



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

2689/2021 del 30/12/2021

OGGETTO **Risultanze della ricognizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020. Liquidazione delle risorse residuali disponibili.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione n. 137 del 23 giugno 2021, la Giunta Comunale ha approvato la Relazione sulla Performance del Comune di Cremona, anno 2020, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs 150/2009 così come successivamente integrato e modificato, strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti, concludendo il ciclo di gestione della performance. E' pertanto autorizzata l'erogazione della Retribuzione di Risultato.

Con determinazione dirigenziale n. 1187 del 9 luglio 2021 si è proceduto alla "Liquidazione della quota del fondo per l'area della dirigenza, destinata all'indennità di risultato relativamente all'annualità 2020.", sulla base dei lavori svolti dal nucleo di valutazione per la dirigenza, come da report trasmesso dal Servizio Controllo di Gestione dell'Area Segretario Generale relativo ai compensi della retribuzione di risultato spettanti a quei dirigenti che hanno ottenuto un punteggio di valutazione del risultato, superiore a punti 60/100.

Ai sensi del punto 4.3 della scheda di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti, allegata al Contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 2 dicembre 2020, il quale recita: "Nell'ambito delle risorse residuali disponibili del fondo di risultato dell'Area della dirigenza - al netto quindi delle somme previste in via preventiva per il riconoscimento del premio di risultato - e nella misura massima del 50%, è possibile prevedere l'erogazione di quote aggiuntive di premio."

MOTIVAZIONE Dalla ricognizione effettuata dagli uffici competenti del Settore Risorse Umane, si rileva un importo residuale disponibile alla liquidazione, al netto delle economie derivanti da "Retribuzione di risultato non erogata a seguito di valutazione non piena", pari ad Euro 33.531,84.

Si prende atto che, dalle risorse del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato anno 2020, risulta già interamente liquidata la Retribuzione di Posizione e che l'ammontare della Retribuzione di risultato genera un residuo di euro 16.765,72 da considerarsi "quote aggiuntive di premio", ovvero il 50% delle risorse residuali disponibili pari ad Euro 33.531,44.

La spesa complessiva di Euro 22.181,05=, comprensiva di contributi ed oneri, in liquidazione con il presente atto, è già contenuta nella spesa di personale programmata per il bilancio 2020, ed è finanziata con le risorse del fondo 2020 con stanziamento sui capitoli di bilancio del Fondo Pluriennale Vincolato dedicato alle retribuzioni, nonché sui corrispondenti capitoli per contributi ed IRAP.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive -

paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

CCNL area Funzioni Locali;

CCDI sottoscritto il 2 dicembre 2020;

Il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, ed in particolari gli artt. 3, comma 5, e 10 così come modificati rispettivamente dall'art. 8, comma 1 e dall'art. 1, comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 74, dispongono che l'erogazione di premi legati alla performance deve avvenire nel rispetto dei tempi di adozione degli atti inerenti il Piano della Performance e la relazione annuale sulla performance.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 23 giugno 2021 avente per oggetto: "approvazione della Relazione sulla Performance, anno 2020, a' sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs 150/2009."

DETERMINA

DECISIONE Determina in Euro 22.181,05= l'ammontare delle risorse residuali disponibili del fondo di risultato dell'Area della dirigenza e nella misura massima del 50%, di euro 33.531,44, quali "quote aggiuntive" della retribuzione di risultato anno 2020 come determinata dal Nucleo di Valutazione, già liquidata con precedente determinazione.

La somma suddetta è così ripartita:

Euro 16.765,72= (al lordi degli oneri a carico del dipendente) spettanti ai dirigenti dell'Ente;

Euro 3.990,24= quali oneri contributivi a carico dell'Ente;

Euro 1.425,09= quale irap a carico dell'Ente

EFFETTI Il Settore Risorse Umane procede alla liquidazione ai dirigenti dell'Ente, destinatari della retribuzione di risultato, con la busta paga del mese di gennaio 2022.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2021	3803 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902		939,12
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2021	553 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902		3.485,01
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	6303 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902		2.598,89
Missione e Programma			01 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	13783 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902		3.674,22
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	16203 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902		1.641,90
Missione e Programma			08 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	26253 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED I MINORI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902		1.228,89
Missione e Programma			12 01			
CIG						

CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	29703 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902		1.067,66
-------------	------	--	----------------	-----	--	----------

Missione e Programma	12 09
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	9204 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902		2.130,03
-------------	------	--	----------------	-----	--	----------

Missione e Programma	04 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	3805 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112		223,51
-------------	------	--	----------------	------	--	--------

Missione e Programma	01 03
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	13785 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112		1.640,53
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2021
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2021	16205 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112		586,57
Missione e Programma			08 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	26255 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED I MINORI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112		779,27
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	9206 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112		760,36
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2021	9602/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157		745,45
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2021	27062/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157		679,64
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			