



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1094/2021 del 26/06/2021

OGGETTO **Prosecuzione ed incremento del rapporto orario di Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato presso il Servizio Politiche Educative, al fine di garantire l'Asilo Nido estivo (emergenza Covid-19).**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazioni dirigenziali diverse, si è provveduto all'assunzione a tempo determinato degli Istruttori Educatori (Cat.C1) necessari a garantire il Servizio Scuole Infanzia e Asili Nido comunali, per l'anno scolastico 2020/2021.

Fra questi nominativi vi sono anche quelli degli Istruttori Educatori (Cat.C1), con rapporto orario a tempo pieno, che dovranno garantire l'Asilo Nido estivo.

Per l'anno scolastico 2020/2021 sono state adottate misure organizzative in applicazione della normativa per la gestione dell'attività educativa durante l'emergenza Covid-19. Tali misure verranno applicate anche per la gestione dell'Asilo Nido estivo.

Pertanto il fabbisogno dell'organico necessario per il nido estivo è individuato in n.14 insegnanti, rapporto orario a tempo pieno.

Si richiama la nota in data 1° giugno 2021, prot. digitale n.38523 del 4 giugno 2021, a firma del Dirigente del Settore Politiche Educative.

MOTIVAZIONE Vista la nota in data 1° giugno 2021, prot. digitale n.38523 del 4 giugno 2021, già richiamata in premessa, è necessario soddisfare il fabbisogno dell'organico necessario per il nido estivo, individuato in n.14 insegnanti, rapporto orario a tempo pieno, necessarie per il funzionamento delle sezioni e quindi la necessità di integrare il personale educativo in servizio (n.11 Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato, rapporto orario a tempo pieno, per i quali, all'atto dell'assunzione per l'anno scolastico 2020/2021, era già stato previsto dovessero anche garantire l'Asilo Nido estivo).

Pertanto, con la suddetta nota, al fine di garantire le stesse misure organizzative adottate durante l'anno scolastico 2020/2021 in applicazione della normativa per la gestione dell'attività educativa durante l'emergenza Covid-19, si chiede la prosecuzione di n.3 Istruttori Educatori (Cat.C1) già assunti a tempo determinato in scadenza il 2 luglio 2021 e, per n.1 di questi Istruttori Educatori, l'incremento del rapporto orario da tempo parziale a tempo pieno. I tre Istruttori Educatori (Cat.C1), andranno ad aggiungersi alle undici unità già assunte per tale finalità.

Si dà atto che le suddette prosecuzioni ed incrementi di rapporto orario, si realizzano nel rispetto -all' approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale 2021-2023;

pag. 1/6

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Responsabile di P.O. Giacomina Bettinoni**

Pratica trattata da **Mazzarini Graziella**

-alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

-al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

-all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

-all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

-all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Le suddette assunzioni, sono realizzate tenuto conto di quanto previsto all' art. 48 bis c.1 del D.L. n.104/2020 che prevede per " l'anno scolastico 2020/2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare il regolare svolgimento dei servizi educativi e scolastici gestiti direttamente dai comuni, anche in forma associata, nonché per l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia da COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale educativo, scolastico e ausiliario impiegato dai comuni e dalle unioni di comuni, fermi restando la sostenibilità finanziaria della stessa e il rispetto dell'equilibrio di bilancio degli enti asseverato dai revisori dei conti, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122".

Si dà atto altresì, che:

- la spesa di personale per l'anno 2021 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 22.549.834,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-l'ente ha registrato a consuntivo 2020 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2021) un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) pari al 28,18%

-per Comuni con fascia demografica da 60.000 a 249.900 abitanti (fascia in cui rientra il Comune di Cremona) i valori soglia individuati dalle tabelle 1 e 3 allegate al citato DPCM 17.03.2000 sono rispettivamente 27,6 e 31,60

- per il Comune di Cremona il valore soglia a preventivo per l'anno 2021 , dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) ed entrate correnti (al netto del FCDE), è pari al 26,42%

- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2020, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) ed entrate correnti (al netto del FCDE), è pari al 26,43%

Viene garantito il rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente in ordine all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile nonchè dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Piano del Fabbisogno di Personale 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.70 del 17 marzo 2021.

Deliberazione di Giunta comunale n.5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in

considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", nonché le vigenti disposizioni di legge con esso compatibili.

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni.

Legge 30 luglio 2010 n. 122 " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010-art. 9, comma 28).

D.L. n.101/2013 convertito dalla Legge n.125/2013 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni".

Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).

DL 20 marzo 2014 n.34 convertito dalla Legge 16 maggio 2014 n.78, con modificazioni, recante "Disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese".

D.lgs. 15 giugno 2015 n.81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", così come modificato dal D.l. 12 luglio 2018 n.87.

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).

Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n.108 del 27 marzo 2020 circa la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni.

D.L. n.104 del 14 agosto 2020 convertito in Legge n.126 del 13 ottobre 2020, art.48 bis comma 1.

Legge 30 dicembre 2020 n.178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023"

Vigente Regolamento comunale per la Disciplina dei concorsi dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, parzialmente integrato e modificato all'art.23.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.

DETERMINA

DECISIONE

a) Prosecuzione del rapporto di lavoro in essere di n.2 Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato e rapporto orario a tempo pieno, a decorrere dal 3 luglio 2021 fino al 31 luglio 2021

-sig.ra Rastelli Martina

-sig.ra Razzetti Ilaria Emilia

b) Prosecuzione del rapporto lavorativo in essere di n.1 Istruttore Educatore (Cat.C1) a tempo determinato, a decorrere dal 3 luglio 2021 fino al 31 luglio 2021 e, con medesima decorrenza e scadenza, incremento del rapporto orario da tempo parziale 30/36 a tempo pieno

-sig.ra Vacchelli Marta

Dà atto che la spesa di Euro 7.376,66 trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella indicata in calce.

Dare atto altresì, che il rapporto del valore soglia del 26,43 (rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti registrato a consuntivo 2020) sarà costantemente monitorato con scadenza mensile affinché l'Ente possa assumere le relative decisioni in caso di superamento di tale valore.

EFFETTI

Si dà atto che:

- con i suddetti Istruttori Educatori (Cat.C1) verrà stipulato contratto individuale di lavoro di prosecuzione e incremento del rapporto orario, quest'ultimo se previsto, con decorrenza e scadenza giuridica ed economica come sopra indicato

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2021	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902		5.363,54
		Missione e Programma	12 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2021			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2021	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902		436,63
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6112		1.409,44
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175		167,05
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			