

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 2 luglio 2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 140

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 2 LUGLIO 2021

Oggetto: **Incremento delle risorse finanziarie che confluiranno nel fondo risorse decentrato per il personale non dirigente per l'anno 2021, in relazione ai contenuti dell'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 1, comma 870 della legge 30.12.2020 n. 178. Conferma dei contenuti della deliberazione n. 157 del 28 agosto 2019.**

Il 2 luglio 2021 con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, alla luce del Decreto Sindacale del 19 marzo 2020 recante "*Criteri di funzionamento della Giunta comunale in videoconferenza*", si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>In sede / Da remoto</i>
GALIMBERTI PROF. GIANLUCA	Sindaco	presente	da remoto
VIRGILIO SIG. LEONARDO	Vice Sindaco	presente	da remoto
RUGGERI DOTT.SSA MAURA	Assessore	presente	da remoto
MANZI SIG. MAURIZIO	Assessore	presente	da remoto
BONA PROF. RODOLFO	Assessore	presente	da remoto
MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA	Assessore	presente	da remoto
VIOLA DOTT.SSA ROSITA	Assessore	presente	da remoto
PASQUALI SIG.RA SIMONA	Assessore	assente	//
ZANACCHI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto
BURGAZZI DOTT. LUCA	Assessore	presente	da remoto

Partecipa da remoto il Segretario Generale Dott.ssa Gabriella Di Girolamo

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 140

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 2 LUGLIO 2021

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

Incremento delle risorse finanziarie che confluiranno nel fondo risorse decentrato per il personale non dirigente per l'anno 2021, in relazione ai contenuti dell'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 1, comma 870 della legge 30.12.2020 n. 178. Conferma dei contenuti della deliberazione n. 157 del 28 agosto 2019.

Visti i pareri allegati alla stessa

DELIBERA

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

Incremento delle risorse finanziarie che confluiranno nel fondo risorse decentrato per il personale non dirigente per l'anno 2021, in relazione ai contenuti dell'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 1, comma 870 della legge 30.12.2020 n. 178. Conferma dei contenuti della deliberazione n. 157 del 28 agosto 2019.

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

GALIMBERTI PROF. GIANLUCA

IL SEGRETARIO GENERALE

DI GIROLAMO DOTT.SSA GABRIELLA

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 140

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 02 LUGLIO 2021

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

OGGETTO Incremento delle risorse finanziarie che confluiranno nel fondo risorse decentrato per il personale non dirigente per l'anno 2021, in relazione ai contenuti dell'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 1, comma 870 della legge 30.12.2020 n. 178. Conferma dei contenuti della deliberazione n. 157 del 28 agosto 2019.

PREMESSE 1. Premesso che:

- è tuttora in vigore il CCNL del personale non dirigente, comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018 per il triennio 2016-2018;
- ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018, gli Enti determinano annualmente l'ammontare delle risorse decentrate da destinare al finanziamento di istituti esplicitamente previsti dal successivo art. 68 del medesimo contratto;
- la quantificazione delle risorse decentrate per la parte cosiddetta "stabile" viene effettuata in autonomia dal Dirigente del Settore risorse umane seguendo le modalità previste dai commi 1, 2 e seguenti del citato art. 67;
- il comma 3, lettera h, del medesimo art. 67, consente lo stanziamento di ulteriori risorse "variabili" con importi discrezionali sulla base delle linee di indirizzo da parte dell'Organo di governo dell'Ente;
- il comma 5 del suddetto art. 67, consente di destinare ulteriori apposite risorse "variabili";
- l'art. 1, comma 870, della Legge di bilancio 30 dicembre 2020 n. 178, consente, in considerazione del periodo di emergenza COVID-19, che le risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario non utilizzate nel corso dell'anno 2020 nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, possono finanziare nell'anno successivo, in deroga ai limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 25.5.2017 n. 75, i trattamenti economici accessori, nell'ambito della contrattazione integrativa, correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.
- con propria deliberazione n. 157 del 28 agosto 2019 sono stati formulati indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2019 e che si intende confermarli anche per l'anno 2020 con il presente provvedimento;
- l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale. In assenza di contrattazione, mantengono la loro validità.

MOTIVAZIONE 1. Considerato che, sulla base delle linee di indirizzo fornite con l'atto deliberativo citato in premessa, occorre procedere alla definizione dello stanziamento delle risorse variabili del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, ovvero secondo i seguenti disposti contrattuali e legislativi:

- ai sensi dell'art 67 comma 4 è previsto che in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 140

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 2 LUGLIO 2021

- ai sensi dell'art 67 comma 5, lettera b) gli enti possono destinare: b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56- quater, comma 1, lett. c) per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;

- l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

- l'art. 1 comma 870 della legge di bilancio n. 178 del 30 dicembre 2020, consente di utilizzare, per l'anno 2021, come specificato in premessa, i risparmi come sopra specificati, che ammontano complessivamente ad Euro 140.937,02 e che gli stessi sono stati certificati dal collegio dei revisori dei conti in data 22 marzo 2021 con nota PG 20758;

- l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale.

