

PROTOCOLLO DI INTESA
TRA
L'AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE ED IL COMUNE DI CREMONA
PER DISTACCO DI PERSONALE DIPENDENTE

Con il presente atto in forma di scrittura provata a valere tra le parti ad ogni effetto,

tra

il **Comune di Cremona**, con sede in Cremona – Piazza del Comune 8, Codice fiscale 00297960197 rappresentato dal Sindaco, prof. Gianluca Galimberti autorizzato a impegnare formalmente e legalmente l'Amministrazione, domiciliato per la funzione presso la sede comunale

e

l'Azienda Sociale del Cremonese, con sede in Cremona – Via Sant'Antonio del Fuoco, 9/A – Codice fiscale 93049520195, rappresentata dal Presidente Giuseppe Tadioli, autorizzato ad impegnare formalmente e legalmente l'Azienda, domiciliato per la sua funzione presso la sede aziendale;

Premesso che:

- per l'anno 2021 sono stati posti in essere accordi di collaborazione riguardanti dipendenti dell'Azienda Sociale Cremonese che hanno prestato la propria attività lavorativa presso il Comune di Cremona;

- Azienda Sociale Cremonese ha presentato richiesta (nota prot. 5107 del 10/08/2021) di distacco per 12 ore/settimana della dott.ssa Francesca Ramazzotti affinché potesse assumere il ruolo di referente dell'Ufficio di Piano;

Considerato che:

- occorre approvare un nuovo accordo di collaborazione tra il Comune di Cremona e l'Azienda Sociale del Cremonese avente ad oggetto: "Distacco di personale dipendente", in considerazione della necessità dell'Azienda Sociale del Cremonese di utilizzare, tramite distacco presso l'Azienda, personale del Comune di Cremona;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. _____ è stato approvato lo schema di accordo di collaborazione da stipularsi tra il Comune di Cremona e l'Azienda Sociale del Cremonese relativo al distacco presso l'Azienda Sociale del Cremonese della dipendente del Comune di Cremona, Dott.ssa Francesca Ramazzotti.

Tutto ciò premesso, fra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1 - Oggetto del Protocollo

Il presente atto disciplina l'accordo tra amministrazioni pubbliche per il distacco del personale dipendente, ex art. 15 Legge 241/1990 e s.m.i., secondo quanto di seguito riportato:

a. la dipendente del Comune di Cremona Dott.ssa Francesca Ramazzotti (Assistente Sociale) presterà la propria attività presso l'Azienda Sociale del Cremonese per 12 ore settimanali dal 22/09/2021 sino alla scadenza del 31/12/2022.

Articolo 2 - Durata del Protocollo

Il presente Protocollo avrà efficacia sino al 31.12.2022, salvo rinnovo.

Articolo 3 - Oneri relativi ai dipendenti interessati

Restano a carico del Comune di Cremona tutti gli oneri stipendiali, previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge e di contratto per la propria dipendente Francesca Ramazzotti.

L'Azienda Sociale del Cremonese provvederà a rimborsare al Comune di Cremona tutti gli oneri stipendiali, previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge e di contratto previsti per la dipendente dott.ssa Ramazzotti parametrati alla spesa di 12 ore settimanali per il periodo 22/09/2021 – 31/12/2022.

L'Azienda Sociale del Cremonese intende valorizzare ulteriormente la funzione dell'Assistente Sociale Francesca Ramazzotti con un compenso aggiuntivo annuo a suo favore di € 5.000,00, oltre agli oneri riflessi, a carico dell'Azienda Sociale del Cremonese.

Articolo 4 - Soluzione delle controversie

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere circa l'interpretazione del presente protocollo, si procederà alla costituzione di un collegio arbitrale di tre componenti, in accordo tra l'Azienda Sociale del Cremonese ed il Comune di Cremona.

Articolo 5 - Risoluzione del Protocollo

Il presente protocollo può essere risolto in qualsiasi momento per uno dei seguenti motivi: scioglimento consensuale mediante atti adottati da entrambe le parti; eventuale indisponibilità manifestata dal dipendente interessato.

Cremona, data

Per il Comune di Cremona
Il Sindaco
Gianluca Galimberti

Per l'Azienda Sociale del Cremonese
Il Presidente
Giuseppe Tadioli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 21 del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.