



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**378/2022 del 21/03/2022**

**OGGETTO** **Affidamento a Penta Safety s.r.l di Bareggio (MI) di corsi di formazione in tema di sicurezza sul lavoro per l'anno 2022.**

**Settore** UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE

**Servizio** Servizio Organizzazione Qualità e Sviluppo Risorse

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** La normativa in materia di sicurezza sul lavoro stabilisce che tutti i lavoratori (ovvero chi, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa, con o senza retribuzione,) debbano ricevere una formazione generale di base ed una formazione specifica rispetto alle mansioni svolte. Esiste poi una formazione al "ruolo" per coloro designati ad es. quali addetti antincendio , preposti, R.L.S..

**MOTIVAZIONE** Il programma di formazione in tema di sicurezza sul lavoro 2022 (riportato anche sul Piano Formativo dell'Ente), stilato come da normativa sulla scorta di specifiche scadenze nonché specifici vincoli rispetto alle modalità erogative (ovvero non tutti i corsi possono essere erogati online; la composizione massima di ogni classe è pari a 35 unità), prevede tutta una serie di interventi:  
1 - di tipo formativo, per chi non ha credito o ha credito scaduto  
2 - di aggiornamento, che può essere biennale, triennale o quinquennale in base al tipo di formazione ricevuta.

Nel punto 1), oltre alla formazione generale di base ed alla formazione specifica del personale di nuovo ingresso in servizio o di quello che deve recuperare formazione non frequentata in precedenza, rientrano gli interventi formativi necessari a seguito di nuova designazione al "ruolo" (come specificato in premessa).

Nel punto 2), rientrano gli aggiornamenti su quelle tematiche che hanno scadenze precise (due, tre o cinque anni) e che se non vengono erogati portano alla scadenza del credito con conseguente necessità di nuova formazione (e conseguenti costi diversi).

Per l'attivazione di tali percorsi formativi, ci si è rivolti, per una richiesta di preventivo, alla ditta Penta Safety s.r.l. di Bareggio (MI) che risulta già affidataria del servizio di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e relativi compiti connessi al servizio stesso, ai sensi del D. Lgs n. 81/2008, per il periodo 1/2/2022 -31/01/2023.

Il preventivo è stato ritenuto congruo dall'ufficio competente.

I costi indicati per ciascun corso (di cui all'offerta economica - all. A) sono riferiti ad una sola sessione e quindi da moltiplicare per il numero di sessioni che si vengono a formare in base al numero di partecipanti riportati anche nella scheda tecnica (vedi all. B) e comunque sempre nella considerazione che le classi non possono superare le 35 unità (sia in presenza sia online). In via prudenziale, stante la situazione pandemica, si ritiene però non verrà superata la soglia di 27 unità (attuale capienza massima delle sedi utilizzabili per la formazione, in base all'estensione della superficie).

Pur in regime di esercizio provvisorio, la spesa di cui alla decisione non è frazionabile.

Verificato che:

pag. 1/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Monica Frigè**  
Pratica trattata da **Frigè Monica**

- a) non risultano convenzioni Consip attive per detto servizio;
- b) l'ammontare dell'appalto consente di procedere mediante affidamento diretto ex art. 36 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 50/2016 e disciplina sostitutiva di cui alla legge 11 settembre 2020 n. 120, invitando anche un solo operatore economico.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Il CIG relativo al presente affidamento è: ZDE357FCD5

Acquisito il DURC Numero Protocollo INPS\_29100802 del 10/12/2021 (Scadenza validità 09/04/2022).

Deliberazione di Giunta Comunale 74/2021 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021 - 2023".

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 13 del 31 marzo 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 14 aprile 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2021 - 2023." e successive modifiche.

- Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 "Differimento al 31 marzo 2022 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali".

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 163, commi terzo e quinto, del TUEL, "...nel corso dell'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza"; "...mensilmente, per ciascun programma, per importi non superiori ad un dodicesimo della previsione definitiva dell'ultimo bilancio approvato ridotta delle somme già impegnate negli esercizi precedenti con esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla Legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti".

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Legge n. 234/2021 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024".

D.Lgs 50/2016 "Codice dei contratti pubblici" in particolare l'art. 36, comma 2, ai sensi del quale: "Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità: a) per l'affidamento di importo inferiore ai 40.000,00 euro, mediante affidamento diretto (anche senza previa consultazione di due o più operatori economici ) o per lavori in amministrazione diretta;....".

D. Lgs. 81/2008 - Articolo 37 - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

Affida, per l'anno 2022, come da offerta economica (allegato A), alla Ditta Penta Safety s.r.l. con sede legale in via Torino n. 91 a Bareggio (MI) (p.IVA 09378140967), corsi di formazione in tema di sicurezza sul lavoro (formazione generale, formazione specifica Rischio basso, formazione specifica Rischio medio, formazione base per preposti, formazione base per addetti antincendio, formazione base/aggiornamento RLS, formazione per nuovi Dirigenti; aggiornamento per preposti, aggiornamento per addetti antincendio, aggiornamento quinquennale formazione specifica - rischio basso, aggiornamento quinquennale formazione specifica - rischio medio), così come da scheda tecnica di cui all'allegato B) per una spesa complessiva di E. 7.342,00 (comprensivi di 2 euro di marca da bollo - IVA esente). Dare atto che l'importo indicato trova riscontro nella tabella in calce al presente provvedimento.

## EFFETTI

La formazione dovrà essere erogata entro il 31/12/2022, nelle date concordate con la Ditta Penta Safety S.r.l.:

- escludendo la giornata del mercoledì (mercoledì del cittadino) e del venerdì pomeriggio in quanto, per la maggior parte dei dipendenti, tale pomeriggio non è lavorativo.
- privilegiando, laddove la durata del corso lo consenta, gli orari post meridiani per facilitare la presenza degli addetti allo sportello senza creare disservizi.
- prevedendo sessioni di recupero per gli eventuali assenti.

Il Comune di Cremona metterà a disposizione le sedi per l'effettuazione dei corsi (compreso l'area open per le prove pratiche Antincendio) garantendo le adeguate misure di prevenzione e di contenimento del contagio individuate per la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid.

La modalità di erogazione della "formazione in presenza" verrà rivalutata alla luce dell'evolversi della situazione pandemica e delle conseguenti disposizioni in materia di prevenzione da Covid.

Il numero degli addetti potrà variare in base alle necessità emergenti in corso d'anno fino a raggiungere il numero massimo di 27 unità per sessione (attuale e prudenziale capienza massima delle sedi utilizzabili per la formazione, in base all'estensione della superficie).

Per Durata, Contenuti e Segreteria dei corsi vedere allegato B)

I compensi saranno corrisposti entro 30 gg. dal ricevimento della fattura elettronica.

In attuazione di quanto disposto dalla Legge 136/2013, la Società si impegnerà ad assolvere tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla suddetta legge. Il mancato utilizzo del bonifico bancario o postale ovvero degli altri strumenti idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni finanziarie relative al presente affidamento, costituisce causa di risoluzione del contratto.

La Società sarà altresì tenuta, in conformità alle vigenti disposizioni di legge, a comunicare tempestivamente all'Amministrazione appaltante ogni variazione alla ragione sociale della Società. L'efficacia del presente provvedimento è subordinata alla permanenza delle condizioni di regolarità contributiva, da verificarsi anche nelle successive fasi di stipula del contratto e di esecuzione delle prestazioni, come previsto dalla vigente normativa in materia.

Gli effetti del presente provvedimento sono inoltre subordinati all'insussistenza o alla non insorgenza delle situazioni impeditive di cui all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno PROCEDURA NEGOZIATA	2022	1575/4 SPESE PER FORMAZIONE DEL PERSONALE AI SENSI D.LGS. 81/08: acquisto di servizi per formazione obbligatoria	1.03.02.04.004	47649		7.342,00
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>			ZDE357FCD5			
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2022			
<b>Centro di Costo</b>			**03 Rilevato in liquidazione			

**ALLEGATI**

- **ALL\_A\_offerta economica firmata.pdf** (impronta:  
75E77A282640AAE519DA959325838D720F90606E751102CF17DD937662A6643A)
- **ALL\_B\_scheda tecnica firmata.pdf** (impronta:  
AD1BDE02989A968CF8B388875C24DA12F4D29F36620D2F865CDF6EC2FF377769)