2. Il Comune di Cremona ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2021.

3. Ritenuto pertanto, nel rispetto dei vincoli di legge e degli strumenti di programmazione adottati da questa amministrazione, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021, ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 23 ottobre 2014 e s.m.i..

4. Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018.

5. Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020.

6. Si ritiene di confermare, come citato in premessa, gli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 157 del 28 agosto 2019, alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2019, anche per l'anno 2021.

7. richiamata la nota del Servizio Gestione Personale e Relazioni Sindacali, protocollo generale n. 43610 del 23 giugno 2021, con la quale rendeva note le proposte progettuali riconducibili ai principi di cui all'art. 68, comma 2, lettera a) del CCNL. 21.05.2018.

8. richiamato il parere del collegio dei Revisori dei Conti, protocollo generale n. 20758 del 24 marzo 2021 con il quale certificano l'ammontare delle risorse di cui all'art. 1, comma 870, della legge di bilancio n. 178/2020 per euro 140.937,02.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 140

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 2 LUGLIO 2021

NORMATIVA

1. Articolo 67, comma 3 lettera h e commi 4, 5 e 6 del ccnl 21.5.2018.
2. D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75, art. 23 - comma 2;
3. Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34, art. 33 ultimo periodo, convertito in legge 28 giugno 2019 n. 58;
4. D.M. 17 marzo 2020;
5. Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo;
6. Legge 30.12.2020 n. 178;
7. Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 - art. 134 - 4° comma - riguardante la immediata eseguibilità delle deliberazioni.
8. Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 11 del 9 aprile 2021 prot. 66961.

DELIBERA

DECISIONE

1. Confermare, anche per l'anno 2021, i contenuti della propria deliberazione n. 157 del 28 agosto 2019 avente per oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2019".
2. destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:
 - Euro 106.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del dell'anno 2021, pari a circa lo 0,86% del monte salari 1987 di E 12.290.050;
 - Euro 137.000,000, comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018 pari ad E 60.000,00, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso dell'anno 2020.
3. dare atto che, vista la certificazione dei revisori dei conti PG n. 20758/2021, le risorse di cui all'art. 1 comma 870, di complessivi euro 140.937,02 saranno rese disponibili dall'avanzo di amministrazione anno 2020 e saranno destinati nel rispetto dei fini previsti dalla norma medesima.
4. Approvare il report illustrativo degli obiettivi da conseguire e/o di miglioramento/mantenimento la cui realizzazione deve essere sostenuta con risorse variabili aggiuntive del fondo anno 2021, così come illustrati nell'allegato A) al presente provvedimento.
5. Dare atto che gli obiettivi di cui all'allegato A), si integrano e si collegano con quelli del PEG/Piano della Performance dell'anno di competenza.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 140

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 2 luglio 2021

6. Dare altresì atto che la spesa derivante dagli importi di cui al punto 2, trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, qualificati come Fondo Pluriennale Vincolato trattandosi di retribuzione accessoria esigibile nell'esercizio 2021, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.), mentre la spesa di cui al punto 3 sarà finanziata con l'applicazione dell'avanzo vincolato certificato dai revisori dei Conti, nelle prossime variazioni di bilancio.

7. Dare mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane di procedere alla determinazione definitiva del fondo risorse decentrate 2021 e di alimentare le risorse variabili con gli importi stabiliti, in attuazione delle decisioni assunte con la presente deliberazione, tenuto conto tenuto conto dei contenuti dell'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, richiamato in premessa.

8. Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

EFFETTI

1. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e così disposto dall'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

2. Gli importi in approvazione costituiranno risorsa variabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, annualità 2021, nonché budget utile alla liquidazione degli incentivi di produttività a ciò correlati.

3. Il Servizio Controllo di Gestione terrà conto dei contenuti della presente deliberazione nonché gli obiettivi di cui all'allegato A) che si integrano e si collegano con quelli del Piano della Performance dell'anno di competenza.

ALLEGATI

- **PerformanceOrganizzativa-obiettivi_2021 All-A.pdf** (impronta: 02980300B8D2530702DD785A7EE956890C0DEAB8C318153385DD4E818B131E13)
- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta: 2DDC89789C34265ABA13FBB95EB7B1E336777DA89C521503F9D5E35C671D4A5F)
- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta: 971C0AF7FBF6A6403DC60105CBE674D3B0E6129B8C98C9E72CA93B019C9431BD)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**