

**OGGETTO** Individuazione dei servizi di pronta reperibilità in ragione di mutate condizioni di lavoro sopravvenute a seguito di nuove o diverse necessità organizzative.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

**IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Visti i provvedimenti precedenti:

Delibera di Giunta Comunale n. 461/59089 dell'11 dicembre 2002  
Delibera di Giunta Comunale n. 173 del 26 aprile 2006  
Determinazione Dirigenziale n. 850/27822 del 20 maggio 2011  
Determinazione Dirigenziale n. 1294/59889 del 25 settembre 2020

con i quali si individuavano i servizi di pronta reperibilità dell'Amministrazione Comunale.

Vista la nota inviata con mail del 6 agosto 2021 del dipendente Sig. Marca Giuseppe, con la quale si chiede, su disposizione del Segretario Generale, di istituire il servizio di pronta reperibilità per i dipendenti dell'Ufficio Stampa di questa Amministrazione Comunale.

**MOTIVAZIONE** Vista la richiesta di attivazione del servizio di reperibilità, del personale dell'Ufficio Stampa, finalizzata a garantire le pubblicazioni urgenti sugli Organi di Stampa del territorio cremonese, relative a notizie di interesse rilevante per la cittadinanza, con particolare riferimento alle "allerte meteo" e particolari situazioni di emergenza.

Gli addetti all'Ufficio Stampa devono intervenire tempestivamente, pubblicando le allerte per la protezione civile e le notizie di particolari emergenze per tutta la cittadinanza, anche in orari e giorni non lavorativi, in particolare nei fine settimana e nelle giornate festive infrasettimanali.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento

dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2000/2001 "Enti Locali - "Code Contrattuali" ed in particolare l'articolo 23 che disciplina l'istituto della reperibilità, per le parti rimaste ancora in vigore.

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018 "Enti Locali" ed in particolare l'articolo 24 che disciplina l'istituto della reperibilità.

Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2018/2020 per il personale non dirigente attuativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21 maggio 2018 (validità 2016/2018) - articolo 13 "Reperibilità".

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

Individuare i servizi comunali che erogano attività di pronta reperibilità, in ragione di mutate condizioni di lavoro sopravvenute a seguito di nuove o diverse necessità organizzative.

Il servizio di pronta reperibilità si articola come risulta dall'elenco allegato A) al presente atto.

La nuova individuazione decorre dal 1° ottobre 2021 e rimarrà in vigore fino a diversa determinazione da parte degli organi competenti.

### **ALLEGATI**

- **Elenco dei Servizi di Reperibilità** (impronta:  
A6A3B9493EE89338A950F23F1D20BAEE6AA47CE258AE847408310451877095E2)

