate alle materie d'esame nonché all'ambito di assegnazione.

ALLEGATI

- **bando concorsoconallegati** (impronta:
85AE388494D5DFF014DFA8576528D9456F162B73DAD15D300ABA4DB98AB43274)