

CONVENZIONE DI TIROCINIO CURRICOLARE COLLETTIVA n°42705
 (ai sensi della DGR 17.01.2018, N. 7763 e del D.d.s. 7 maggio 2018 - n. 6286)
 Indirizzi regionali in materia di tirocini – disposizioni attuative

Tra

FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA	
SEDE FORMATIVA DI BOTTICINO - VIA PANORAMICA 42 - 25082 BOTTICINO (BS)	
di seguito denominato soggetto promotore	
C.f.: 80203850153 , P.Iva: 09100760157	
Rappresentato/a da PREVIDI MARIA	Nato/a il

COMUNE DI CREMONA	P.IVA 00297960197
di seguito denominato soggetto ospitante	
Con sede legale in PIAZZA DEL COMUNE 8	
26100 CREMONA (CR)	
Rappresentato/a da DI GIROLAMO GABRIELLA	Data e luogo di nascita

Premesso che

Al sensi dell'art. 4.2 della D.G.R. 17/01/2018 n.7763 l'attivazione di tirocini curricolari è riservata alle istituzioni presso le quali risulta iscritto il tirocinante o a soggetti ad essa collegati in possesso dei requisiti previsti per l'attivazione dei tirocini.

Si conviene quanto segue

Articolo 1 – Soggetti della convenzione

Il soggetto ospitante **COMUNE DI CREMONA** si impegna ad accogliere presso le sue strutture i soggetti in possesso degli specifici requisiti previsti dagli Indirizzi regionali e di seguito denominati collettivamente "tirocinante"

per lo svolgimento di un tirocinio curricolare (formativo, di orientamento o di inserimento/reinserimento lavorativo) su proposta del soggetto promotore **FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA**.

Art 2 – Oggetto della convenzione

1. Il tirocinio sarà svolto nell'arco temporale definito nel Progetto Formativo Individuale, entro i limiti massimi previsti dagli Indirizzi regionali per la specifica tipologia di tirocinio. Eventuali periodi di sospensione non concorrono al computo della durata complessiva del tirocinio.
2. La durata sopra definita potrà essere prorogata nel rispetto delle disposizioni degli ordinamenti di studio o dei piani formativi, previo accordo tra le parti (soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante), e fermi restando tutti gli obblighi definiti con questa Convenzione e nel Progetto Formativo Individuale.

Art 3 – Progetto formativo individuale

1. Gli obiettivi, le modalità e le regole di svolgimento del tirocinio sono definiti dal Progetto Formativo Individuale che deve essere sottoscritto dalle parti e dal tirocinante e costituisce parte integrante della presente Convenzione.
2. Le parti si obbligano a garantire al tirocinante la formazione prevista nel Progetto Formativo Individuale, anche attraverso le funzioni di tutoraggio di cui all'articolo 2.3 degli Indirizzi regionali e la formazione in materia di salute e sicurezza secondo quanto previsto dal successivo art. 7.

Articolo 4 – Le funzioni di tutoraggio

1. Durante lo svolgimento del tirocinio le attività sono seguite e verificate dal tutor del soggetto promotore e dal tutor del soggetto ospitante, indicati nel Progetto Formativo Individuale. Ciascuna delle parti potrà effettuare motivate sostituzioni del personale indicato in avvio, previa comunicazione alle parti interessate (tirocinante e soggetto promotore o soggetto ospitante).
2. Il tutor del soggetto promotore è individuato nel rispetto dei requisiti indicati dagli Indirizzi regionali; elabora, d'intesa con il tutor del soggetto ospitante, il Progetto Formativo Individuale e si occupa dell'organizzazione e del monitoraggio del tirocinio, della redazione del Dossier Individuale e delle attestazioni finali.
3. Il tutor del soggetto ospitante è nominato nel rispetto dei requisiti indicati dagli Indirizzi regionali; è responsabile dell'attuazione del Progetto Formativo Individuale e dell'inserimento e affiancamento del tirocinante sul luogo di lavoro per

tutto la durata del tirocinio, anche curando la registrazione dell'effettivo svolgimento delle attività previste nel Progetto Formativo Individuale.

4. La valutazione e certificazione dei risultati dell'attività svolta, sulla base della validazione operata anche dal tutor aziendale, avviene nell'ambito della certificazione complessiva del percorso formativo.

