



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

8/2022 del 10/01/2022

OGGETTO

Apertura di una selezione pubblica per la formazione di un elenco di professionisti disponibili a svolgere attività di lavoro autonomo nell'ambito del Servizio Civile Universale, la Garanzia Giovani - servizio civile regionale - e la Leva Civica regionale, gestiti dal Servizio Progetti e Risorse, per l'anno 2022.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Servizio Civile

IL DIRETTORE

PREMESSE

- 1) Il Comune di Cremona, dal 2019, è Ente accreditato all'Albo del Servizio Civile Universale - sezione nazionale, con una rete di soggetti aderenti che comprende circa 60 tra Associazioni, Fondazioni, Cooperative, Scuole, Altri Enti pubblici per un totale di oltre 200 sedi accreditate tra sedi interne del Comune di Cremona e sedi che fanno riferimento ai soggetti della rete.
- 2) Il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale ha approvato 15 progetti per l'Italia - presentati durante il 2021 - per n. 163 posti a disposizione delle sedi d'impiego. L'attuale bando di Servizio Civile con scadenza 26/01/2022 e la successiva selezione dei volontari richiederanno un'attenzione particolare e una serie di azioni in tempi brevi, secondo una calendarizzazione dettata dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale - Presidenza del Consiglio dei Ministri, e nel lungo periodo per tutta la durata dei progetti.
- 3) Il Comune di Cremona ha inoltre ha partecipato all'avviso pubblico della Regione Lombardia per la presentazione di progetti di Garanzia Giovani - Misura Servizio Civile regionale e ha visto l'approvazione dei propri progetti:
 - "(RI)COSTRUIRE LA PROPRIA COMUNITÀ: percorsi di cittadinanza attiva per generare solidarietà", presentato in data 13/04/2021, che prevede il coinvolgimento di n. 14 giovani, di età compresa tra i 18 e i 28 anni, rientranti nella categoria NEET (Not in Education, Employment or Training) che non risultino né occupati, né inseriti in un percorso di istruzione o di formazione;
 - "La forza dell'impegno per favorire l'inclusione", che prevede il coinvolgimento di n. 18 giovani, rientranti nella categoria NEET (Not in Education, Employment or Training) che non risultino né occupati, né inseriti in un percorso di istruzione o di formazione;
- 4) Sono stati individuati ambiti di intervento nei quali si necessita di figure specialistiche:
 - a. promozione, progettazione e gestione del Servizio Civile Universale
 - Comunicazione, organizzazione di eventi comunicativi e gestione di pagine social nell'ambito del Servizio Civile Universale, della ricerca e orientamento di candidati, diffusione di informazioni su progetti specifici
 - Progettazione nell'ambito del Servizio Civile Universale, Garanzia Giovani e Leva Civica con particolare riguardo alle modalità di coordinamento di enti e sedi diverse
 - Supporto a volontari con particolari necessità dovute a condizioni di fragilità, svantaggio o difficoltà dovute a provenienza da contesti culturali e linguistici diversi

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Daniele Gigni**

Pratica trattata da **Polloni Costanza**

- Monitoraggio dei progetti di Servizio Civile Universale 2022

- Conoscenza della normativa del Servizio Civile Universale

b. formazione dei volontari in servizio -

- Utilizzo di sistemi informatici, multimediali e pagine social, con particolare riguardo a soggetti fragili;

- Progettazione e gestione di un piano editoriale; basi di progettazione grafica di prodotti di comunicazione ai giovani sia online che offline e conoscenza dei principali applicativi;

- Formazione linguistica - lingua inglese, rivolta ai volontari in servizio, anche per la preparazione agli esami di certificazione Cambridge

- Formazione linguistica - lingua italiana, rivolta ai volontari in servizio di altra nazionalità, che necessitano di approfondirne la conoscenza

c. supporto ai volontari - affiancamento educativo per giovani in difficoltà e con minori opportunità

MOTIVAZIONE

1) Il Comune di Cremona non è in grado di far fronte esclusivamente con l'impiego di risorse umane interne alle attività descritte in premessa, per indifferibilità di impegni e per competenze specialistiche.

2) Al fine di individuare figure professionali e interessate a svolgere attività di lavoro autonomo per il Settore Risorse Umane - Ufficio Servizio Civile, si ravvisa la necessità di creare un elenco di professionisti per l'anno 2022 e dare dunque la possibilità ai professionisti di fare domanda a partire dalla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Avviso di cui al presente atto ed entro il 15/02/2022.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D. Lgs. 165/2001, art. 7, commi 6 e 6 bis

DETERMINA

DECISIONE

- 1) Di approvare lo schema di avviso di selezione pubblica, allegato A) parte integrante del presente atto.
- 2) Di approvare il modello di disciplinare d'incarico, allegato B) parte integrante del presente atto, da sottoscrivere con i professionisti eventualmente incaricati.
- 3) Non attribuire Centro di costo in quanto la presente determina non alimenta alcun impegno di spesa.
- 4) Dare atto che l'elenco che sarà costituito potrà essere utilizzato anche da altri Settori dell'ente previa valutazione dei curricula e delle professionalità richieste.

EFFETTI

L'avviso di selezione verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Cremona.

ALLEGATI

- **ALLEGATO B) modello Disciplinare d'incarico** (impronta: C7DFB4EF328987D0AE260A9A14B18099C2BD42DE49EBFBD894D65568587A192E)
- **ALLEGATO A) AVVISO SELEZIONE SCU 2022** (impronta: 6A2747EB708B31998CBC261B6867FCB12A956D0206DFAC802DF091B3CE0FE38B)