



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

868/2021 del 28/05/2021

OGGETTO **Avvio della procedura per la costituzione del Nucleo di Valutazione del Comune di Cremona.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Servizio Organizzazione Qualità e Sviluppo Risorse

IL DIRETTORE

PREMESSE Dall'entrata in vigore del D.lgss 150/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, è prevista per gli Enti Locali la costituzione di un organismo di valutazione, individuato nell'ordinamento del Comune di Cremona nel Nucleo di Valutazione.

Ai sensi dell'art. 30 del REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI PERFORMANCE MANAGEMENT, il Nucleo di Valutazione:

- è un organo cui l'ente affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica all'interno del sistema di performance management e di valutazione, il tutto come da regolamentazione comunale in materia;

- è composto da tre componenti, di cui due esterni. La Presidenza dell'organismo è attribuita al Segretario generale dell'ente

Ai sensi del successivo articolo 31:

1) Al fine di individuare i componenti esterni del Nucleo di Valutazione, viene esperita una procedura selettiva pubblica alla quale possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

---I componenti del Nucleo di Valutazione devono essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, maturata per almeno 3 anni nel campo del management, dei servizi pubblici, della valutazione della performance e del personale delle amministrazioni pubbliche, desunta attraverso precedenti incarichi conferiti, pubblicazioni e/o docenze specifiche in materia ed altre evidenze dalle quali evincere il possesso della necessaria professionalità.

---Per i componenti esterni è richiesto il diploma di laurea quadriennale (vecchio ordinamento), specialistica o magistrale in materie economiche, giuridiche o in ingegneria gestionale.

2) I componenti esterni del Nucleo di Valutazione sono nominati dal Sindaco per un periodo di tre anni. Con riferimento ai componenti esterni, tale incarico può essere rinnovato una sola volta.

MOTIVAZIONE I componenti esterni del Nucleo di Valutazione dell'Ente (determinazione dirigenziale n. 1752 del 2 dicembre 2014 e determinazione dirigenziale n.656 del 16 aprile 2018; decreto sindacale n.21676 del 20 marzo 2018 di nomina con valenza triennale) risultano in scadenza.

Considerati gli adempimenti del Nucleo di Valutazione puntualmente individuati nel Regolamento sul Sistema di performance Management, la vacanza di tale organismo non risulta prorogabile oltre

la chiusura delle attività riferite al 2020.

Si rende quindi necessaria l'indizione di una nuova procedura pubblica a fronte della già esperita possibilità prevista dal regolamento di rinnovo dell'incarico dei componenti esterni.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Decreto Legislativo n. 267/2000 "Testo Unico degli Enti Locali";

Decreto Legislativo n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Decreto Legislativo n. 150/2009 "Attuazione della L. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni".

Regolamento afferente il Sistema di Performance Management

Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi

DETERMINA

DECISIONE Avviare la procedura per l'individuazione di due membri esterni del Nucleo di Valutazione del Comune di Cremona, come da avviso di selezione pubblica allegato A) alla presente.

EFFETTI L'avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio Informatico del Comune di Cremona e sul sito istituzionale dell'Ente.

La verifica sul possesso dei requisiti e sulla regolarità formale delle istanze presentate sarà effettuata a cura del Segretario Generale.

E' facoltà del Sindaco, cui compete l'individuazione, procedere all'espletamento di un eventuale colloquio integrativo.

La procedura non dà luogo alla formazione di graduatorie.

A ciascuno dei soggetti individuati verrà corrisposto un compenso forfettario annuale lordo, comprensivo di imposte e versamenti previdenziali, pari ad euro 9.600,00 nonché un rimborso relativo alle spese di viaggio debitamente documentate. Per il 2021 tale compenso sarà parametrato all'effettiva durata dell'incarico.

ALLEGATI - **allA)avviso_NV_SG_fin.pdf** (impronta:
378FAB49EDB236F9AB36C58C7C4BCA678F9D4167F553F2ACAF35DE841FAAE7B)