

OGGETTO Assunzione a tempo determinato di Istruttori Educatori (categoria C1) da assegnare al Servizio Politiche Educative (Asili Nido e Scuole Infanzia), nell'ambito del Settore Politiche Educative, Istruzione per l'anno scolastico 2021/2022 (sostegno a bambini con disabilità certificata e sostituzione personale educativo assente).

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Il nuovo anno scolastico 2021/2022 inizierà il 1° settembre 2021 con la riapertura delle Scuole per l'Infanzia e degli Asili Nido comunali.

Con Determinazione dirigenziale n. reg. 1464/2021 del 23 agosto 2021, si è provveduto all'assunzione degli Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato e rapporto orario a tempo pieno, in affiancamento alle insegnanti già presenti in servizio a tempo indeterminato nelle sezioni ordinarie degli Asili nido e delle Scuole Infanzia comunali, per l'anno scolastico 2021/2022.

Con successiva nota in data 27 agosto 2021, acquisita al prot.gen. n. 60983/2021 del 30 agosto 2021, è stato inoltrato l'elenco dei nominativi degli Istruttori Educatori da assumere a tempo determinato presso le Scuole Infanzia comunali e gli Asili Nido comunali, sempre con riferimento all'anno scolastico 2021/2022, al fine di garantire il sostegno ai bambini portatori di "diversità psico-fisiche" puntualmente certificate dagli organismi competenti, per un totale di n.14 unità lavorative, e per esigenze esclusivamente a carattere temporaneo per un totale di n.7 unità lavorative (sostituzione di personale educativo assente).

La Giunta comunale con delibera n.reg.159 dell'11 agosto 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato preventivamente il realizzarsi di tali assunzioni.

MOTIVAZIONE Per garantire l'organizzazione dei programmi didattico-educativi e la regolarità dei servizi relativi alle Scuole Infanzia e agli Asili Nido comunali, data la variabilità annuale del numero di iscrizioni, è necessario procedere all'assunzione a tempo determinato degli Istruttori Educatori indicati nella nota in premessa, acquisita al protocollo n.60983/2021, in particolare per garantire il sostegno ai bambini portatori di "diversità psico-fisiche" puntualmente certificate dagli organismi competenti e per sostituzioni del personale educativo assente per periodi brevi (ad es. malattia) o perchè in stato di gravidanza e pertanto non idoneo al lavoro o perchè assente per congedo biennale ai sensi dell'art.42 c.5 Dlgs.151/2001.

Più precisamente

- per l'anno scolastico 2021/2022, i bambini portatori di "diversità psico-fisiche" certificati sono 32 con diverse diagnosi e necessità. Gli insegnanti di sostegno a tempo indeterminato sono 10. Per garantire la frequenza e l'integrazione dei bambini certificati sono necessarie 14 assunzioni a tempo determinato e rapporto orario a tempo parziale (di cui una in sostituzione di un Istruttore Educatore di sostegno a tempo indeterminato, giudicato "idonea con limitazioni in relazione alle sue attuali condizioni di salute" all'attività di Istruttore Educatore così come da certificazione del

Medico Competente del Comune, agli atti d'ufficio)

Sono inoltre necessarie le assunzioni di Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato in sostituzione di

- n. 2 Istruttori Educatori a tempo indeterminato e rapporto orario a tempo pieno, che usufruiranno per l'anno scolastico 2021/2022, del congedo biennale retribuito ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. n. 119 del 2011 che ha modificato la disciplina del congedo straordinario retribuito per assistenza a familiare disabile, contenuta nell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 2001

- n. 1 Istruttore Educatore a tempo indeterminato e rapporto orario a tempo pieno, in astensione obbligatoria (congedo per maternità). Così come previsto dal D.lgs 151/2001 e dal D.lgs.81/2008 nonché dal documento di valutazione dei rischi adottato dal Comune di Cremona in applicazione della suddetta normativa, la stessa è fissata in complessivi cinque mesi con la facoltà di avvalersi di congedi parentali (sei mesi) nonché dell'esonero alla mansione di Istruttore Educatore fino a sette mesi dopo il parto.

- ai suddetti Istruttori educatori si aggiungono n. 4 Istruttori Educatori a tempo determinato (n.2 per la Scuola Infanzia e n.2 per gli Asili Nido) che sostituiranno, durante l'anno scolastico 2021/2022, le diverse assenze del personale educativo.

Le suddette assunzioni vengono effettuate attingendo dalle graduatorie di merito (una per le Scuole Infanzia ed una per gli Asili Nido Comunali) per la figura professionale di Istruttore Educatore (Cat.C1) formulate dalla Commissione esaminatrice e giudicatrice preposta, approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021, per la copertura di n.12 posti a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore educatore (Cat.C1). Graduatorie, come previsto nel bando di concorso, da utilizzare anche per assunzioni a tempo determinato.

I suddetti Istruttori Educatori affiancheranno il personale insegnante già in servizio a tempo indeterminato, garantendo nel tempo un rapporto educatore/bambino basato sulla continuità della figura referente che proprio per le sue delicate caratteristiche didattico/pedagogiche non può essere oggetto di continui cambiamenti.

Il principio costituzionale del diritto all'educazione, all'istruzione e allo studio, è alla base delle assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere esclusivamente eccezionale o temporaneo nella Scuola per l'Infanzia e negli Asili Nido del Comune di Cremona, ciò anche al fine di garantire standard minimi numerici (in particolare per il funzionamento e l'accreditamento del servizio di Asilo Nido) e dai contratti di lavoro riguardanti il personale insegnante (per quanto riguarda le Scuole Infanzia), con variabili dovute alla presenza di bambini portatori di "diversità psico-fisiche".

