

OGGETTO

Assunzione a tempo determinato e rapporto orario a tempo parziale di un Istruttore Educatore (cat. C1) a tempo determinato, per sostituzioni temporanee/di breve durata del personale insegnante, al fine di garantire la continuità del Servizio Asili Nido comunali per l'anno scolastico 2021/2022.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

Con l'inizio del nuovo anno scolastico 2021/2022 si è proceduto all'assunzione a tempo determinato di Istruttori Educatori (Cat.C1) con assegnazione al Servizio Politiche Educative al fine di garantire la continuità ed il funzionamento del Servizio Scuole Infanzia e Asili Nido, in affiancamento alle insegnanti già presenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

A seguito di dimissioni e assenze dal Servizio, di lunga durata (congedi, maternità, etc.) del personale insegnante, che hanno determinato anche parziali riorganizzazioni del servizio stesso, si è successivamente provveduto ad integrare il suddetto personale educativo con ulteriori assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato.

Ora con nota prot.gen. n.21344/2022 del 21 marzo 2022, la Responsabile di P.O. del Servizio Politiche Educative ha comunicato la necessità di assumere a tempo determinato un Istruttore Educatore (Cat.C1), con rapporto orario a tempo parziale, per sostituzioni temporanee/di breve durata del personale educativo, reintegrando così il contingente numerico di insegnanti per l'attuale anno scolastico.

E' stato individuato il nominativo della sig.ra Parizzi Melissa Giovanna.

Il suddetto nominativo è stato attinto dalla graduatoria straordinaria per l'anno scolastico 2021/2022 (pubblicata all'albo pretorio informatico dell'Ente) di cui alla Determinazione Dirigenziale n.reg.1804/2021 dell'11 ottobre 2021.

MOTIVAZIONE

Sulla base delle note del Servizio Politiche Educative con le quali veniva manifestata la necessità di assunzione di personale educativo, per il regolare svolgimento dell'anno scolastico 2021/2022, si è proceduto all'assunzione delle unità necessarie per garantire il contingente minimo indispensabile di personale insegnante nelle diverse sezioni scolastiche.

L'essenzialità di alcuni servizi scolastici è stata ribadita dall'art.14 del D.L. 31/05/2010 n.78 così come modificato dall'art.19 comma 1 lett g) e lett h) del D.L. 6 luglio 2012 n.65 là dove tratta di funzioni fondamentali da parte dei comuni fra le quali, l'organizzazione e gestione dei servizi scolastici, concetto già sottolineato anche dalla Giunta Comunale con delibera n. 153 del 21 settembre 2011, dichiarata immediatamente eseguibile, relativamente all'individuazione dei Servizi ritenuti infungibili ed essenziali dall'Amministrazione ai fini delle assunzioni a tempo determinato fra le quali quelle relative al personale docente delle Scuole per l'Infanzia e degli Asili Nido di competenza comunale.

Stante l'esaurimento dei nominativi disponibili all'assunzione a tempo determinato, collocati nelle graduatorie di merito riferite al concorso pubblico per la copertura di n.12 posti a tempo

indeterminato di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole Infanzia e Asili Nido comunali), approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021 (graduatorie che come previsto nel bando di concorso, sono utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato che si rendessero successivamente necessarie), e stante la necessità di garantire la regolare apertura dei servizi educativi 0/6, il nominativo della Sig.ra Parizzi Melissa Giovanna è stato attinto dalla nuova graduatoria straordinaria, per l'anno scolastico 2021/2022 di cui alla Determinazione Dirigenziale n.reg.1804/2021 dell'11 ottobre 2021.

Si dà atto che l'assunzione in oggetto si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni a tempo determinato.

Si dà atto, inoltre, che l'Ente ha provveduto

- all'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2021-2023;

- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

- all'approvazione del Bilancio di previsione (deliberazione C.C. n.16 del 28 marzo 2022), dei rendiconti e del bilancio consolidato, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006;

Sono assicurati:

- il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art.1. comma 557-quater, della legge n.296/2006, introdotto dal D.L. n.90/2014;
- il rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n.78/2010, art.9 c.28.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, art.36.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.

Regolamento comunale per la Disciplina dei concorsi dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, parzialmente integrato e modificato all'art.23.

Deliberazione di Giunta Comunale n.153 del 21 settembre 2011 "Individuazione dei Servizi ritenuti infungibili ed essenziali dall'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale con contratto a tempo determinato"

Art.9 c.28 del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 30 luglio 2010, n.122

Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).

D.lgs. 15 giugno 2015 n.81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", con particolare riferimento all'art.23.

Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" (legge di conversione del DL 78/2015)

D.lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

D.L. 30/04/2019 n.34 convertito con modifiche in Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita), recante misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.

Legge 30 dicembre 2020 n.178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023",

DL 9 giugno 2021 n.80 art.3-ter "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito nella L. 6 agosto 2021 n.113.

DETERMINA

DECISIONE

1) Assumere a tempo determinato e rapporto orario a tempo parziale (30/36), a decorrere dal 1° aprile 2022 sino al 1° luglio 2022, per sostituzioni temporanee/di breve durata del personale educativo (Asili Nido), l' Istruttore Educatore (categoria C1)

- sig.ra Parizzi Melissa Giovanna

mediante utilizzo della graduatoria di cui alla citata determinazione n. 1804/2021, nella quale la stessa risulta utilmente posizionata.

2) Dare atto che la spesa complessiva ammonta a Euro 6.586,31 ed è contenuta nel finanziamento

di cui alla Determinazione Dirigenziale n.reg.1464/2021 del 23 agosto 2021.

EFFETTI

Con il suddetto Istruttore Educatore (Cat.C1) verrà stipulato un contratto individuale di lavoro.

L'Istruttore Educatore (Cat.C1) assunto a tempo determinato, sarà sottoposto ad un periodo di prova secondo la vigente disciplina in materia.

La suddetta assunzione è subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, tenuto conto anche di quanto previsto dalle misure sanitarie messe in atto per l'emergenza sanitaria da Covid-19.