

POSIZIONI ORGANIZZATIVE																												
Fattori di valutazione Posizioni organizzative GESTIONALI (ART. 13- C. 1 LETTERA A – CCNL 21/05/2018)	Dimensione e complessità della posizione					Grado di di impatto sui fabbisogni dei clienti esterni ed interni					Livello di delega					Strategicità della posizione per le politiche di Ente					Grado di specializzazione richiesto							
Peso	peso fino al 25%					peso fino al 25%					peso fino al 20%					peso fino al 20%					peso fino al 10%							
	5	10	15	20	25	5	10	15	20	25	4	8	12	16	20	4	8	12	16	20	2	4	6	8	10			
Contenuti del Fattore di valutazione	Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite correlate al grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili					Livello di incidenza delle prestazioni del servizio correlati al grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili					Grado di coinvolgimento della posizione organizzativa all'attività del Settore/Servizio anche con riferimento all'ampiezza ed al contenuto delle eventuali funzioni					Livello di correlazione ed incidenza rispetto alle politiche dell'Ente Comunale					Dimensione dell'attività di approfondimento tecnico giuridico gestionale richiesto e necessità di studio ed aggiornamento							
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1					2					3					4					5					TOT. Punti –	fascia	indennità annua
SERVIZIO	ndv					ndv					ndv					ndv					ndv							
Servizio Polizia Locale – Vice Comandante	15					20					12					12					6					65	3	10.000,00
Servizio Programmazione Opere Pubbliche e gestione amministrativa	10					10					12					12					6					50	4	8.200,00
Servizio Sportello Unico Imprese	15					20					16					12					8					71	2.B	12.100,00
Servizi Demografici e Statistica	20					20					16					12					8					76	2.B	12.100,00
Servizio Segreteria Generale, Organi Istituzionali, Archivio e Protocollo, Anticorruzione e Trasparenza	15					15					16					12					8					66	3	10.000,00
Servizio Alloggi e Rendicontazioni	15					20					16					12					6					69	3	10.000,00
Servizio Edilizia Scolastica, Sportiva e Cimiteriale	15					10					20					12					6					63	3	10.000,00
Servizio Comunicazione	10					15					8					12					8					53	4	8.200,00
Servizio Informagiovani, Orientamento Scuola Università, Sviluppo Lavoro	15					15					8					12					8					58	3	10.000,00
Servizio Politiche Educative e Istruzione	20					10					20					8					8					66	3	10.000,00
Servizio Amministrativi Cimiteriali	10					10					4					8					6					38	5	6.500,00
Servizio Pianificazione Urbana e Sportello Unico Ediliz	10					15					16					12					8					61	3	10.000,00
Servizio Sedi Istituzionali, Musei, ERP	15					10					12					12					6					55	4	8.200,00
Servizio Ambiente ed Ecologia	10					10					12					8					10					50	4	8.200,00
Servizio Viabilità, Suolo e sottosuolo, Protezione Civile, Illuminazione e TPL	20					15					12					12					8					67	3	10.000,00
Servizio Progettazione Verde, Rigenerazione Urbana e Piccole Cose	10					10					8					8					4					40	5	6.500,00
Servizio Gestione Bilancio	10					10					16					12					10					58	3	10.000,00
Servizio Entrate	10					15					12					12					6					55	4	8.200,00
Servizio Gestione Integrata Processi, Contratti e Convenzioni	10					10					8					8					4					40	5	6.500,00

Ponderazione P.O.

Servizio Sociale di Territorio	10	10	8	8	4	40	5	6.500,00
Servizio ICT e Agenda Digitale	15	10	12	16	10	63	3	10.000,00
Servizio Impianti del Patrimonio Edilizio	10	10	8	8	4	40	5	6.500,00
Servizio Progetti e Risorse	5	10	8	12	4	39	5	6.500,00
Servizio Tecnico Patrimonio	15	10	8	8	8	49	4	8.200,00
Servizio Gestione Personale e Relazioni Sindacali	15	15	8	8	8	54	4	8.200,00
Servizio Distretto Urbano del Commercio, Tempi e Orari, Manager di distretto	10	10	8	8	4	40	5	6.500,00
Fattori di valutazione Posizioni Organizzative ALTA PROFESSIONALITA' (ART. 13 – C. 1 LETT.B CCNL 21/05/2018)	Dimensione e complessità della posizione	Grado di di impatto sui fabbisogni dei clienti esterni ed interni	Livello di delega	Strategicità della posizione per le politiche di Ente	Grado di specializzazione richiesto			
<u>Peso</u>	peso fino al 10%	peso fino al 20%	peso fino al 25%	peso fino al 20%	peso fino al 25%			
	2 4 6 8 10	4 8 12 16 20	5 10 15 20 25	4 8 12 16 20	5 10 15 20 25			
<u>Contenuti del Fattore di valutazione</u>	Dimensione e qualità delle risorse finanziarie e umane gestite correlate al grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili	Livello di incidenza delle prestazioni del servizio correlati al grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili	Grado di coinvolgimento della posizione organizzativa all'attività del Settore/Servizio anche con riferimento all'ampiezza ed al contenuto delle eventuali funzioni	Livello di correlazione ed incidenza rispetto alle politiche dell'Ente Comunale	Dimensione dell'attività di approfondimento tecnico giuridico gestionale richiesto e necessità di studio ed aggiornamento			
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1	2	3	4	5	TOT. Punti –	fascia	indennità annua
SERVIZIO	ndv	ndv	ndv	ndv	ndv			
Servizio Specialistico Programmazione, Controllo di Gestione, Contabilità Analitica e Partecipate	6	12	25	20	20	83	2.B	12.100,00
Servizio Avvocatura e Contratti	10	12	25	20	25	92	1.B	14.500,00
Servizio Sistema Museale "Cremona Musei" e Museo Archeologico	6	8	15	8	10	47	4	8.200,00
Servizio Organizzazione, Sistema Qualità, Sviluppo Risorse Umane	6	8	15	20	20	69	3	10.000,00
Servizio Quartieri, Beni Comuni	6	12	15	12	10	55	4	8.200,00
Servizio Museo Civico "Ala Ponzone"	4	8	10	8	10	40	5	6.500,00
Servizio Promozione Informazione Accoglienza Turistica	4	16	15	16	15	66	3	10.000,00
Servizio Museo di Storia Naturale e Museo della Civiltà Contadina	4	8	10	8	10	40	5	6.500,00
		<u>fasce – punteggi</u>	<u>importo in €</u>					
		1.a fascia A) da punti 96 a 100	16.000,00	3.a fascia da punti 56 a 70	10.000,00			
		1.a fascia B) da punti 91 a 95	14.500,00	4.a fascia da punti 41 a 55	8.200,00			
		2.a fascia A) da punti 86 a 90	12.900,00	5.a fascia da punti 31 a 40	6.500,00			
		2.a fascia B) da punti 71 a 85	12.100,00	6.a fascia da punti 20 a 30	5.000,00			