



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1590/2021 del 10/09/2021

OGGETTO **Assunzione di n.2 Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato e rapporto orario a tempo parziale, necessari a garantire l'insegnamento della religione cattolica presso le Scuole Infanzia comunali - anno scolastico 2021/2022.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Il nuovo anno scolastico 2021/2022 è iniziato il 1° settembre 2021 con la riapertura delle Scuole per l'Infanzia e degli Asili Nido comunali.

Con determinazioni dirigenziali diverse si è provveduto all'assunzione a tempo determinato degli Istruttori Educatori necessari a garantire il Servizio Asili Nido e Scuole Infanzia comunali, per l'anno scolastico 2021/2022, a supporto ed integrazione del personale insegnante già in servizio a tempo indeterminato, nonché al fine di garantire il sostegno ai bambini portatori di "diversità psico-fisiche" puntualmente certificate dagli organismi competenti e la sostituzione di personale educativo assente per brevi periodi.

Con nota in data 7 settembre 2021, acquisita al prot. digitale n. 63540 dell'8 settembre 2021, il Dirigente del Settore Politiche Educative e Istruzione, ha inoltrato richiesta di assunzione di n.2 Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo determinato, rapporto orario a tempo parziale, per l'insegnamento della religione cattolica presso le Scuole Infanzia Comunali.

La Giunta Comunale nella seduta dell'11 agosto 2021, in ordine ai n.36 rapporti di lavoro a tempo determinato da stipulare per il fabbisogno del Settore Politiche Educative, comprese le due insegnanti di religione, ha deciso di procedere con deliberazione n. reg.159, dichiarata immediatamente eseguibile, dando mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane, di adottare la relativa determinazione dirigenziale.

MOTIVAZIONE Dato atto:

-degli adempimenti previsti dai recenti provvedimenti normativi vigenti, relativi all'insegnamento della religione cattolica nelle scuole pubbliche,

-che non tutte le sezioni delle Scuole Infanzia comunali sono provviste di personale idoneo all'insegnamento della religione cattolica,

- che dallo scorrimento delle graduatorie di merito (una per le Scuole Infanzia ed una per gli Asili Nido Comunali) per la figura professionale di Istruttore Educatore (Cat.C1) formulate dalla Commissione esaminatrice e giudicatrice preposta, approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021, per la copertura di n.12 posti a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore educatore (Cat.C1), (graduatorie, come previsto nel bando di concorso, utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato che si rendessero successivamente necessarie)., non risultano disponibili Istruttori Educatori aventi il titolo richiesto per l'insegnamento della religione cattolica presso le Scuole Infanzia comunali.

si è posta la necessità, di conseguenza, di assolvere agli obblighi previsti dalla normativa in materia attraverso l'assunzione di due Istruttori Educatori a tempo determinato e rapporto orario a tempo parziale, in possesso dell'idoneità dell'Ordinario diocesano, appartenenti alla graduatoria dell'I.R.C., della Curia Vescovile di Cremona.

Pertanto, l'Incaricato Diocesano per l'IRC della Curia Vescovile di Cremona, ha proposto e certificato l'idoneità delle sigg.re Rossi Ambra e Grassi Moira Anna all'insegnamento della religione cattolica presso le Scuole Infanzia comunali.

Le assunzioni saranno a decorrere dal 13 settembre 2021, fino al termine dell'anno scolastico 2021/2022.

L'essenzialità di alcuni servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali da parte dei comuni fra le quali, l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici, concetto già sottolineato anche dalla Giunta Com.le con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, dichiarata immediatamente eseguibile, relativamente all'Individuazione dei Servizi ritenuti infungibili ed essenziali dall'Amministrazione ai fini delle assunzioni a tempo determinato fra le quali quelle relative al personale docente delle Scuole per l'Infanzia e degli Asili Nido di competenza comunale.

Le assunzioni in argomento si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia assunzionale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2021-2023;
- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Viene garantito il rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente ed in particolare dall'art.36 del D.lgs. 165/2001, come successivamente modificato, in ordine all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e dal D.lgs.81/2015 per quanto riguarda la disciplina del lavoro a tempo determinato, nonché dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", nonché le vigenti disposizioni di legge con esso compatibili.
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni.
- Vigente Regolamento comunale per la Disciplina dei concorsi dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, parzialmente integrato e modificato all'art.23.
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016-2018
- Legge 30 luglio 2010 n. 122 "misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010).
- Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.
- D.L. 30/04/2019 n.34 convertito con modifiche in Legge n.58 del 28 giugno 2019, recante misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.
- Legge 30 dicembre 2020 n.178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023".

-Art.3-ter del D.L. 9 giugno 2021 n.80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito nella L. 6 agosto 2021, n. 113

- Art.9, punto 2, della legge 25/03/85 n.121 "Ratifica ed esecuzione dell'accordo, con protocollo addizionale firmato a Roma il 18/02/1984, che apporta modificazioni al concordato lateranense dell'11/02/1929, tra la Repubblica Italiana e la Santa Sede".

- DPR 20 agosto 2012 , n. 175 "Esecuzione dell'intesa tra il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca e il Presidente della Conferenza episcopale italiana per l'insegnamento della religione cattolica nelle scuole pubbliche, firmata il 28 giugno 2012" e successiva Circolare Ministeriale prot. n.2989 del 06/11/2012.

DETERMINA

DECISIONE

Assumere n.2 insegnanti specialistiche, a tempo determinato e rapporto orario a tempo parziale, per l'insegnamento della religione cattolica presso le Scuole Infanzia Comunali, con la figura professionale di Istruttore Educatore (Cat.C1), fino al 1° luglio 2022, sigg.re

- Rossi Ambra - dal 13 settembre 2021, rapporto orario a tempo parziale (18/36)

- Grassi Moira Anna - dal 13 settembre 2021, rapporto orario a tempo parziale (18/36)

così come segnalato dall'Incaricato Diocesano per l'IRC della Curia Vescovile di Cremona, con nota in data 17 agosto 2021, prot. n. 963/IRC/U/2021

Dare atto che la spesa complessiva ammonta ad Euro 26.981,78 e che la stessa trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella indicata in calce.

Dare atto che viene garantito il rispetto dei limiti previsti dall'art.9 c.28 del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato.

EFFETTI

L'assunzione delle Insegnanti specialistiche di religione avviene, applicando il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali, su individuazione dei nominativi da parte del responsabile dell'Ufficio scolastico della Curia Vescovile di Cremona, il quale ha proposto e certificato l'idoneità delle sigg.re Rossi Ambra e Grassi Moira Anna all'insegnamento della religione cattolica presso le Scuole Infanzia comunali.

Si dà atto che:

- con i suddetti Istruttori Educatori (Cat.C1) verrà stipulato un contratto individuale di lavoro, con assegnazione presso il Servizio Politiche Educative, Istruzione (Scuole Infanzia comunali), con decorrenza e scadenza economico giuridica sopra indicata

- i suddetti Istruttori Educatori assunti a tempo determinato saranno sottoposti ad un periodo di prova secondo la vigente disciplina in materia;

- le suddette assunzioni sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, tenuto conto anche di quanto previsto dalle misure sanitarie messe in atto per l'emergenza sanitaria da Covid-19.

Movimenti contabili:

pag. 5/7

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Responsabile di P.O. Giacomina Bettinoni**

Pratica trattata da **Mazzarini Graziella**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2021	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157		633,88
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902	2021/814	6.895,98
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902	2021/815	561,39
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111	2021/816	1.812,14
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175	2021/818	214,77
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902		11.493,31
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902		935,65
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111		3.020,24
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175		357,96
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157		1.056,46
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			