

OGGETTO Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti , a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole per l'Infanzia ed Asili Nido comunali) : scorrimento della graduatoria per le Scuole Infanzia per la sostituzione di un'unità lavorativa rinunciataria all'assunzione.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021 si procedeva all'approvazione delle graduatorie (una per le Scuole Infanzia ed una per gli Asili Nido comunali) di merito redatte a seguito dell'espletamento del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti , a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione.

Con determinazione dirigenziale n. 1115 del 29 giugno 2021 si procedeva all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza 25 agosto 2021, dei vincitori del suddetto concorso, tra i quali la sig.ra Bini Federica (3° classificata della graduatoria Scuole Infanzia).

MOTIVAZIONE Con nota del 17 agosto 2021, PG n. 58714, la sig.ra Bini comunicava la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Cremona.

Alla luce di quanto esplicitato si rende necessario procedere alla sostituzione della stessa mediante scorrimento della graduatoria suddetta e conseguente assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, della candidata utilmente posizionata sig.ra Mecozzi Julika (6° classificata) , disponibile all'assunzione proposta con decorrenza 25 agosto 2021.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 marzo 2021 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023.

Decreto 1° marzo 2021, PG n. 14974, di individuazione dell'Istruttore Direttivo Responsabile di P.O. sig.ra Giacomina Bettinoni, in servizio presso il Settore Risorse Umane, quale sostituto in caso di assenza del Dirigente, ai sensi dell'art.14, comma 12, del Regolamento Generale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità

trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del DL 4/2019

Legge 19 giugno 2019, n. 56 (L. Concretezza)

Legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021)

DPCM 17 marzo 2000, pubblicato sulla GU n. 108 del 27 marzo 2020, circa la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

DETERMINA

DECISIONE

Prendere atto della rinuncia di cui alla nota PG n. 58714 del 17 agosto 2021 all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Cremona della sig.ra Bini Federica, vincitrice (3° classificata) del concorso pubblico per la copertura di n. 12 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione -graduatoria Scuole Infanzia Comunali.

Procedere alla sostituzione della sopra citata candidata rinunciataria mediante scorrimento della graduatoria del concorso suddetto (Scuole Infanzia Comunali), approvata con determinazione dirigenziale n. 951 del 9 giugno 2021, con conseguente assunzione della candidata 6° classificata sig.ra Mecozzi Julika con decorrenza giuridica ed economica 25 agosto 2021.

Dare atto che il finanziamento della suddetta assunzione pari ad euro 11.571,34 è contenuto nella determinazione dirigenziale n. 1115 del 29 giugno 2021 citata nelle premesse.

Non attribuire il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

Con la lavoratrice in argomento verrà stipulato contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 25 agosto 2021.

L' assunzione in oggetto, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico -fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al posto da ricoprire, è assoggettata ad un periodo di prova pari a 6 mesi, così come previsto dal vigente C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.