



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**243/2022 del 25/02/2022**

**OGGETTO** **Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione: Affidamento di incarico professionale alla dott.ssa Cristiana Paladini per l'attività di Project Manger. Periodo 25 febbraio - 30 giugno 2022.**

**Settore** SETTORE POLITICHE SOCIALI

**Servizio** SETTORE POLITICHE SOCIALI

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Determinazione dirigenziale n. 410 del 23 marzo 2021 con la quale sono stati approvati gli elenchi relativi alla selezione pubblica per lo svolgimento di incarichi di lavoro autonomo nell'ambito del Settore Politiche Sociali del Comune di Cremona per i profili di:

- ASSISTENTI SOCIALI
- PROJECT MANAGER
- PROJECT ASSISTANT
- OPERATORI SOCIALI
- OPERATORE LEGALE DI SUPPORTO
- REVISORE CONTABILE
- ESPERTO IN COMUNICAZIONE
- EDUCATORE SCOLASTICO

Determinazione dirigenziale n. 2192/2021 del 23/11/2021 avente ad oggetto: "Accertamento delle risorse assegnate al Comune di Cremona dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la realizzazione di attività di rafforzamento dei Servizi Sociali (Azione A) come previsto dal progetto denominato Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione - AV 1/2019 PaIS - annualità 2021 e 2022."

**MOTIVAZIONE** Il contesto nazionale ha visto un importante cambiamento sancito con la Legge nazionale di contrasto alla povertà n. 147 del 15 Settembre 2017 che ha introdotto in forma permanente il Reddito di Inclusione dal 1 Gennaio 2018.

Il Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione è uno strumento di accompagnamento della riforma che nel 2018 ha portato alla misura nazionale di contrasto alla povertà denominata REI (Reddito di inclusione) e che oggi supporta l'attuazione del Reddito di cittadinanza, la più recente misura di sostegno al reddito introdotta nel 2019.

Con determinazione dirigenziale n. 2192/2021 del 23/11/2021 è stata accertato l'importo relativo all'Avviso pubblico n. 1/2019-PaIS rivolto agli Ambiti territoriali, con una dotazione finanziaria complessiva di 250 milioni di euro a valere sul PON Inclusione (FSE 2014-2020).

Tale Avviso pubblico n. 1/2019-PaIS sostiene gli interventi di inclusione attiva e di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale previsti nei Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS) sottoscritti dai beneficiari del Reddito di cittadinanza e da altre persone in povertà.

Le risorse complessive rese disponibili sono ripartite in Assi prioritari di cui si riportano le linee dei principali:

- Asse 1 e Asse 2 afferiscono al sostegno alle persone in povertà e marginalità estrema e

pag. 1/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **GROSSI EUGENIA**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Emanuele Pantisano**

Pratica trattata da **Maroli Stefania**

intervengono nella riduzione della marginalità estrema nelle aree urbane attraverso il potenziamento della rete dei servizi rivolti alle persone senza dimora.

- Asse 3 supporta le amministrazioni competenti ai diversi livelli di governo nella definizione e diffusione di modelli più efficaci di intervento per le comunità e le persone a rischio di emarginazione nell'ottica di ridurre le differenze territoriali nelle risposte ai bisogni dei cittadini e favorire modelli più efficaci di intervento, anche attraverso l'innovazione sociale; prevede altresì azioni di promozione delle attività economiche a contenuto sociale, delle imprese sociali di inserimento lavorativo oltre all'implementazione del sistema informativo dei servizi e delle prestazioni sociali.

Per l'adempimento delle attività gestionali del progetto Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione Avviso pubblico 1/2019 PaIS in questione, si necessita di un responsabile di progetto che possieda competenze trasversali, dovendo supportare il beneficiario del progetto nel prendere decisioni consapevoli e che necessariamente abbia una formazione tecnica per poter entrare nel merito delle questioni.

In sintesi il project manager è responsabile dell'avvio, pianificazione, esecuzione, controllo e chiusura del progetto secondo le linee approvate del progetto Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione Avviso pubblico 1/2019 e secondo le modalità concordate nel disciplinare d'incarico allegato al presente atto.

In riferimento a quanto stabilito all'art. 7 del D.Lgs. 165/2001:

- al fine di completare il progetto in essere e di svolgere in modo puntuale le suddette attività gestionali attribuite dal Ministero all'amministrazione conferente,
- accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili, non essendoci all'interno dell'ente personale altamente qualificato che abbia svolto le predette attività gestionali,
- risulta necessario incaricare una figura professionale che garantisca il puntuale assolvimento delle attività previste dall'Avviso pubblico n. 1/2019 PaIS per il periodo 25 febbraio 2022 - 30 giugno 2022 determinando il compenso per la collaborazione in euro 13.800,00,
- trattasi di incarico la cui durata è strettamente collegata a quella del progetto per le cui esigenze di supporto specialistico si pubblicò apposito avviso ed ad esito del quale si individuò il professionista oggetto del corrente incarico, incarico sin qui formalizzato su base annua in ragione della portata sin qui annuale del programma incarichi approvato in Consiglio comunale.
- constatato che nell'elenco B - project manager - dei professionisti scelti a seguito di selezione approvata con determinazione dirigenziale n. 410 del 23 marzo 2021, citata nelle premesse, è presente la dott.ssa Cristiana Paladini;
- registrata la disponibilità della dott.ssa Cristiana Paladini a prestare la collaborazione professionale relativamente alle attività di cui in oggetto e secondo le modalità concordate nel disciplinare d'incarico allegato al presente atto.