Articolo 5 – Indennità di partecipazione

L'indennità di partecipazione, se corrisposta al tirocinante, è definita nel Progetto Formativo Individuale.

Nel caso di sospensione del tirocinio di cui al successivo articolo 9 non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

Articolo 6 – Garanzie assicurative.

1. Ogni tirocinante è assicurato da **FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA**:
 - a) presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro;
 - b) presso idonea compagnia assicurativa per la responsabilità civile verso terzi
2. Le coperture assicurative riguardano anche le attività eventualmente svolte dal tirocinante al di fuori della sede operativa del soggetto ospitante e rientranti nel Progetto formativo individuale.

Eventuali comunicazioni della Convenzione e del relativo Progetto formativo individuale ad essa collegato sono a carico del Soggetto Promotore

Articolo 7 – Misure in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Come richiamato nell'Accordo in Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano n. 86/CSR del 25 maggio 2017, preso atto che ai sensi dell'art. 2 comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 81/08 "Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro", il tirocinante, ai fini ed agli effetti delle disposizioni dello stesso decreto legislativo, deve essere inteso come "lavoratore", il soggetto ospitante si impegna a farsi carico delle misure di tutela e degli obblighi stabiliti dalla normativa come segue:

- a) "Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti" ai sensi dell'art. 37 D.Lgs. n. 81/08:
 - Formazione sulla sicurezza generale a cura di **COMUNE DI CREMONA** (attestazione sulla sicurezza generale allegata al Piano Formativo se già svolta)
 - Formazione sulla sicurezza specifica a cura di **COMUNE DI CREMONA** (attestazione sulla sicurezza specifica allegata al Piano Formativo se già svolta)
- b) "Sorveglianza sanitaria" ai sensi dell'art. 41 D.Lgs. n. 81/08, se prevista;
- c) "Informazione ai lavoratori" ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. n. 81/08 riguardo a:
 - organizzazione del SPP aziendale compreso l'affidamento dei compiti speciali (primo soccorso e antincendio) a lavoratori interni all'azienda;
 - rischio intrinseco aziendale.

Articolo 8 – Durata della convenzione

La presente Convenzione ha validità dalla data di sottoscrizione al 07/07/2024 e si applicherà ad ogni tirocinio che avrà avuto inizio nell'arco temporale di vigenza, fino alla conclusione di questo, comprese le eventuali sospensioni e proroghe.

La convenzione si ritiene tacitamente rinnovata per un periodo identico a quello attuale, salvo disdetta di una delle parti con comunicazione entro un mese alla controparte..

Art 9 – Sospensione e recesso anticipato del tirocinio

Il tirocinante ha diritto ad una sospensione del tirocinio per congedi di maternità e paternità obbligatoria ai sensi della normativa in vigore. Tale diritto si prevede anche in caso di infortunio o malattia di lunga durata, intendendosi per tali, quelli che si protraggono per una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento.

Il tirocinio può, inoltre, essere sospeso per periodi di chiusura aziendale della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi. Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio.

Il tirocinio può essere interrotto dal tirocinante, il quale è tenuto a darne motivata comunicazione scritta al tutor del soggetto ospitante e al tutor del soggetto promotore.

Il tirocinio può essere interrotto dal soggetto ospitante o dal soggetto promotore in caso di gravi inadempienze da parte di uno dei soggetti coinvolti o in caso di impossibilità a conseguire gli obiettivi formativi del Progetto Formativo Individuale; le motivazioni a sostegno dell'interruzione devono risultare da apposita relazione.

Consapevoli delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in materia di Documentazione Amministrativa, il soggetto promotore e il soggetto ospitante dichiarano, per quanto di competenza e sotto la propria responsabilità, il rispetto dei requisiti, dei vincoli e degli obblighi di cui alla D.G.R. n. 7763 del 17 gennaio 2018.

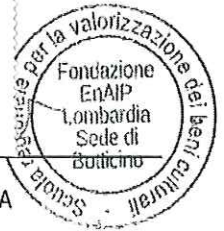
BOTTICINO, 08/07/2021

Soggetto Promotore (firma e timbro)
FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA

(PREVIDI MARIA)

Soggetto Ospitante (firma e timbro)
COMUNE DI CREMONA

DI GIROLAMO GABRIELLA



Il Dirigente AD INTERIM DEL SETTORE USanze UMARE
SEGRETARIO GENERALE

