



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

2679/2021 del 29/12/2021

OGGETTO Impegno di spesa a favore dell'**AZIENDA SOCIALE CREMONESE** per il personale in distacco e contestuale accertamento del personale del comune di cremona in comando presso l'**AZIENDA SOCIALE CREMONESE**.

Settore SETTORE POLITICHE SOCIALI

Servizio Servizio Sociale di Territorio

IL DIRETTORE

PREMESSE Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 24/02/2021 avente ad oggetto: <Approvazione dello schema di accordo di collaborazione da stipularsi tra il Comune di Cremona e l'Azienda Sociale del Cremonese per il distacco di personale dipendente.>

Deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 28/04/2021 avente ad oggetto: <Approvazione schema dell'accordo di collaborazione da stipularsi tra il Comune di Cremona e l'Azienda Sociale del Cremonese per il distacco di personale dipendente.>

Deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 22/09/2021 avente ad oggetto: <Approvazione della bozza di protocollo d'Intesa da stipularsi tra il Comune di Cremona e l'Azienda Sociale del Cremonese per il distacco di personale dipendente.>

Deliberazione di Consiglio comunale n. 2021/46 del 15/11/2021 avente ad oggetto: <Approvazione schema contratto di servizio tra l'Azienda Sociale del Cremonese e il Comune di Cremona per le annualità 2021 - 2023.>

Determinazione dirigenziale n. 2021/2192 del 23/11/2021 avente ad oggetto: <Accertamento delle risorse assegnate al Comune di Cremona dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la realizzazione di attività di rafforzamento dei Servizi Sociali (Azione A) come previsto dal progetto denominato Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione - AV 1/2019 PaIS - annualità 2021 e 2022.>

MOTIVAZIONE Le deliberazioni di giunta comunale n. 2021/44, n. 2021/104 e n. 2021/180, citate in premessa e la successiva deliberazione di consiglio comunale n. 2021/46, anch'essa citata in premessa, prevedono che il comune di Cremona e l'Azienda possano sottoscrivere accordi di collaborazione per l'anno 2021 aventi ad oggetto distacco del personale dipendente dell'Azienda presso il comune di Cremona in considerazione della necessità del comune di Cremona di utilizzare personale dipendente dell'Azienda.

Considerati gli accordi di collaborazione in essere con l'Azienda Sociale del Cremonese per il personale in comando/distacco come di seguito specificato:

- protocollo MALVEZZI-QUINZANI;
- protocollo 16163 del 05/03/2021 ROSSETTI;
- protocollo 31162 del 05/05/2021 GATTI-LODIGIANI;
- protocollo 91030 del 13/12/2021 MAGNANI-SEGHIZZI;
- deliberazione GC 2021/180 del 22/09/2021 RAMAZZOTTI.

Una quota di euro 50.000,00 è necessario trasferirla all'**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE DEL**

DISTRETTO SOCIALE CREMONESE quale quota relativa all'utilizzo del personale per la realizzazione del progetto denominato Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione, la parte restante di euro 51.500,00 risulta necessario imputarla al capitolo 29552 quale rimborso all'Azienda Sociale del Cremonese del personale in comando presso il comune di Cremona.

Contestualmente occorre provvedere ad accertare l'entrata di euro 6.853,94 da Azienda Sociale del Cremonese relativa al rimborso delle spese del personale per la dipendente del comune di Cremona MALVEZZI FLORIANA in comando presso l'Azienda Sociale del Cremonese per 18 ore dal 01 gennaio 2021 fino al 30 aprile 2021, data del pensionamento della stessa ed euro 3.106,93 relativa al rimborso delle spese del personale per la dipendente del comune di Cremona RAMAZZOTTI FRANCESCA in comando presso l'Azienda Sociale del Cremonese per 12 ore dal 22 settembre 2021.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni

con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- legge n. 328 del 2000 - legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

- legge regionale n. 3 del 2008 - governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e socio sanitario.

DETERMINA

DECISIONE

Impegnare a favore dell'AZIENDA SPECIALE CONSORTILE DEL DISTRETTO SOCIALE CREMONESE l'importo di euro 101.500,00 quale rimborso per l'anno 2021 degli oneri stipendiali, previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge e di contratto previsti per i dipendenti in distacco presso il comune di Cremona.

Accertare da AZIENDA SPECIALE CONSORTILE DEL DISTRETTO SOCIALE CREMONESE l'importo di euro 9.960,87 quale rimborso per l'anno 2021 degli oneri stipendiali, previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge e di contratto previsti per i dipendenti del comune di Cremona in comando presso l'Azienda stessa.

Dare atto che la spesa trova copertura finanziaria per euro 50.000,00 all'accertamento 2021/1426 assunto con determinazione n. 2021/483 e n. 2021/651 assunto con determinazione n. 2021/2192

Dà atto che gli importi indicati trovano riscontro nella tabella in calce.

EFFETTI

La presente determinazione verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Cremona ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
----------------	-----------	-------------------	-------------------	----------	-----------	---------

E / Accertamento	2021	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	33579		6.853,94
Missione e Programma						
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		N1400 POLITICHE SOCIALI				
E / Accertamento	2021	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	33579		3.106,93
Missione e Programma						
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		N1400 POLITICHE SOCIALI				
U / Impegno AFFIDAMENT O DIRETTO AZIENDE C.	2021	29552 AZIENDA SOCIALE DEL CREMONESE: contratti di servizio pubblico	1.03.02.15.999	33579		51.500,00
Missione e Programma		12 07				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		N1400 POLITICHE SOCIALI				
U / Impegno	2021	29631/18 PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE (PON): trasferimenti correnti a Consorzi di enti locali - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.04.01.02.018	33579		50.000,00
Missione e Programma		12 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2021				
Centro di Costo		N1495 INT. SOST. TERRITORIO				