

OGGETTO Indizione della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la posizione dirigenziale di Comandante la Polizia Locale.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 marzo 2021 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 nel quale prevedeva, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, di figure dirigenziali.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 assunta in data odierna, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stata approvata la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la posizione dirigenziale di Comandante la Polizia Locale.

MOTIVAZIONE La costituzione di tale rapporto di lavoro è finalizzata a garantire i correlati importanti interventi gestionali e specialistici della posizione stessa.

Si rende necessario, pertanto, procedere all'attivazione immediata della procedura di reclutamento volta alla costituzione del suddetto rapporto di lavoro, mediante avviso pubblico contenente requisiti, termini e modalità di svolgimento della selezione.

L'incarico dirigenziale sarà conferito dal Sindaco, al termine della procedura selettiva, con proprio provvedimento previa stipula di contratto individuale di lavoro e avrà durata sino al termine del corrente mandato elettivo (giugno 2024).

Si dà atto che l'apertura della selezione di cui al presente provvedimento viene realizzata nel rispetto della normativa in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli Enti Locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2021-2023;

- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai

sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 relativa all'approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 marzo 2021 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, , contenete anche la ricognizione dell'assenza di condizioni di eccedenza e di soprannumero del personale a tempo indeterminato dell'Ente.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 158 assunta in data odierna, immediatamente eseguibile, di approvazione della costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110,

comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la posizione dirigenziale di Comandante la Polizia Locale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", con particolare riferimento all'art. 28 circa i requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale

CCNL comparto Funzioni Locali-Area Dirigenza

D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.

Legge 19 giugno 2019 n. 56 (Legge Concretezza)

Legge 58/2019 (Legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge n. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021)

Statuto del Comune di Cremona

Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cremona

DETERMINA

DECISIONE

Procedere all'indizione della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la posizione dirigenziale di Comandante della Polizia Locale.

Approvare il relativo avviso, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di svolgimento della procedura.

Dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro conseguente all'espletamento della selezione pubblica si realizzerà nel rispetto dei limiti di spesa di personale previsti dalla normativa vigente in

materia, nonchè nel rispetto della percentuale sull'utilizzo dei contratti di lavoro dirigenziali a tempo determinato, nell'aliquota massima pari al 30% della dotazione organica della qualifica dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo dell'Ente.

Dare atto, altresì, che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della procedura in esame.

Non attribuire il centro di costo perché non è alimentato da alcun impegno di spesa

EFFETTI

I competenti uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione dell'avviso di selezione.

Secondo i contenuti della legge 56/2019 (legge Concretezza) per tale tipologia assunzionale non sono previste le incombenze di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 in materia di personale in disponibilità.

Si dà atto che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della procedura.

ALLEGATI

- **avvisocompletoComandante** (impronta:
3FAA7B45DF88704D59F9AD85112FCA1C695EAC7733D682FE411641B30E448E4D)