L'essenzialità di alcuni servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali da parte dei comuni fra le quali, l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici, concetto già sottolineato anche dalla Giunta Comunale con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, dichiarata immediatamente eseguibile, relativamente all'Individuazione dei Servizi ritenuti infungibili ed essenziali dall'Amministrazione ai fini delle assunzioni a tempo determinato fra le quali quelle relative al personale docente delle Scuole per l'Infanzia e degli Asili Nido di competenza comunale.

Le assunzioni in oggetto si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2021-2023;
- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto, infine, che:

- la spesa di personale per l'anno 2021 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 22.549.834,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
- l'ente ha registrato a consuntivo 2020 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2021) un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) pari al 28,13%
- per Comuni con fascia demografica da 60.000 a 249.900 abitanti (fascia in cui rientra il Comune di Cremona) i valori soglia individuati dalle tabelle 1 e 3 allegate al citato DPCM 17.03.200 sono rispettivamente 27,6 e 31,60
- per il Comune di Cremona il valore soglia preventivo per l'anno 2021, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) ed entrate correnti (al netto del FCDE), è pari al 25,92%
- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2020, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) ed entrate correnti (al netto del FCDE), è pari al 26,38%

Viene garantito il rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente ed in particolare dall'art.36 del D.lgs. 165/2001, come successivamente modificato, in ordine all'utilizzo di contratti di

lavoro flessibile e dal D.lgs.81/2015 per quanto riguarda la disciplina del lavoro a tempo determinato, nonché dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", nonché le vigenti disposizioni di legge con esso compatibili.

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni.

Vigente Regolamento comunale per la Disciplina dei concorsi dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, parzialmente integrato e modificato all'art.23.

Deliberazione di Giunta Comunale n.153 del 21 settembre 2011 "Individuazione dei Servizi ritenuti infungibili ed essenziali dall'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale con contratto a tempo determinato"

Legge 5 febbraio 1992, n. 104. Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate.

D.lgs.151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno alla maternità e paternità a norma dell'articolo 15 della Legge 8 marzo 2000 n.53"

Art. 4 del d.lgs. n. 119 del 2011 che ha modificato la disciplina del congedo straordinario retribuito per assistenza a familiare disabile, contenuta nell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 2001

D.lgs. 81/2008 "Testo unico in materia di sicurezza sul lavoro".

D.L. 31.05.2010 n.78 così come modificato dall'art.19, comma 1 , del D.L. 6 luglio 2012 n.65

Legge 30 luglio 2010 n. 122 " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010-art. 9, comma 28)

Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014)

D.lgs. 15 giugno 2015 n.81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"

Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" (legge di conversione del DL 78/2015)

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.

Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita).

Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n.108 del 27 marzo 2020 circa la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni.

Legge 30 dicembre 2020 n.178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023"

DETERMINA

DECISIONE

Assumere gli Istruttori Educatori (Cat. C1) a tempo determinato, ad integrazione dell'organico in servizio nelle sezioni ordinarie degli Asili Nido e delle Scuole Infanzia Comunali, relativi all' anno scolastico 2021/2022, i cui nominativi, con decorrenza, scadenza, rapporto orario e sede, sono indicati negli allegati A) e B) che figurano quale parte integrante e sostanziale:

-nell'allegato A) per quanto riguarda il sostegno ai bambini portatori di "diversità psico-fisiche" puntualmente certificate dagli organismi competenti

-nell'allegato B) per quanto riguarda le sostituzioni del personale educativo assente per brevi periodi, per maternità, per congedo biennale retribuito per assistenza a familiare disabile

Dare atto che la spesa complessiva ammonta ad Euro 415.715,26 e che la stessa trova idonea copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella indicata in calce.

Dare atto che viene garantito il rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa in materia di spesa, per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato.

Riservarsi di procedere, previa verifica e valutazione degli organici in sezione, all'adozione di successivi provvedimenti a completamento dell'organico funzionale, ad un andamento esaustivo del servizio in erogazione ed al mantenimento dei relativi standard.

EFFETTI

Con i suddetti Istruttori Educatori (Cat.C1) verrà stipulato un contratto individuale di lavoro.

Il suddetto personale sarà sottoposto ad un periodo di prova secondo la vigente disciplina in materia.

Le individuazioni dei nominativi del personale assunto avvengono attingendo dalle suddette graduatorie, tenuto conto delle rinunce acquisite.

Le suddette assunzioni di personale sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, tenuto conto anche di quanto previsto dalle misure sanitarie messe in atto per l'emergenza sanitaria da Covid-19.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2021	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902	2021/814	79.814,62
Missione e Programma			04 01			

CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902	2021/815	6.497,53
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111	2021/816	20.973,85
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175	2021/818	2.485,80
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157	2021/819	7.336,53
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902	2021/946	35.756,95
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2021	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902	2021/947	2.910,90
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111	2021/950	9.396,29
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175	2021/953	1.113,64
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902		119.721,93
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902		9.746,30
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111		31.460,78

Missione e Programma		04 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175		3.728,70
Missione e Programma		04 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2022	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157		11.004,79
Missione e Programma		04 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902		53.635,42
Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902		4.366,34
Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111		14.094,43
Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2022				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175		1.670,46
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **All.B) elenco nominativo Istruttori Educatori (Cat.C1) per sostituzioni a.s.2021/2022** (impronta: 2145616723208F8935C05079E74D27D11C457A306F169F1022D4A5BD2DC768CD)
- **All.A) elenco nominativo Istruttori Educatori (Cat.C1) per il sostegno a.s.2021/2022** (impronta: 0B225521C8D22FDA59169A64E306F7314E91A0A4268F9CD04055B9DF9C5C2A30)