



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

221/2022 del 22/02/2022

OGGETTO Indizione della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la posizione di **Funzionario di Alta Specializzazione presso il Settore Programmazione, Progettazione, Manutenzione, Mobilità Sostenibile, Protezione Civile.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 marzo 2021, successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 27 novembre 2021, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 nel quale si prevedeva, con riferimento all'annualità 2021, l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, di una figura di alta specializzazione.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 9 febbraio 2022 è stato modificato l'assetto organizzativo dell'ente, con conseguente ridefinizione delle competenze di alcuni settori tra i quali quello in oggetto.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 9 febbraio 2022 si è proceduto alla definizione delle previsioni individuate nell'annualità 2021 del Piano triennale dei fabbisogni di personale, con riferimento agli incarichi a tempo determinato di cui all'art. 110, 1° comma, del D.Lgs 267/2000, individuando una figura di Alta Specializzazione presso il Settore Programmazione, Progettazione, Manutenzione, Mobilità Sostenibile, Protezione Civile.

MOTIVAZIONE La costituzione di tale rapporto di lavoro, finalizzata a garantire i correlati importanti interventi gestionali e specialistici, si rende necessaria in ragione della complessità del Settore di riferimento caratterizzato da una pluralità di competenze e relative specificità, a seguito dell'accorpamento di due settori. Peraltro, gli ambiti di cui l'alta specializzazione dovrà occuparsi risultano particolarmente strategici per l'Amministrazione comunale, anche in relazione a quanto individuato nel DUP 2022/2024 in fase di approvazione.

Si rende necessario, pertanto, attivare con immediatezza la procedura di reclutamento volta alla costituzione del suddetto rapporto di lavoro mediante avviso pubblico contenente requisiti, termini e modalità di svolgimento della selezione.

L'incarico di Alta Specializzazione sarà conferito dal Dirigente competente, al termine della procedura selettiva, con proprio provvedimento, previa stipula di contratto individuale di lavoro e avrà durata triennale, eventualmente rinnovabile per ulteriori due anni.

Si dà atto che l'apertura della selezione di cui al presente provvedimento viene realizzata nel rispetto della normativa in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli Enti Locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento.

Si precisa, in particolare, quanto segue:

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

- la previsione assunzionale in oggetto è indicata nell'annualità 2021 del Piano triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2021-2023;
- è stata rideterminata la dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- è stata effettuata , con esito negativo, la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- è confermato il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- entro il 31 marzo 2022 si provvederà a sottoporre al Consiglio Comunale l'approvazione del Bilancio di Previsione nonché i rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- è rispettato il saldo previsto dall'art. 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali)
- sono rispettati gli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- è stato approvato il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione

dirigenziale.

Deliberazione di giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 relativa all'approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 marzo 2021 , modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 27 novembre 2021, di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, contenete anche la ricognizione dell'assenza di condizioni di eccedenza e di soparnnumero del personale a tempo indeterminato dell'Ente.

Statuto del Comune di Cremona

Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cremona

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" , art. 110 Incarichi a contratto

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"

CCNL dipendenti comparto Funzioni Locali

D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.

Legge 19 giugno 2019 n. 56 (Legge Concretezza)

Legge 58/2019 (Legge di conversione del Decreto Crescita)

Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

DETERMINA

DECISIONE Procedere all'indizione della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la posizione di Funzionario di Alta Specializzazione presso il Settore Programmazione, Progettazione, Manutenzione, Mobilità Sostenibile, Protezione Civile.

Approvare il relativo avviso, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di svolgimento della procedura.

Dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro conseguente all'espletamento della selezione pubblica :

- si realizzerà nel rispetto delle limitazioni in materia di assunzione di personale previsti dalla normativa vigente;
- non inciderà sui limiti di spesa di lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del DL 78/2010.

Dare atto, altresì, che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della procedura in esame.

Non attribuire il centro di costo perché non è alimentato da alcun impegno di spesa

EFFETTI

I competenti uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione dell'avviso di selezione.

Secondo i contenuti della legge 56/2019 (legge Concretezza) per tale tipologia assunzionale non sono previste le incombenze di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 in materia di personale in disponibilità.

Si dà atto che con successiva determinazione dirigenziale si procederà alla nomina della commissione esaminatrice e giudicatrice preposta all'espletamento della procedura.

ALLEGATI

- **avvisoaltaspecializzazione** (impronta:
C9CAD33E03E0B8E28E3D3FAF429DB1087E00B7D583DED748872B6A3B56D4643E)