

OGGETTO Selezione interna per la progressione di carriera del personale a tempo indeterminato del Comune di Cremona, per la copertura di n. 7 posti di categoria C1-Istruttore Amministrativo-Tecnico-Contabile: approvazione della graduatoria di merito ed inquadramento in categoria C1 dei vincitori (parte di competenza anno 2021).

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10 giugno 2020 si approvava il Regolamento per le progressioni di carriera di cui all'art. 22 , comma 15, del D.Lgs 75/2017.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 14 ottobre 2020 si approvava l'apertura delle procedure selettive interne volte alla progressione di carriera del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona, per la copertura di posti di categoria C e D, tra i quali n. 16 posti in categoria C1-Istruttore .

A seguito dell'espletamento della selezione suddetta, con determinazione dirigenziale n.2230 del 28 dicembre 2020 si approvava la graduatoria di merito (composta dai 9 candidati ammessi alla selezione) con conseguente inquadramento in categoria C1 dei vincitori (9 candidati) .

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 28 aprile 2021 si approvava la modifica e l'integrazione del Regolamento per le progressioni di carriera di cui all'art. 22 del D.Lgs 75/2017, già approvato con deliberazione di GC n. 71 del 10 giugno 2020, consentendo la partecipazione alla progressione ai dipendenti in servizio in categoria B, inquadramento giuridico B1.

Con determinazione dirigenziale n. 753 dell'11 maggio 2021 si approvava la riapertura dei termini della procedura selettiva interna volta alla progressione di carriera del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona, in esecuzione delle sopra citate deliberazioni.

MOTIVAZIONE A seguito dell'espletamento della procedura selettiva interna di cui alla richiamata determinazione dirigenziale n. 753 dell'11 maggio 2021 (procedura per la copertura di n. 7 posti di categoria C1-Istruttore Amministrativo-Tecnico-Contabile) la Commissione Esaminatrice e Giudicatrice ha redatto la graduatoria di merito dei candidati idonei.

I lavori della Commissione sono conclusi; i verbali della selezione sono depositati agli atti della Segreteria della Commissione presso il Servizio Gestione Rapporti di lavoro e Relazioni Sindacali.

Come previsto dal Regolamento per la disciplina dei concorsi dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, la graduatoria di merito è stata pubblicata all'Albo Pretorio Elettronico dal 22 luglio 2021 dal 27 luglio 2021 (Registro Albo n. 2138/2021).

Accertata la conformità della procedura selettiva alle vigenti norme di legge e di regolamento che disciplinano la materia, si procede all'approvazione della graduatoria finale dei candidati idonei.

Si procede, di conseguenza, all'inquadramento in categoria C1 dei candidati vincitori (già dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cremona in categoria B), per la parte di competenza dell'anno 2021, ovvero n. 2 unità lavorative: sig.ra Ceruti Chiara (1° classificata) e sig. Cerra Carlo (2° classificato) , con decorrenza giuridica ed economica 1° settembre 2021.

Si dà atto che la nomina in categoria C1 dei restanti n. 5 candidati vincitori (dal 3° classificato al 7° classificato) si realizzerà nell'anno 2022 e sarà approvata con successiva determinazione dirigenziale.

Si dà atto, altresì, che le progressioni di carriera in argomento sono contenute nel Piano del Fabbisogno di Personale 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 marzo 2021 .

Si dà atto, inoltre, che l'inquadramento dei lavoratori in categoria C1 (categoria superiore rispetto a quella attuale) si realizza nel rispetto della normativa in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli Enti Locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2021-2023;
- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto, infine, che :

- la spesa di personale per l'anno 2021 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 22.549.834,00, risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL

34/2019;

- l'Ente ha registrato a Consuntivo 2020 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2021) un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) pari al 28,13%;

- per i Comuni con fascia demografica da 60.00 a 249.900 abitanti (fascia in cui rientra il Comune di Cremona) i valori soglia individuati dalle tabelle 1 e 3 allegate al citato DPCM 13 marzo 2020 sono rispettivamente 27,6 e 31,60;

- per il Comune di Cremona il valore soglia a preventivo per l'anno 2021 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 25,92%;

- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2020 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 26,38%.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10 giugno 2020.

Piano del Fabbisogno di Personale 2021-2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 marzo 2021, contenente anche la ricognizione delle condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle Azioni positive.

Decreto 1° marzo 2021, PG n. 14974, di individuazione dell'Istruttore Direttivo Responsabile di P.O. sig.ra Giacomina Bettinoni, in servizio presso il Settore Risorse Umane, quale sostituto in caso di assenza del Dirigente, ai sensi dell'art.14, comma 12, del Regolamento Generale sull'ordinamento

degli Uffici e dei servizi.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 165/2001, integrato e modificato "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni

Legge 58/2019 (Legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge 178/2020 (Legge di Bilancio)

DPCM 17 marzo 2000, pubblicato sulla GU n. 108 del 27 marzo 2020 circa la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali

Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

Approva la graduatoria di merito, costituente allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, formulata dalla Commissione Esaminatrice e Giudicatrice a seguito dell'espletamento della selezione interna per la progressione di carriera del personale a tempo indeterminato del Comune di Cremona per la copertura di n. 7 posti di categoria C1-Istruttore Amministrativo-Tecnico-Contabile.

Inquadra in categoria C1, con decorrenza giuridica ed economica 1° settembre 2021, i candidati vincitori classificati al 1° ed al 2° posto della suddetta graduatoria di merito:

sig. ra Ceruti Chiara (1° classificata)- Settore Sviluppo Lavoro, Area Vasta, Rigenerazione Urbana, Quartieri e Ambiente

sig. Cerra Carlo (2° classificato)- Settore Urbanistica, Commercio, Artigianato, SUAP, SUE e Area Vasta.

Dà atto che l'inquadramento in categoria C1 dei restanti n. 5 candidati (dal 3° classificato al 7° classificato) si realizzerà nell'anno 2022, così come previsto dal Piano del Fabbisogno di personale e sarà approvata con successiva determinazione dirigenziale.

Approva la spesa complessiva lorda relativa agli inquadramenti in categoria C1 dei dipendenti sopra individuati (inquadramenti di competenza anno 2021) pari ad euro 1.033,11 come da tabella indicata in calce.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2021	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.002	902	2021/896	442,49
		Missione e Programma	08 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2021			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.004	902	2021/898	23,52
		Missione e Programma	08 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2021			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2021	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001		2021/900	114,17
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.003		2021/902	13,42
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	16171/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE GESTIONE TERRITORIO	1.02.01.01.001	15157	2021/905	71,08
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.002	902	2021/937	247,62
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.004	902	2021/938	23,52
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	17101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.02.01.001		2021/939	66,43
Missione e Programma			09 02			
CIG						

CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2021	17101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.02.01.003		2021/940	7,81
-----------------	------	--	----------------	--	----------	------

Missione e Programma	09 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2021	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.002		2021/901	23,05
-----------------	------	--	----------------	--	----------	-------

Missione e Programma	08 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

ALLEGATI

- **graduatori** **progressioneC1** (impronta: 56E32F12CAEB5C2A5F77CC0E4F33CB9862405EDA7A13D8369B583C82B2C0A6B7)