



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

970/2021 del 11/06/2021

OGGETTO **Trasformazione del rapporto orario di lavoro da 33 a 36 ore settimanali di una dipendente con la qualifica di Istruttore a tempo indeterminato del Settore Politiche Educative.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Vista la nota del 13 maggio 2021, protocollo generale numero 33497 del 14 maggio 2021, con la quale una dipendente del Settore Politiche Educative, chiede la trasformazione del rapporto orario da 33 a 36 ore settimanali ed il parere espresso dalla Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Politiche Educative e dalla Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Gestione Personale e Relazioni Sindacali.

MOTIVAZIONE La dipendente è stata assunta in data 1 febbraio 2012 quale Istruttore a tempo indeterminato ad orario intero (36 ore settimanali). In data 1° novembre 2012 le è stata concessa la riduzione oraria a 30 ore settimanali e in data 1° dicembre 2018 è stato concesso l'incremento orario a 33 ore settimanali.

L'incremento del rapporto orario di lavoro della dipendente, non è soggetto a limitazioni di cui all'art. 3, comma 101, della Legge 244/2007 che stabilisce che "per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni". Si richiamano, a tal proposito, i numerosi pareri espressi dalle Sezioni di controllo delle Corti dei Conti regionali (vedi ad esempio il parere della Corte dei Conti in Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia 298/2015/PAR) che sostengono che tale disposizione non riguarda la fattispecie in quanto non si tratta di nuova assunzione ma d'incremento orario per la ricostituzione del rapporto di lavoro già in essere al momento della prima assunzione.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Bettinoni Giacomina**
Pratica trattata da **Rossi Laura**

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.

D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001.

D.Lgs n. 61 del 25 febbraio 2000 e successive modifiche.

CCNL integrativo Comparto Regioni - Enti Locali del 14 settembre 2000 art. 4, 5 e 6.

D.L. numero 112/2008 articolo 73, convertito nella legge numero 133/2008.

Legge numero 183 del 2010 "Collegato Lavoro".

Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica numero 9 del 30 giugno 2011

Legge 244/2007 articolo 3 comma 101.

Parere della Corte dei Conti in Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia 298/2015/PAR

Regolamento per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale.

DETERMINA

DECISIONE	Trasforma con decorrenza 1° Luglio 2021, il rapporto orario di lavoro da 33 a 36 ore settimanali, dell'Istruttore (cat. C5), assegnata al Settore Politiche Educative
	La spesa complessiva di E 1.072,44= trova copertura ai seguenti capitoli di personale:
	- per E 689,70 cap. 26300
	- per E 291,49 cap. 26301
	- per E 91,16 cap. 27005/1

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2021	26300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.01.01.01.002	902	2021/967	689,79
		Missione e Programma	06 02			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2021			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	26301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.01.02.01.001	6112	2021/969	291,49
		Missione e Programma	06 02			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2021			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	27005/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.02.01.01.001	15157	2021/971	91,16
		Missione e Programma	06 02			
		CIG				

CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

ALLEGATI

- **Nota con nominativo della dipendente a tempo indeterminato** (impronta:
A64017238396883AB4CF790473B9B825E8AC11966473BC3A5801E0F8EC289EE8)