



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

982/2021 del 14/06/2021

OGGETTO **Recesso da contratto.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Visto il Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, acquisito al Prot. Gen. n.1330/2021.

MOTIVAZIONE Visti i contenuti di cui all'allegato A), ai quali qui si rinvia integralmente ai fini della motivazione della corrente determinazione.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018, con particolare riferimento all'art. 20, che prevede

"c.1. Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita come segue:

- due mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B;
- sei mesi per il personale inquadrato nelle restanti categorie

....omissis...

c.6. Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 4. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'ente deve essere motivato....omissis...."

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

pag. 1/2

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Responsabile di P.O. Giacomina Bettinoni**

Pratica trattata da **Mazzarini Graziella**

Il presente atto, pur avendo natura giuridica di atto di gestione assunto con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, viene adottato, ai fini della migliore conservazione e tracciabilità, con la forma delle determinazioni amministrative, conservando in ogni caso natura privatistica seguendone il regime.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi..

- Contratto Collettivo Nazionale dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018, art. 20.

DETERMINA

DECISIONE

Recedere dal contratto individuale di lavoro acquisito al Prot. Gen. n. 1330/2021, nei termini e per le motivazioni di cui all'allegato A), parte integrante della presente determinazione dirigenziale.

Non attribuire il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte ai sensi del citato CCNL.

ALLEGATI

- **Allegato A)** (impronta: 481178E340E3D09377C7F9C61365997FA3869516E8106951C2C772DCCCF3C8DC)