



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1310/2021 del 27/07/2021

OGGETTO **Concessione di un'aspettativa senza assegni, a' sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs 165/2001, ad un dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso il Servizio Polizia Locale.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Un dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso il Servizio Polizia Locale, ha chiesto con note in data 22/6/ 2021 ed in data 1/7/2021, acquisite al prot. gen. rispettivamente ai nn. 43122 e 45922, di poter usufruire di un'aspettativa senza assegni, per un anno, per motivi di lavoro.

MOTIVAZIONE Esaminata l'istanza inoltrata dal dipendente nonché le motivazioni espresse a supporto della richiesta, alla luce delle previsioni dell'art. 23-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, si ritiene possibile concedere l'aspettativa senza assegni consentita dall'art. medesimo per "... lo svolgimento di attività presso soggetti e organismi, pubblici o privati ...".

Vista la nota del dirigente ad interim del Settore Risorse Umane, nonché Segretario Generale dell'Ente, con la quale chiede al Responsabile del Servizio di Polizia Locale, il NULLA OSTA ai fini dell'accoglimento dell'istanza presentata, tenuto conto dei contenuti di cui al comma 5 del medesimo art. 23-bis, del D.Lgs sopra richiamato.

Il Responsabile del Servizio Polizia Locale, con nota in data 20 luglio 2021, corredata dello STA BENE del Sindaco, formulava l'assenza di ostatività alla concessione dell'aspettativa richiesta dal dipendente dichiarando l'insussistenza di elementi di rischio di un eventuale conflitto di interessi, nemmeno riscontrava esigenze organizzative tali da valutare l'adozione di un motivato diniego.

Atteso che le disposizioni generali in materia di incompatibilità contenute nel D.P.R. 3/1957, testo unico degli impiegati civili dello Stato, è stato mantenuto come principio cardine ma, nell'ambito della sopravvenuta e più articolata disciplina dell'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001, sono stati apportati alcuni temperamenti che prevedono deroghe all'art. 60; tra queste è fatta salva "... la deroga prevista dall'art. 23 bis del presente decreto ...". Tale norma disciplina la concessione dell'aspettativa non retribuita per il periodo corrispondente alla durata del nuovo rapporto che si va ad instaurare, rimuovendo temporaneamente il limite posto dal divieto di cumulo di impieghi pubblici, o pubblici e privati.

Considerato, in un'ottica di valorizzazione delle competenze professionali dei dipendenti pubblici conseguente allo svolgimento di attività diverse, che la richiesta del dipendente possa rientrare nell'ambito applicativo dell'art. 23 bis del D.Lgs 165/2001, stante l'obiettivo della norma di favorire lo "scambio di esperienze" tra pubblico e privato.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Bettinoni Giacomina**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Con decreto n. 14974/2021 il Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane, conferiva alla Posizione Organizzativa del Servizio Gestione Personale e Relazioni Sindacali, i poteri sostitutivi in caso di sua assenza o impedimento.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Artt.: 23-bis e 53, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016-2018.

DETERMINA

DECISIONE

Concede un'aspettativa senza assegni, a' sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs 165/2001, ad un dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso il Servizio Polizia Locale, meglio individuato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale, a decorrere dal 2 agosto 2021 e fino al 1° agosto 2022.

Riservarsi la facoltà, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno

giustificato la concessione, di richiamare in servizio il dipendente.

EFFETTI

L'aspettativa senza assegni è concessa nel rispetto della normativa in materia.

Durante il periodo di aspettativa concesso, il dipendente non maturerà il diritto alla retribuzione, alla tredicesima mensilità nonché alle ferie e alle festività soppresse, inoltre, non è computato ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza in rapporto alla durata dell'aspettativa.

ALLEGATI

- **AllegatoADetermina.pdf** (impronta:
CCBABC5D83A0746ACBE6A84FEED558BF0C8F392A09093F83F7BFF3F8E2357285)