



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

2398/2021 del 14/12/2021

OGGETTO **Progetto T.A.P.P.E. per il Futuro - Affidamento di incarico professionale alla dott.ssa Spernazzati Emanuela per un corso di formazione.**

Settore SETTORE POLITICHE SOCIALI

Servizio Servizio Sociale di Territorio

IL DIRETTORE

PREMESSE Il Progetto T.A.P.P.E Per il Futuro - Tirocini di accompagnamento per progettare esperienze per il Futuro finalizzato all'attivazione di tirocini extracurricolari e all'inclusione sociale, intende sostenere una rigenerazione economica, promuovendo progetti di inserimento lavorativo attraverso l'attivazione di tirocini extracurricolari promossi e sostenuti dal Comune di Cremona in partenariato con operatori economici, altri enti pubblici e privati, capaci di realizzare benefici economici, ambientali e sociali.

All'interno del progetto T.A.P.P.E. è prevista la possibilità per le aziende e i tirocinanti di concordare un percorso formativo che supporti e implementi la professionalità dei tirocinanti stessi al fine di potenziarne le competenze tecniche e trasversali.

- la deliberazione di Giunta n. 173 del 4 novembre 2020 ha approvato il progetto di partenariato pubblico privato per tirocini extracurricolari e finalizzati all'inclusione sociale ;

- la Giunta Comunale nella seduta del 23 dicembre 2020 ha espresso parere favorevole agli indirizzi per l'adozione nel bando, dei criteri attuativi e delle finalità di cui alla delibera di Giunta richiamata in premessa;

- con determina 2300 del 31 dicembre 2020 è stato approvato il bando relativo all'avvio del sopradetto progetto nonché il relativo impegno di spesa pari ad E 120.000,00 per finanziare i tirocini presso le aziende.

MOTIVAZIONE Il progetto T.A.P.P.E Per il Futuro - Tirocini di accompagnamento per progettare esperienze per il Futuro dà la possibilità ai tirocinanti di partecipare ad un percorso formativo segnalato dall'azienda che consenta al tirocinante di acquisire nuove competenze professionali.

L'Ente Scuola Edile Cremonese - CPT , ritiene necessaria la partecipazione del proprio tirocinante, all'interno del progetto T.A.P.P.E., di un corso di formazione.

Considerato che all'interno dell'ente non vi sono figure specializzate per lo svolgimento di un percorso formativo a tirocinanti facenti parte del progetto T.A.P.P.E. si rende pertanto necessario incaricare una figura professionale che possa garantire il puntuale svolgimento di suddetta attività di formazione.

Registrata la disponibilità della dott.ssa Spernazzati Emanuela, allo svolgimento del percorso formativo ad una tirocinante del progetto T.A.P.P.E. per il Futuro , si rende pertanto necessario affidare detta formazione con un incarico professionale . La dott.ssa Spernazzati Emanuela è una consulente nell'area della comunicazione, risorse umane, soft skill, sicurezza, career coach, consulente di carriera, counselor, orientatrice, linkedin trainer, che opera nel settore dal 2001, la

sua esperienza è riconosciuta a livello nazionale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Il presente incarico è escluso dal programma approvato dal Consiglio per l'anno 2021 trattandosi di attività istituzionale/ex lege, nella fattispecie: formazione (Art. 3, comma 55 Legge n. 244/2007 come modificato dalla Legge 133 del 2008).

E' stata acquisita la dichiarazione sostitutiva di atto notorio sottoscritta dall'incaricato in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.

E' stata acquisita l'attestazione del Direttore del Settore Politiche Sociali in merito all'intervenuta verifica, ai sensi dell'art. 53 comma 14 del D.L.gs. 165/2011, dell'assenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il Codice Identificativo Gara (CIG) assegnato dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC) relativo al presente affidamento è il seguente: ZBF344B69A

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene

a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

DETERMINA

DECISIONE

Di affidare alla dott.ssa Spennazzati Emanuela, incarico professionale per il corso di formazione ad una tirocinante del Progetto T.A.P.P.E. per il Futuro.

Costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- a) curriculum vitae dell'incaricato;
- b) modello dichiarazione svolgimento di incarichi e/o titolarità di cariche e attività professionali.
- c) disciplinare d'incarico.

Di dare atto che l'attività sarà svolta alle condizioni di cui al disciplinare di incarico allegato c) al presente provvedimento per un compenso di 862,00 + compenso oltre 4% INPS di E 36,00 + marca da bollo da E 2,00.

Si dà atto che ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 165/2001 considerato che all'interno dell'ente non vi sono professionalità interne specializzate per lo svolgimento di predetto corso di formazione.

Il presente incarico professionale, per natura ed oggetto, non ricade nella disciplina prevista per l'affidamento di studi, ricerche e consulenze.

L'incarico deve intendersi come incarico di collaborazione autonoma e non potrà costituire in alcun modo rapporto di lavoro dipendente con questo ente né di collaborazione coordinata e continuativa.

Di assumere l'impegno di spesa di E 900,00 a favore della dott.ssa Spennazzati Emanuela al capitolo 26488.

Dare atto che l'importo indicato trova riscontro nella tabella in calce al presente provvedimento e fa riferimento al fondo Banca d'Italia avente per oggetto "Contributo straordinario per l'emergenza da Covid-19"- per supportare gli inserimenti lavorativi di giovani e utenti fragili garantendo un percorso di accompagnamento alle persone e un supporto economico alle piccole e medie imprese nell'inserimento di nuove risorse".

EFFETTI

La liquidazione avverrà dietro presentazione di regolare fattura elettronica con l'indicazione del relativo corso svolto.

La presente determinazione dirigenziale verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Cremona secondo il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2021	26488 SPESE EMERGENZA COVID-19 PROGETTO T.A.P.P.E.: prestazioni professionali e specialistiche - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (CONTRIBUTO BANCA D'ITALIA)	1.03.02.11.999	34828		900,00
Missione e Programma			12 05			
CIG			ZBF344B69A			
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			N1436 Minori e Famiglie ins. Lavor.			

ALLEGATI

- **Allegato A) Curriculum Spennazzati Emanuela.pdf** (impronta: A0BFF3A5A59EA1FD38E5996A093B1016308BA3CA66BF5AA53638516E46283C13)
- **Allegato C) disciplinare d'incarico.pdf** (impronta: 365333C87C5A617C3A5966032C737056363F6E1C9F2D95297C63E162B6017830)
- **Allegato B) Modello incarichi.pdf** (impronta: 1A0B5DC6639A91B4D59C3025877F7BAD6D1B0215167A458CBAB0094610ABC1D0)