Nelle more dell'adozione degli atti relativi all'effettuazione di nuove selezioni, per garantire la continuità progettuale, si ritiene dunque necessario affidare l'incarico professionale alla dott.ssa Cristiana Paladini per lo svolgimento dell'attività di Project manager del progetto PON Inclusione Avviso pubblico n. 1/2019-PaIS per il periodo 25 febbraio 2022 - 30 giugno 2022.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto

(distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

L'incarico è affidato ai sensi dell'art.2 comma 1 lettera d del regolamento per l'affidamento di incarichi esterni di lavoro autonomo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 4 aprile 2013.

Il presente conferimento di incarico è compreso nel Programma per il conferimento degli incarichi esterni di lavoro autonomo per l'anno 2022 (Settore Politiche Sociali - scheda Dirigente responsabile dott.ssa Eugenia Grossi, n. 14 PON INCLUSIONE) approvato con deliberazione consiliare n. 52 del 9 dicembre 2021 " Approvazione del Programma per l'affidamento degli incarichi individuali esterni di collaborazione autonoma per l'anno 2022 e formulazione di indirizzo. (nel testo emendato)".

E' stata acquisita la dichiarazione sostitutiva di atto notorio sottoscritta dall'incaricata in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.

E' stata acquisita l'attestazione del Direttore del Settore Politiche Sociali in merito all'intervenuta verifica, ai sensi dell'art. 53 comma 14 del D.Lgs. 165/2011, dell'assenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il Codice Identificativo Gara (CIG) assegnato dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC) relativo al presente affidamento è: Z00355B181

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

- Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 "Differimento al 31 marzo 2022 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali".

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 163, commi terzo e quinto, del TUEL, "...nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza"; "...mensilmente, per ciascun programma, per importi non superiori ad un dodicesimo della previsione definitiva dell'ultimo bilancio approvato ridotta delle somme già impegnate negli esercizi precedenti con esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti".

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Decreto legislativo 40 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con s.m.i., articolo 7 (gestione delle risorse umane), comma 6 relativo ai presupposti di legittimità per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1) Di affidare alla dott.ssa Cristiana Paladini l'incarico professionale di Project manager del progetto PON Inclusion Avviso pubblico n. 1/2019-PaIS;

2) Costituiscono parte integranti e sostanziali del presente atto:

a) curriculum vitae dell'incaricato,

b) Modello dichiarazione svolgimento di incarichi e/o titolarità di cariche e attività professionali,

c) disciplinare di incarico.

3) Di dare atto che l'attività sarà svolta dal 25 febbraio al 30 giugno 2022 alle condizioni di cui al disciplinare di incarico allegato c) al presente provvedimento per un compenso Euro 13,261,54 al lordo delle ritenute di legge più cassa INPS 4% pari a Euro 530,46 ed Euro 8,00 per marche da bollo per un importo totale di Euro 13.800,00.

4) Il presente provvedimento trova copertura finanziaria al capitolo di entrata accertamento n. 2022/76 assunto con determinazione n. 2192/2021 del 23 novembre 2021.

5) Dare atto che i movimenti contabili trovano riscontro nella tabella in calce.

### **EFFETTI**

La presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio del comune di Cremona nei modi di legge per quanto agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013.

**Movimenti contabili:**

<b>Tipo Movimento</b>	<b>Esercizio</b>	<b>Capitolo/Articolo</b>	<b>Piano Finanziario</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Movimento</b>	<b>Importo</b>
U / Impegno	2022	29632/999 PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE (PON): altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c. - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.03.02.11.999	47698		13.800,00
<b>Missione e Programma</b>			12 04			
<b>CIG</b>			Z00355B181			
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			N1495 INT. SOST. TERRITORIO			

**ALLEGATI**

- **allegato c) disciplinare** (impronta: F56D6BB79697560A035B82AB94C8763FCC3189958E76E128E7FC7E568ADF3F4B)
- **allegato a) CV** (impronta: 27EAB94067069A920AF503A6172907842E602555DAE9AFEB4B03B2C4CC42CBC3)
- **allegato b** (impronta: 38D08FB36E59D09473212BA6081D61981B361F8D0F6BBF00C5F53F4C0FFE12A5)