

OGGETTO Parziale modifica delle Determinazioni Dirigenziali n.reg. 1464/2021 del 23 agosto 2021 e n. reg. 1510/2021 del 31 agosto 2021, aventi per oggetto l'assunzione a tempo determinato di Istruttori Educatori (Cat.C1), presso le Scuole Infanzia e gli Asili Nido comunali, a supporto del personale educativo già in servizio.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con Determinazioni Dirigenziali
- n.reg. 1464/2021 del 23 agosto 2021
- n. reg. 1510/2021 del 31 agosto 2021

sono stati assunti gli Istruttori Educatori (Cat.C1) da assegnare al Servizio Politiche Educative (Scuole Infanzia e Asili Nido di competenza comunale), per l'anno scolastico 2021/2022, da collocare in sezione, per il sostegno ai bambini con disabilità certificata e per sostituzioni di personale educativo assente.

Successivamente all'adozione delle suddette Determinazioni Dirigenziali, hanno inoltrato le proprie dimissioni n.3 Istruttori Educatori a tempo determinato., i cui nominativi compaiono nelle suddette determinazioni.

Hanno inoltrato le proprie dimissioni anche n.2 Istruttori Educatori (Cat.C1) a tempo indeterminato.

Tali dimissioni hanno reso necessaria una riorganizzazione del personale educativo a tempo determinato, recentemente assunto, al fine di garantire una regolare gestione e organizzazione dei servizi scolastici di competenza comunale.

Con nota protocollo gen. n. 64703/2021 del 13 settembre 2021, il Dirigente del Settore Politiche Educative, Istruzione ha comunicato i nominativi degli Istruttori Educatori (Cat.C1) da assumere in sostituzione dei dimissionari, nonché i trasferimenti di sede e i contemporanei incrementi dei rapporti orari, di alcuni Istruttori Educatori già in servizio, così come spiegato nel dettaglio nella suddetta nota inserita nella documentazione a corredo della presente determinazione dirigenziale.

MOTIVAZIONE Sulla base delle note del Servizio Politiche Educative con le quali veniva manifestata la necessità di assunzione di personale educativo per il regolare svolgimento dell'anno scolastico 2021/2022, con Determinazioni Dirigenziali indicate in premessa, si è proceduto all'assunzione delle unità necessarie per garantire i contingenti di personale insegnante nelle diverse sezioni scolastiche, comprese quelle unità necessarie per il sostegno a bambini con disabilità certificata e per sostituzioni di personale educativo assente per diverse motivazioni.

Con nota protocollo gen. n. 64703/2021 del 13 settembre 2021, il Dirigente del Settore Politiche Educative, Istruzione, a seguito di dimissioni di Istruttori Educatori, ha inoltrato richiesta per la loro sostituzione, dimissioni che hanno nel contempo, determinato una parziale riorganizzazione del servizio.

Le suddette assunzioni vengono effettuate attingendo dalle graduatorie di merito (una per le Scuole Infanzia ed una per gli Asili Nido Comunali) per la figura professionale di Istruttore Educatore (Cat.C1) formulate dalla Commissione esaminatrice e giudicatrice preposta, approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021, per la copertura di n.12 posti a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore educatore (Cat.C1). Graduatorie che come previsto nel bando di concorso, sono utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato che si rendessero successivamente necessarie.

L'essenzialità di alcuni servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali da parte dei comuni fra le quali, l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici, concetto già sottolineato anche dalla Giunta Comunale con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, dichiarata immediatamente eseguibile, relativamente all'Individuazione dei Servizi ritenuti infungibili ed essenziali dall'Amministrazione ai fini delle assunzioni a tempo determinato fra le quali quelle relative al personale docente delle Scuole per l'Infanzia e degli Asili Nido di competenza comunale.

Le assunzioni in oggetto si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2021-2023;
- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Viene garantito il rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente ed in particolare dall'art.36 del D.lgs. 165/2001, come successivamente modificato, in ordine all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e dal D.lgs.81/2015 per quanto riguarda la disciplina del lavoro a tempo determinato, nonché dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", nonché le vigenti disposizioni di legge con esso compatibili.

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.

Vigente Regolamento comunale per la Disciplina dei concorsi dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, parzialmente integrato e modificato all'art.23.

Deliberazione di Giunta Comunale n.153 del 21 settembre 2011 "Individuazione dei Servizi ritenuti infungibili ed essenziali dall'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale con contratto a tempo determinato"

Legge 30 luglio 2010 n. 122 " Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (legge di conversione del DL 78/2010)

Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014)

D.lgs. 15 giugno 2015 n.81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"

Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" (legge di conversione del DL 78/2015)

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

D.L. 30/04/2019 n.34 convertito con modifiche in Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita), recante misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.

Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n.108 del 27 marzo 2020 circa la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni.

Legge 30 dicembre 2020 n.178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023".

DL 9 giugno 2021 n.80 art.3-ter "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito nella L. 6 agosto 2021 n.113.

