



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1160/2021 del 06/07/2021

OGGETTO **Utilizzo del Fondo risorse decentrate, anno 2020, per la corresponsione dei premi correlati alla Performance Individuale al personale insegnante delle scuole per l'infanzia e degli asili nido del Comune di Cremona.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Premesso:

che con proprio precedente provvedimento n. 1003 del 16 giugno 2021, si procedeva all'utilizzo del Fondo risorse decentrate, anno 2020, per la corresponsione dei premi correlati alla Performance Organizzativa (progetto di Ente) ed alla Performance Individuale;

che con il medesimo provvedimento ci si riservava, relativamente al personale insegnante delle scuole infanzia e degli asili nido comunali, di procedere alla liquidazione del compenso incentivante al termine del percorso valutativo della performance individuale solo a conclusione dell'anno scolastico 2020/2021;

che il responsabile del Settore Politiche Educative ha rassegnato al Settore Gestione Giuridico-Amministrativa ed Economica, previo accertamento del grado di raggiungimento dei risultati, il resoconto valutativo in relazione agli obiettivi assegnati;

che sulla base delle suddette risultanze, sono ora corrisposti i premi incentivanti alle insegnanti delle scuole per l'infanzia e degli asili nido comunali, tenuto conto dei punteggi attribuiti alle prestazioni rese ed ai comportamenti organizzativi tenuti individualmente;

che con propria determinazione dirigenziale n. 1552 del 28 ottobre 2020 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2020 per un importo complessivo di Euro 1.979.096,00, da destinare al personale dipendente, esclusa l'area delle Posizioni Organizzative, così come previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018;

che in data 11 dicembre 2020 è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo che stabilisce di destinare un importo complessivo di E 361.406,00 ai premi correlati alla performance individuale;

che il medesimo accordo prevede che i residui destinati alla non corresponsione dell'incentivo per mancato raggiungimento del punteggio minimo o decurtazione del premio per sanzioni disciplinari rappresentano economie da destinare ad un "fondo di solidarietà";

che le economie registrate, pari ad Euro 2.809,98 derivanti dalle suddette situazioni rappresentano economia che confluisce nell'avanzo di Amministrazione come già avvenuto negli anni scorsi, in attesa del necessario accertamento in occasione del rendiconto di gestione anno 2021, per le destinazioni previste dal CDI 2020.

che in data 23 giugno 2021, con atto deliberativo n. 137, la Giunta Comunale ha approvato la Relazione sulla Performance, anno 2020, a' sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs

pag. 1/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

150/2009.

MOTIVAZIONE Al termine del percorso valutativo della performance individuale espressa nell'anno 2020, conclusosi con gli esiti di valutazione del personale insegnante delle scuole per l'infanzia e degli asili nido comunali, si procede all'erogazione dei compensi così come rendicontati dal Dirigente/Responsabile del Settore Politiche Educative.

Gli importi in erogazione sono collegati agli esiti della valutazione in relazione al raggiungimento degli obiettivi di Performance ad essa correlati.

Ai seguenti importi correlati ai premi di Performance Individuale (art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21.5.2018), quantificati in Euro 49.633,33, di cui Euro 1.575,21 riservati alla maggiorazione del premio individuale per le valutazioni più elevate, sono aggiunti gli oneri contributivi e l'IRAP se dovuta.

La spesa complessiva di Euro 64.847,29= è già contenuta nella spesa di personale programmata per il bilancio 2020, ed è finanziata con le risorse variabili del fondo 2020 con stanziamento sui capitoli di bilancio del Fondo Pluriennale Vincolato dedicato alle retribuzioni, nonché sui corrispondenti capitoli per contributi ed IRAP.

L'importo di Euro 2.809,98, residuale rispetto al budget a disposizione, rappresenta economia che confluisce nell'avanzo di Amministrazione in attesa del necessario riaccertamento. A tal proposito si richiama il Contratto decentrato integrativo sottoscritto l'11 dicembre 2020, ed in particolare i "Criteri per la ripartizione delle risorse destinate alla performance organizzativa ed alla performance individuale".

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente

pag. 2/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, ed in particolari agli artt. 3, comma 5, e 10, comma 5, così come modificati rispettivamente dall'art. 8, comma 1 e dall'art. 1, comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 74, dispongono che l'erogazione di premi legati alla performance deve avvenire nel rispetto dei tempi di adozione degli atti inerenti il Piano della Performance e la relazione annuale sulla performance.

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 21 maggio 2018 ed in particolare l'articolo 68.

Deliberazione n. 157 del 28 agosto 2019, con la quale la Giunta Comunale forniva gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente confermati con deliberazione n. 158 del 14 ottobre 2020.

Determinazione dirigenziale n. 552 del 28 ottobre 2020 con la quale è stato costituito, in via definitiva, il fondo per le risorse decentrate anno 2020.

Determinazione dirigenziale n. 1003 del 16 giugno 2021 con la quale si è proceduto alla liquidazione dei premi di performance ai dipendenti dell'Ente, relativamente all'annualità 2020, riservandosi di procedere successivamente alla medesima liquidazione al personale insegnante ed

educativo.

Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 11 dicembre 2020.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 23 giugno 2021 avente per oggetto: "Approvazione della Relazione sulla Performance, anno 2020, a' sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs 150/2009.

DETERMINA

DECISIONE	<p>Corrispondere i seguenti premi al personale insegnante del Comune di Cremona, che nell'anno 2020 è stato valutato positivamente nella realizzazione degli obiettivi di Performance, il tutto come meglio dettagliato nell'allegato A) alla presente determinazione, ovvero: Performance Individuale Euro 48.088,12; Maggiorazione "Differenziazione Premio Individuale" Euro 1.575,21;</p> <p>Approvare e liquidare la somma complessiva di Euro 64.847,29=, così distinta: - Euro 49.663,33=, ammontare complessivo dei premi; - Euro 11.819,89=, ammontare degli oneri contributivi a carico dell'Ente; - Euro 3.364,07=, ammontare dell'IRAP a carico dell'Ente.</p> <p>Dare atto che l'importo residuale di Euro 2.809,98, confluirà nell'avanzo di Amministrazione per gli usi richiamati nella parte "Motivazione" dal CDI 2020, previo riaccertamento in occasione del rendiconto di gestione 2021.</p>
------------------	---

EFFETTI Il Settore Risorse Umane procede alla liquidazione delle somme da erogare nella busta paga del mese di luglio 2021.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2021	9204 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902		39.577,33
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	21853 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902		10.086,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2021	9206 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6111		9.419,42
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	21855 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6111		2.400,47
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	9602/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157		3.364,07
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **AlliADetLiquidPremi-PoiEducInsegn2020.pdf** (impronta:
8E5EC837B4A2E270C17C003E7B99E1BCEFA61D6013A22F137F0BDEE3169F9615)