



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

861/2021 del 27/05/2021

OGGETTO

Sottoscrizione Accordi di Partenariato e relativo impegno di spesa per domande di adesione ammesse entro il 14/05/2021 - Progetto per tirocini extracurricolari e finalizzati all'inclusione sociale Emergenza Covid 19 - T.A.P.P.E. Per il Futuro- Tirocini di accompagnamento per progettare esperienze per il Futuro.

Settore

SETTORE POLITICHE SOCIALI

Servizio

Servizio Sociale di Territorio

IL DIRETTORE

PREMESSE

- Il progetto T.A.P.P.E. Per il Futuro - Tirocini di accompagnamento per progettare esperienze per il Futuro finalizzato all'attivazione di tirocini extracurricolari e all'inclusione sociale, intende sostenere una rigenerazione economica, promuovendo progetti di inserimento lavorativo attraverso l'attivazione di tirocini extracurricolari promossi e sostenuti dal Comune di Cremona in partenariato con operatori economici, altri enti pubblici e privati, capaci di realizzare benefici economici, ambientali e sociali;
- la deliberazione di Giunta n. 173 del 4.11.2020 ha approvato il progetto di partenariato pubblico privato per tirocini extracurricolari e finalizzati all'inclusione sociale ;
- con comunicazione di Giunta n. 448 del 23.12.2020 sono stati espressi gli indirizzi per l'adozione nel bando dei criteri attuativi delle finalità di cui alla delibera di Giunta richiamata in premessa;
- con determina 2300 del 31/12/2020 è stato approvato il bando relativo all'avvio del sopradetto progetto nonché il relativo impegno di spesa pari ad E 120.000,00 per finanziare i tirocini presso le aziende;
- Con determina n 301/2021 del 25/02/2021 sono state dichiarate ammissibili le domande di adesione pervenute al 23 Febbraio 2021.
- Con determina n 504 del 07/04/2021 sono state dichiarate ammissibili le domande di adesione pervenute al 30/03/2021.
- determina n. 526 del 08/04/2021 avente ad oggetto: "Sottoscrizione Accordi di Partenariato e relativo impegno di spesa per domande di adesione ammesse entro il 1 aprile 2021 - Progetto per tirocini extracurricolari e finalizzati all'inclusione sociale Emergenza Covid 19 - T.A.P.P.E. Per il Futuro- Tirocini di accompagnamento per progettare esperienze per il Futuro ."

MOTIVAZIONE

- Le aziende cui non sia stata riconosciuta la congruità della Job description, sono state invitate via Pec a riformulare la stessa sulla base delle figure previste dal QRSP, qualora fosse nelle loro possibilità o interesse e nel rispetto del Decreto del 07.05.2018, n.6286 di Regione Lombardia in materia di tirocini;
- Entro la data del 14/05/2021 sono pervenuti via PEC n. 8 Accordi di Partenariato idonei alla sottoscrizione.
- Successivamente l'ente sottoscriverà con ciascun soggetto di cui al presente accordo di partenariato convenzione di tirocinio Extra Curricolare, dove verranno disciplinati gli oneri a carico dell'Ente e gli oneri a carico del soggetto Ospitante, dove, con particolare riferimento all'art. 5 l'indennità di partecipazione verrà riconosciuta direttamente dall'Ente per i primi 6 mesi e dal soggetto Ospitante per gli ulteriori 6 mesi.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Legge n. 328 dell'8 novembre 2000 Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di intervento e servizi sociali;

- Legge Regionale 12 marzo 2008 n. 3 "Governo della rete degli interventi dei servizi alla persona in ambito sociale e socio - sanitario.

DETERMINA

DECISIONE

1) di sottoscrive i seguenti n. 8 Accordi di Partenariato, come da allegati da 1 a 8 facenti parte integrante e sostanziale del presente atto, in relazione al Progetto per tirocini extracurricolari e finalizzati all'inclusione sociale Emergenza Covid 19 - T.A.P.P.E Per il Futuro - Tirocini di accompagnamento per progettare esperienze per il Futuro:

- Bio - Tech Engineering & Consulting srl accordo pervenuto in data 30/03/2021 con Pec n.prot. 0022207 (Allegato 1), Impegno totale E 3.000,00;
- Carità e Lavoro Società Cooperativa Sociale onlus accordo pervenuto in data 14/05/2021 con Pec n.prot. 0033596 (Allegato 2), Impegno totale E 3.000,00;
- Cr Servizi accordo pervenuto in data 01/04/2021 con Pec n.prot. 0022833 (Allegato 3), Impegno totale E 2.000,00;
- Ente Scuola Edile Cremonese CPT accordo pervenuto in data 28/04/2021 con Pec n.prot. 0029598 (Allegato 4), Impegno totale E 3.000,00;
- Luigi Carulli srl accordo pervenuto in data 07/05/2021 con Pec n.prot. 0031696 (Allegato 5), Impegno totale E3.000,00;
- Servizi per l'Accoglienza Società Cooperativa Sociale accordo pervenuto in data 10/05/2021 con Pec n.prot. 0032073 (Allegato 6) Impegno totale E3.000,00
- Talento e Passione di Pedroni Gianluca accordo pervenuto in data 12/05/2021 con Pec n.prot. 0032945 (Allegato 7), Impegno totale E 4.500,00;
- Vinicola Decordi del Borgo Imperiale - Cortesole spa accordo pervenuto in data 19/04/2021 con Pec n.prot. 0026747 (Allegato 8), Impegno totale E 4.500,00;

2) Dare atto che la spesa di E 26.000,00 è contenuta nella determinazione n. 2020/2300 del 30 dicembre 2020 e che il relativo importo trova riscontro nella tabella in calce.

3) DARE ATTO CHE CON SUCCESSIVA DETERMINAZIONE VERRANNO APPROVATE LE CONVENZIONI INDIVIDUALI DI TIROCINIO E, IN TALE SEDE SI PROVVEDERA' A SUB. IMPEGNARE CON RIFERIMENTO ALLA SOMMA DI CUI A CIASCUNO DEI SINGOLI ACCORDI

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2021	26500/999 SPESE EMERGENZA COVID-19: Altri assegni e sussidi assistenziali (SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO BANCA D'ITALIA)	1.04.02.02.999	185	2020/3600	26.000,00
		Missione e Programma	12 05			
		CIG				
		CUP				

Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

ALLEGATI

- **Allegato 3** (impronta: A99FDE6D242B4CDE80D1FC74D7078A7AD2295CD7EAA4332AFB075BD7DC7ED407)
- **Allegato 1** (impronta: 7814C44F22D05C2F3E10D68EE325701DFDDCAEB57A912A54F78289FBD256C912)
- **Allegato 6** (impronta: 08A0A640E4E923DB7A6CC449FEE3504E474C0BDA21CC3F99C296375E41D7A474)
- **Allegato 7** (impronta: 7B14D35E3F270E6D2FAE428D7983144E1A4A3C14DCC5F034356409D4C23ABEC7)
- **Allegato 4** (impronta: DF7DEBD97DA14E34B4C6BE1DD3FD5EE2BB95A95FFCCE33DF31E9EABE2D48645D)
- **Allegato 8** (impronta: 491F4100DFC15CA55187D3996F76EA90A4617E7751032932888DB506477F53D0)
- **Allegato 5** (impronta: BF83F0696410F6958BC0B5544A350A6AE08BC67FD542EA1B2FA7F0AA7F201CCC)
- **Allegato 2** (impronta: 01045E2AE907788F5C5DE66F680C49847B880BB5EED5BBD02549319BC3CF6D8F)