

| OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO PERFORMANCE O ALTRI STRUMENTI (DUP - PEG) | DESCRIZIONE OBIETTIVO | ammontare del progetto €uro | TIPOLOGIA | RISULTATO ATTESO ED ELENCO BENEFICI PER L'ENTE | MODALITA' DI VERIFICA |
|---|--|-----------------------------|---|--|---|
| OBIETTIVO DI ENTE: Trasversale a tutti i servizi/uffici Migrazione verso il Cloud dei sistemi informativi dell'Ente collegato all'obiettivo DUP: area Strategica: 5 Linea strategica su smart city e PA efficiente Obiettivo Strategico 5.1: Piano PA digitale Codice: 5.1.3 : Il sistema informativo in Cloud | Nell'anno 2021, si realizzerà la migrazione in cloud dei sistemi informatici - WAVE 9 Tutti i dipendenti saranno impegnati in tempi e modalità diverse: Si possono dividere in 4 gruppi: - ICT1 con piena responsabilità e a tempo pieno e oltre il proprio orario - ICT2 con responsabilità parziale - dipendenti coinvolti nei test funzionali degli applicativi - altri: fruitori/segnalatori in merito agli applicativi | 28.500,00 | <input type="checkbox"/> Nuovo/i servizio/i X Ampliamento X Miglioramento / Mantenimento | L'adozione del paradigma cloud rappresenta la chiave della trasformazione digitale consentendo una vera e propria rivoluzione del modo di pensare i processi di erogazione dei servizi della PA verso i cittadini. 1) maggiore affidabilità sui servizi IT e, nel tempo, 2) nel tempo, una riduzione dei costi di gestione dell'infrastruttura tecnologica. 3) superamento delle criticità di risorse computazionali e di gestione 4) innalzamento dei livelli di sicurezza 1) servizi online più stabili 2) maggiore flessibilità nell'attivazione di nuovi servizi online 3) salvataggio e recupero dei dati più efficiente | 1) corretto funzionamento dei gestionali software nonostante la dismissione dei server presso nostro datacenter (vanno effettuate prove funzionali) 2) copertura di backup e Disaster Recovery (DR) dei dati e degli applicativi nonostante dismissione del nodo di Bologna dedicato al DR. (va dimostrata la possibilità di ripristinare dati) 3) aumento del livello di sicurezza |
| OBIETTIVO DI SETTORE: POLIZIA LOCALE. Collegato all'obiettivo DUP 8.7 Piano Sicurezza, Missione 3 Ordine Pubblico e Sicurezza, programma 3.01 Polizia Locale e Amministrativa, Programma 3.02 Sistema integrato di sicurezza urbana | Mantenimento dei risultati positivi conseguiti nell'anno 2020 che ha visto un incremento dei Servizi per la tutela della sicurezza urbana e della sicurezza stradale, in particolare nelle attività di contenimento del virus COVID 19, attraverso: - Potenziamento dei servizi di sicurezza della polizia locale nello svolgimento delle manifestazioni. - Potenziamento dei servizi di sicurezza per il contrasto alla diffusione del virus COVID 19 | 60.000,00 | <input type="checkbox"/> Nuovo/i servizio/i <input type="checkbox"/> Ampliamento X Miglioramento / Mantenimento | Garantire sicurezza e diritti ai partecipanti, ai residenti ed ai cittadini in generale (city users) in presenza di manifestazioni ed eventi Garantire sicurezza ai cittadini mettendo in atto sistematiche azioni di contrasto alle condorre che, in violazione delle norme anticontagio, possono potenzialmente rappresentare pericoli per la salute pubblica. | Garanzia dello svolgimento di importanti manifestazioni ed eventi costituenti obiettivi strategici anche dell'ente in termini di animazione, vivibilità e sviluppo economico della città. Il progetto è finanziato ai sensi degli art.li 142 e 208 del codice della strada e la sua realizzazione si concretizza al di fuori dell'orario di lavoro ordinario giornaliero. |
| OBIETTIVO DI SETTORE: Risorse Umane - Servizio Gestione Personale e Relazioni sindacali DUP 2021 – 2023 Sezione Operativa punto 2.2.2 Collegato all'obiettivo del Piano Triennale del fabbisogno di personale | Realizzazione del Piano del fabbisogno di personale 2021 - 2023: espletamento di tutte le procedure concorsuali e di reclutamento di personale previste nel piano per l'anno 2021 a seguito dello sblocco delle procedure previste dal Protocollo in recepimento del D.L. 44 del 1° aprile 2021 che consente l'espletamento delle procedure concorsuali in presenza e disponespecifiche misure per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 | 4.500,00 | <input type="checkbox"/> Nuovo/i servizio/i X Ampliamento X Miglioramento / Mantenimento | AL fine di soddisfare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica, l'obiettivo è quello di realizzare le procedure concorsuali con la massima attenzione alla normativa vigente (comprese le disposizioni anti covid), nel rispetto dei principi di trasparenza, economicità e celerità dell'azione amministrativa. I benefici per l'ente sono di varia natura: - economici in quanto lo svolgimento dei | Concludere le procedure previste dal Piano assunzioni anno 2021 entro l'anno medesimo nonché l'assunzione di almeno l'80% dei posti previsti. |

| OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO PERFORMANCE O ALTRI STRUMENTI (DUP - PEG) | DESCRIZIONE OBIETTIVO | ammontare del progetto €uro | TIPOLOGIA | RISULTATO ATTESO ED ELENCO BENEFICI PER L'ENTE | MODALITA' DI VERIFICA |
|---|--|-----------------------------|--|---|--|
| OBIETTIVO DI SETTORE: POLITICHE EDUCATIVE, PIANO LOCALE GIOVANI, ISTRUZIONE, SPORT: Collegato all'obiettivo di DUP/PEG: Obiettivo Operativo DUP 6.1.1. – città per i bambini e 6.1.2. – diritto allo studio | Proseguire con la nuova formula gestionale del personale insegnante e del personale di cucina, sperimentata e perfezionata negli ultimi anni scolastici, finalizzata al contenimento delle assunzioni a tempo determinato. Reso ulteriormente complesso, nell'anno 2020, per garantire la regolare attuazione della riorganizzazione del servizio alla luce delle nuove indicazioni in materia di prevenzione da contagio SARS COV-2 | 20.000,00 | <input type="checkbox"/> Nuovo/i servizio/i <input type="checkbox"/> Ampliamento <input checked="" type="checkbox"/> Miglioramento / Mantenimento | Mantenere lo standard qualitativo previsto dal regolamento e dalla carta dei servizi in situazione di grave carenza di personale Mantenere gli standard di personale previsti dalla normativa di riferimento e dall'organizzazione dei servizi educativi comunali in situazione di grave carenza di personale. | Indicatori utilizzati: 1) confezionamento pasto giornaliero secondo le modalità previste - risparmio economico evitando l'acquisto esterno del pasto - corretta applicazione del sistema HACCP - numero sopralluoghi e report effettuati dai due cuochi. 2) numero di ore complessive utilizzato dalle insegnanti per effettuare le sostituzioni interne e calcolo della media annuale individuale. |
| OBIETTIVO DI SETTORE: ECONOMICO FINANZIARIO - ENTRATE Obiettivo strategico 5.2: Piano PA effigente - Obiettivo Operativo 5.2.5: Task force contro l'evasione | Consolidare la collaborazione tra i servizi comunali per una maggiore equità fiscale in un contesto normativo ed operativo in evoluzione. | 20.000,00 | <input type="checkbox"/> Nuovo/i servizio/i <input type="checkbox"/> Ampliamento <input checked="" type="checkbox"/> Miglioramento / Mantenimento | Emissione avvisi di accertamento IMU attesi per un valore di €1.900.000 nel 2021 come da bilancio preventivo. Contribuire al sostegno degli equilibri di bilancio dell'Ente, recuperando risorse attraverso una maggiore equità fiscale locale. Migliorare l'integrazione dei processi di formazione e riscossione dei crediti generati dai diversi Servizi dell'Ente, con particolare attenzione per l'attività di recupero dei crediti di dubbia esigibilità. Emissione avvisi di accertamento e posizioni suppletive pregresse TARI attesi per un valore di €600.000 nel 2021 come da bilancio preventivo. Incremento complessivo (IMU più TARI) dei valori attesi del 30% (€750.000). | Report sugli atti prodotti ed i risultati di bilancio contabilizzati. |
| OBIETTIVO DI SETTORE: POLITICHE EDUCATIVE, PIANO LOCALE GIOVANI, ISTRUZIONE, SPORT:SERVIZIO INFORMAGIOVANI: Obiettivo Operativo DUP 6.1.1. – città per i bambini e 6.1.2. – diritto allo studio | Anche l'anno 2021 è caratterizzato da iniziative innovative e attività di tipo sperimentale finalizzate a sostenere studenti, famiglie e giovani. L'anno 2020 ha reso ulteriormente complessa l'attuazione delle iniziative in programma a causa dell'emergenza sanitaria congezza alla pandemia COVID-19 imponendo una totale riprogettazione della modalità di erogazione dei servizi offerti attraverso la fruizione on-line nell'ottica di una visione della pubblica amministrazione sempre più smart | 4.000,00 | <input checked="" type="checkbox"/> Nuovo/i servizio/i <input type="checkbox"/> Ampliamento <input checked="" type="checkbox"/> Miglioramento / Mantenimento | Soddisfacciamento dei bisogni espressi dalle scuole, dalle famiglie, dai giovani e dall'intera comunità educante; pieno coinvolgimento degli stakeholder. | 1.1.1. SALONE DELLO STUDENTE YOUNG E ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO 2021 1.1.2. Indicatore Previsione Consuntivo Colloqui online: n. consulenze realizzate numero 300 Colloqui online: Gradimento rilevato attraverso la somministrazione di questionari online customer satisfaction Giudizi di customer satisfaction non inferiori a 8 (scala da 1 a 10)/Totale giudizi customer 8 |

137.000,00

NOTA: I criteri di distribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa, sono previsti all'interno di ogni singolo obiettivo sopra descritto e saranno approvati in occasione della sottoscrizione del CDI relativo all'anno 2021.