

Ponderazione Dirigenti

<u>Fattori di valutazione</u>	Dimensione e complessità della struttura	Responsabilità Amministrativa e Patrimoniale - livelli di responsabilità verso l'esterno	Competenze di impatto sui fabbisogni della popolazione	Complessità strutturale	Strategicità della posizione rispetto al programma di mandato		Coordinamento di Area			
<u>Peso</u>	peso fino al 20%	peso fino al 20%	peso fino al 25%	peso fino al 15%	peso fino al 20%		da 5 a 10 punti			
	5 10 15 20	5 10 15 20	5 10 15 20 25	5 10 15	5 10 15 20		in relazione alla dimensione			
<u>Contenuti del Fattore di valutazione</u>	Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite - eterogeneità funzioni, rischio profess – intersett – rapp.est.	Atti di gestione e di organizzazione	Mappatura prodotti strutturali connessi alla "mission" - complessità dei processi e delle relazioni con utenza e stakeholder	Necessità di sviluppo di innovazione di processo o di servizio	Strategicità rispetto agli obiettivi di governo ed al livello di interazione con il sistema programmatorio (Linee Progr, RPP, Piano Performance)	Max 100	Coordinamento di Area da 5 a 10 punti in relazione alla dimensione - Punteggio incrementabile solo se il punteggio graduazione del settore è inferiore			
DIRIGENTI	1	2	3	4	5					
SETTORI	ndv	ndv	ndv	ndv	Sindaco	punti		totale	fascia	ind. Annu
Programmazione, Progettazione, Manutenzione, Mobilità sostenibile e Protezione civile	20	20	25	15	20	100		100	1	45.000,00
Risorse Umane	15	15	15	15	20	80		80	3	38.000,00
Economico Finanziario/Entrate	20	15	25	15	20	95		95	1	45.000,00
Polizia Locale	15	10	25	10	20	80		80	3	38.000,00
Cultura e Turismo	5	15	25	15	20	80		80	3	38.000,00
Politiche Educative, Istruzione	15	15	20	10	20	80		80	3	38.000,00
Politiche Sociali	10	15	25	10	20	80		80	3	38.000,00
Centrale Unica Acquisti, Avvocatura, Contratti e Patrimonio	10	15	20	15	20	80	incarico VSG	80	3	38.000,00
Economico-Finanziario, Fiscalità Locale, Servizi Demografici, Cimiteriali e Statistica	15	15	15	10	10	65	incarico VSG	65	5	30.000,00
Urbanistica, Commercio, Artigianato, SUAP, SUE e Area Vasta	5	10	25	15	20	75		75	4	35.000,00
Sport, Provveditorato ed Economato	10	15	15	10	10	60		60	5	30.000,00
Area Vasta, Ambiente e Transizione Ecologica	10	15	25	15	20	85		85	3	38.000,00

<u>Differenziazione retributiva in fasce</u>			
<i>fasce</i>	<i>punti</i>	<i>importo in €</i>	
1.a fascia retributiva	da 91 a 100	45.000,00	
2.a fascia retributiva	da 86 a 90	42.000,00	
3.a fascia retributiva	da 76 a 85	38.000,00	
4.a fascia retributiva	da 66 a 75	35.000,00	
5.a fascia retributiva	da 51 a 65	30.000,00	
6.a fascia retributiva	da 20 a 50	23.000,00	
Funzioni particolari - Vice Segretario Generale	quota aggiuntiva	4.000,00	