

OGGETTO **Assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs 151/2001 , presso il Comune di Cremona /Settore Politiche Educative, Istruzione (Asili Nido Comunali) di una dipendente a tempo indeterminato del Comune di Piacenza (Istruttore Educatore).**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con nota in data 23 maggio 2021, acquisita al PG n. 35611, la dipendente del Comune di Piacenza il cui nominativo è individuato nell'allegato A) al presente provvedimento, avanzava richiesta di assegnazione temporanea presso il Comune di Cremona per ricongiungimento nucleo familiare , ex art. 42 bis del D.Lgs 151/2001 .

Secondo i contenuti del D.Lgs 151/2001 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità" che all'art. 42 bis "Assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti alle amministrazioni pubbliche" prevede: "Il genitore con figli minori fino a tre anni di età, dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione.L'eventuale dissenso deve essere motivato ..."

MOTIVAZIONE Secondo i contenuti del D.Lgs 151/2001 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità" che all'art. 42 bis "Assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti alle amministrazioni pubbliche" prevede: "Il genitore con figli minori fino a tre anni di età, dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione.L'eventuale dissenso deve essere motivato .

Con nota dell'8 giugno 2021, PG 39487 si inoltra al Comune di Piacenza la richiesta del benessere all'assegnazione temporanea della lavoratrice presso il Comune di Cremona.

Con nota dell'11 agosto 2021, acquisita al PG n. 57443, il Comune di Piacenza riscontrava favorevolmente la richiesta di assegnazione suddetta, evidenziando la necessità di disciplinare alcuni aspetti dell'assegnazione mediante stipula di apposito Accordo (allegato B al presente provvedimento).

Alla luce della normativa sopra specificata e nella considerazione che:

- la dotazione organica del Comune di Cremona presenta posti vacanti di Istruttore Educatore (cat. C);

- vi è la necessità di acquisire personale educativo per fronteggiare esigenze del Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole Infanzia e Asili nido comunali) legate all'organizzazione del nuovo anno scolastico;

- sussistono i requisiti previsti dalla citata normativa per l'attivazione dell'assegnazione temporanea della lavoratrice al Comune di Cremona,

si ritiene di attivare l'assegnazione in argomento a decorrere dal 25 agosto 2021 per un anno (con scadenza 24 agosto 2022), eventualmente prorogabile sino al compimento del triennio come previsto dalla normativa vigente in materia.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023.

Decreto 1° marzo 2021, PG n. 14974, di individuazione dell'Istruttore Direttivo Responsabile di P.O. sig.ra Giacomina Bettinoni, in servizio presso il Settore Risorse Umane, quale sostituto in caso di assenza del Dirigente, ai sensi dell'art.14, comma 12, del Regolamento Generale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 151/2001 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità" con particolare riferimento all'art. 42 bis "Assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti di amministrazioni pubbliche"

D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

Legge 178/2020 (legge di Bilancio 2021)

C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali

DETERMINA

DECISIONE

Attivare l'assegnazione temporanea presso il Comune di Cremona /Settore Politiche Educative, Istruzione della dipendente del Comune di Piacenza individuata nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, secondo i contenuti dell'art. 42 bis del D.Lgs 151/2001 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità".

Approvare lo schema di Accordo, allegato B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, da stipularsi tra il Comune di Cremona ed il Comune di Piacenza, disciplinante gli aspetti giuridico-economici dell'assegnazione in argomento.

Dare atto che l'assegnazione della lavoratrice riguarderà il periodo dal 25 agosto 2021 al 24 agosto 2022, eventualmente prorogabile sino al compimento del triennio come previsto dalla normativa

vigente in materia.

Approvare la spesa complessiva lorda relativa all'assegnazione in argomento, pari a euro 31.664,00 (di cui euro 11.082,40 per l'anno 2021, euro 20.581,60 per l'anno 2022) come da tabella in calce.

EFFETTI

Gli aspetti giuridico- economici dell'assegnazione in oggetto sono disciplinati dall'Accordo allegato al presente provvedimento; in particolare il trattamento economico, comprensivo del versamento delle contributi previdenziali ed assistenziali, sarà corrisposto alla dipendente in forma diretta dal Comune di Piacenza; il Comune di Cremona provvederà al relativo rimborso in base ad apposita comunicazione del Comune di appartenenza.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2021	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.002	9487		8.045,31
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			N0901 ASILI NIDO			
U / Impegno	2021	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.004	9487		654,95
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			N0901 ASILI NIDO			
U / Impegno	2021	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	9487		2.131,57
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			N0901 ASILI NIDO			
U / Impegno	2021	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003			250,57
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			N0901 ASILI NIDO			

U / Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.002	9487		14.941,30
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			N0901 ASILI NIDO			
U / Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.004	9487		1.216,34
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			N0901 ASILI NIDO			
U / Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	9487		3.958,62
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			N0901 ASILI NIDO			
U / Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	9487		465,34
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			N0901 ASILI NIDO			

ALLEGATI

- **allegato nominativo A)** (impronta:

0A6D929549980149F6207E9D48559D2479D194B7A0D76B6974A8E569EF705CB5)

- **Accordo all.B)** (impronta: 9A492D0D9EEB3B22C8973DFF516D6DF54BD4FEFF236E00C029F95F2F8AAC22E3)