



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

Settore Risorse Umane

## **DISCIPLINARE D'INCARICO**

Tra il Comune di Cremona nella persona del Dirigente Settore Risorse Umane – Dr. Fabio Scio e la Dr.ssa Chiara Rizzi, nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ – Via \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_ P. IVA 01287010191 si stipula e si conviene quanto segue:

Rif: Determinazione Dirigenziale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

### **Art. 1 - (oggetto e natura dell'incarico)**

Incarico professionale per lo svolgimento di un corso di lingua inglese in ambito dei progetti di Servizio Civile Universale 2021-2022

### **Art. 2 - (modalità di svolgimento)**

1. L'incarico riguarda un corso in lingua inglese rivolto ai giovani volontari in Servizio Civile Universale, per la preparazione agli esami per il rilascio delle certificazioni linguistiche PET e FCE. L'incarico si svolgerà ove possibile in presenza, nel rispetto delle condizioni di sicurezza sanitaria del docente e dei volontari e/o attraverso l'utilizzo delle piattaforme multimediali con gli strumenti informatici a disposizione della professionista e dei giovani volontari presso le loro sedi di servizio.

2. L'incaricata provvederà alla:

- predisposizione del materiale delle lezioni in collaborazione con lo staff dell'Ufficio di Servizio Civile;
- gestione di n. 30 ore di lezione, propedeutiche al conseguimento delle certificazioni linguistiche (PET e FCE)

3. L'incaricata prenderà accordi con il responsabile del Servizio Progetti e Risorse sulle modalità con le quali svolgerà l'incarico a seconda delle esigenze del progetto e personali.

### **Art. 3 - (termini temporali dell'incarico)**

1. Il presente incarico di collaborazione professionale è conferito a decorrere dal **17 gennaio 2022 fino al 28 febbraio 2022.**

2. E' fatto salvo il caso di anticipata risoluzione ovvero di recesso così come disciplinato al successivo art. 5.

### **Art. 4 - (compenso e modalità di pagamento)**

Il compenso lordo previsto per l'esecuzione di tale incarico ammonta ad Euro 1.921,15= al lordo delle ritenute di legge più cassa INPS 4% pari ad euro 76,85= ed euro 2,00= per marca da bollo per un importo complessivo di euro 2.000,00=.

Il pagamento avverrà su presentazione di fattura da parte dell'incaricata e sarà effettuato entro 30 giorni dalla data di ricevimento della stessa in base alle disposizioni contenute nel D.lgs 192 del 9/11/2012, previa verifica dell'espletamento dell'incarico medesimo e del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

### **Art. 5 - (inadempienze e recesso)**

L'inesatto adempimento dell'incarico e il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati precludono il pagamento del compenso, a norma del precedente art. 4 e potranno consentire al Comune la risoluzione anticipata dall'incarico, per fatto e colpa del collaboratore.

Il recesso è disciplinato dall'art. 2237 del C.C. le parti possono risolvere anticipatamente il contratto con un termine di 15 giorni di preavviso, con semplice comunicazione scritta contenente la motivazione del recesso.

#### **Art.6 - (spese)**

Le spese relative alla stipula del contratto sono a carico dell'incaricato.

#### **Art. 7 - (disposizioni finali)**

Le parti si danno reciprocamente atto che l'incarico di cui al presente disciplinare si configura unicamente quale incarico di collaboratore professionale, ed escludono tassativamente la sussistenza di rapporto di subordinazione tra il Comune di Cremona e la professionista incaricata. Ha natura di lavoro autonomo e, per quanto non previsto dal presente disciplinare, è regolato dalle norme di cui al titolo III, libro V del Codice Civile.

L'incaricata si impegna a mantenere la riservatezza e il segreto d'ufficio su fatti e circostanze concernenti le informazioni di cui viene a conoscenza durante l'espletamento dei compiti inerenti il presente incarico. Assicura in particolare, nello svolgimento dell'incarico di rispettare le disposizioni del D. Lgs. n. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

L'incaricata dichiara di essere a conoscenza degli obblighi previsti dal Codice di comportamento DPR 62/2013 nonché dal Codice di comportamento del Comune di Cremona, approvato dalla GC con deliberazione n. 14 del 30.1.2014.

#### **Art. 8 - (Trattamento dei dati personali)**

Nel rispetto dei principi sanciti dal Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al Trattamento dei Dati Personali, i dati forniti dall'incaricata saranno raccolti presso l'Amministrazione per le finalità di gestione dell'incarico e saranno trattati in formato cartaceo e informatico anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale per le finalità del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio; saranno conservati e, potranno eventualmente essere utilizzati per altri incarichi. L'incaricato gode del diritto di accesso dei dati che lo riguardano e del diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cremona, \_\_\_\_\_

Per IL COMUNE DI CREMONA

L'INCARICATA

Dirigente Settore Risorse Umane  
Dr.Fabio Scio

Dr.ssa Chiara Rizzi