

**OGGETTO** Proroga del comando presso la Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo di Cremona - della dipendente a tempo indeterminato e parziale (27/36) del Comune di Cremona matricola n. 6779.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

**IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Con determinazione dirigenziale n. 1755 del 20.11.2020 si approvava l'attivazione del comando presso la Prefettura-Ufficio Territoriale del Governo di Cremona- della dipendente del Comune di Cremona matricola n. 6779 (Assistente Sociale -cat. D2-PT 27/36).

Con note PG 63629 e PG 63628 dell'8 settembre 2021 rispettivamente la Prefettura di Cremona e la dipendente del Comune di Cremona matricola n. 6779 chiedevano il rilascio del nulla osta alla proroga del comando in essere per un ulteriore anno.

**MOTIVAZIONE** Con nota PG 72206 del 5 ottobre 2021 si rilasciava alla Prefettura di Cremona il nulla osta richiesto per la trasmissione al Ministero dell'Interno.

Con nota PG n. 79934 del 4 novembre 2021 il Ministero dell'Interno confermava l'intendimento di prorogare il comando in argomento per un ulteriore anno a decorrere dal 23 novembre 2021 ( sino al 22 novembre 2022).

Alla luce di quanto sopra esposto si ritiene di dar corso alla proroga del comando presso la Prefettura-Ufficio Territoriale del Governo di Cremona- della dipendente del Comune di Cremona matricola n. 6779, il cui nominativo è individuato nell'allegato A) al presente provvedimento.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA** - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'art. 30, comma 2 sexies e all'art 70, comma 12.

Codice Civile: articoli 2103 e 2104

Linee operative dell'ARAN in ordine all'applicazione dell'istituto " il dipendente puo' essere comandato dal proprio datore di lavoro a prestare servizio temporaneamente presso un altro datore di lavoro, nell'ambito dell'esercizio unilaterale del potere direttivo ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile"

Decreto Legge 16/2012, convertito nella legge 44/2012 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazioni tributarie , di efficientamento e potenziamento delle procedure di accertamento"

Decreto Legge 101/2013, convertito nella legge 125/2013 recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.

Decreto Legge 78/2015 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" convertito nella legge 125/2015.

D.Lgs 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni

Legge 160/2019 (Legge di Bilancio 2020)

C.C.N.L .dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali

## DETERMINA

**DECISIONE** Prorogare il comando presso la Prefettura-Ufficio Territoriale del Governo di Cremona- per il periodo dal 23 novembre 2021 al 22 novembre 2022, della dipendente a tempo indeterminato e parziale (27/36) del Comune di Cremona matricola n. 6779 (Assistente Sociale - categoria D2-PT 27/36), individuata nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Il centro di costo relativo alla retribuzione sarà attribuito mediante procedura stipendiale.

Accertare al PEG 10320 di entrata il rimborso previsto pari ad euro 30.000,00 (di cui euro 5.500,00 di competenza dell'anno 2021 ed euro 24.500,00 di competenza dell'anno 2022) dalla Prefettura di Cremona (Ministero dell'Interno) per la proroga del suddetto comando per la durata di un anno.

**EFFETTI** Il Comune di Cremona provvederà alla corresponsione in forma diretta del trattamento economico alla dipendente (Cat. D2 del C.C.N.L. Funzioni Locali, PT 27/36) ed al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali, mentre la Prefettura di Cremona (Ministero dell'Interno- Dipartimento Risorse Strumentali e Finanziarie) provvederà al relativo rimborso in base ad apposita comunicazione dei competenti uffici del Comune di Cremona.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
E / Accertamento	2021	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	1118		5.500,00
<b>Missione e Programma</b>						
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2021			
<b>Centro di Costo</b>			N1400 POLITICHE SOCIALI			
E / Accertamento	2022	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	1118		24.500,00
<b>Missione e Programma</b>						
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						

Anno di Esigibilità	2022
Centro di Costo	N1400 POLITICHE SOCIALI

**ALLEGATI** - **nominativo** (impronta: 5201C3A1A978C8D2F3ED7C1EC44EEBD3D3A7D4EA5D335C34613C78C5701CF7FA)