DETERMINA

DECISIONE

1) A seguito dimissioni di personale educativo, procedere con le seguenti variazioni di incarichi a tempo determinato, a decorrere dal 14 settembre 2021:

-incremento del rapporto orario dell'Istruttore Educatore (Cat.C1) sig.ra Mainardi Valentina da tempo parziale 30/36, per sostituzioni di personale educativo assente, a tempo pieno , in sezione, scadenza prevista 29 luglio 2022 (Scuole Infanzia)

-incremento del rapporto orario dell'Istruttore Educatore (Cat.C1) sig.ra Camozzi Valentina , già assunta per il sostegno ad un bambino con disabilità certificata fino al 1° luglio 2022, da tempo parziale 18/36 a tempo parziale 25/36 (Scuole Infanzia)

-incremento del rapporto orario dell'Istruttore Educatore (Cat.C1) sig.ra Casarola Giulia, già assunta per sostituzioni di personale educativo assente, da tempo parziale 30/36 a tempo pieno , in sezione, scadenza prevista 29 luglio 2022 (Asili Nido)

2) Di conseguenza, a seguito delle modifiche dei rapporti di lavoro con gli Istruttori Educatori a tempo determinato di cui sopra, procedere, a decorrere sempre dal 14 settembre 2021, come di seguito:

- assunzione di un Istruttore Educatore (Cat.C1) sig.ra Cavagnini Letizia Giacomina, per il sostegno ad un bambino con disabilità certificata, rapporto orario a tempo parziale 25/36 (in sostituzione di Istruttore Educatore a tempo determinato, dimissionario), scadenza prevista 1° luglio 2022 (Scuole Infanzia)

- assunzione di un Istruttore Educatore (Cat.C1) sig.ra Filippi Elena, per il sostegno ad un bambino con disabilità certificata, rapporto orario a tempo parziale 25/36 (in sostituzione di Istruttore Educatore a tempo determinato, dimissionario), scadenza prevista 1° luglio 2022 (Scuole Infanzia)

- assunzione di un Istruttore Educatore (Cat.C1) sig.ra Spotti Ilaria, per sostituzioni di assenze del personale educativo (Scuole Infanzia), rapporto orario a tempo parziale 30/36, scadenza prevista 1° luglio 2022

- assunzione di un Istruttore Educatore (Cat.C1) sig.ra Petracchi Sara per sostituzioni di assenze del personale educativo (Asili Nido), rapporto orario a tempo parziale 30/36, scadenza prevista 1° luglio 2022

- assunzione di un Istruttore Educatore (Cat.C1) sig.ra Nocera Angela, per il sostegno ad un bambino con disabilità certificata, rapporto orario a tempo parziale 18/36, scadenza prevista 1° luglio 2022

-anticipo della data prevista di assunzione dell'Istruttore Educatore (Cat.C1) sig.Bernardi Giulia al 14 settembre 2021 invece che dal 27 settembre 2021, così come previsto nella Determinazione Dirigenziale n.1510/2021 del 31 agosto 2021.

3) Dare atto che suddetti Istruttori Educatori (Cat.C1) sono utilmente posizionati nelle graduatorie di merito riferite al concorso pubblico per la copertura di n.12 posti a tempo indeterminato di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole Infanzia e Asili Nido comunali), approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021. Graduatorie che come previsto nel bando di concorso, sono utilizzabili anche per assunzioni a

tempo determinato che si rendessero successivamente necessarie.

4) Dare atto che rimangono invariati i restanti contenuti della Determinazione Dirigenziale n.reg.n.reg. 1464/2021 del 23 agosto 2021 e n. reg. 1510/2021 del 31 agosto 2021

5) Dare atto che la spesa complessiva

- per l'anno 2021 ammonta ad Euro 45.536,56 di cui per Euro 39.650,89 è contenuta nel finanziamento di cui alle Determinazioni Dirigenziali n.reg. 1464/2021 del 23 agosto 2021 e n. reg. 1510/2021 del 31 agosto 2021 e per la restante somma di Euro 5.885,67 come indicato nei capitoli specifici di personale da tabella in calce

- per l'anno 2022 ammonta ad Euro 69.063,78 di cui per Euro 60.137,18 è contenuta nel finanziamento di cui alle Determinazioni Dirigenziali n.reg. 1464/2021 del 23 agosto 2021 e n. reg. 1510/2021 del 31 agosto 2021 e per la restante somma di Euro 8.926,60 come indicato nei capitoli specifici di personale da tabella in calce.

6) Dare atto che viene garantito il rispetto dei limiti previsti dall'art.9 c.28 del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 30 luglio 2010, n.122, per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato.

EFFETTI

Con i suddetti Istruttori Educatori (Cat.C1) verrà stipulato un contratto individuale di lavoro.

Il suddetto personale assunto sarà sottoposto ad un periodo di prova secondo la vigente disciplina in materia.

Le individuazioni dei nominativi del personale assunto avvengono attingendo dalle suddette graduatorie, tenuto conto delle rinunce acquisite.

Le suddette assunzioni di personale sono subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, tenuto conto anche di quanto previsto dalle misure sanitarie messe in atto per l'emergenza sanitaria da Covid-19.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2021	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902	2021/814	2.545,84
		Missione e Programma	04 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2021			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902	2021/815	433,17

Missione e Programma		04 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111	2021/816	709,00
Missione e Programma		04 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175	2021/818	85,80
Missione e Programma		04 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157	2021/819	253,22
Missione e Programma		04 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902	2021/946	1.196,93
Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2021	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.008	902	2021/947	270,26
Missione e Programma		12 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2021	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6111	2021/950	349,19
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2021	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175	2021/953	42,26
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902		3.917,05
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902		656,97
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175		130,12
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2022	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6111		1.075,32
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157		328,20
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.006	902		1.874,98
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.003	902		350,26
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6111		529,61
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.003	6175		64,09
Missione e Programma			12 01			
CIG						

CUP	
Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC