

OGGETTO **Proroga della convenzione individuale di Tirocinio extracurricolare approvato con determinazione dirigenziale n. 1725/2021 del 30 settembre 2021, tra il Comune di Cremona e la società Nexus STP e approvazione del nuovo progetto formativo.**

Settore SETTORE POLITICHE SOCIALI

Servizio Servizio Sociale di Territorio

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 1725/2021 del 30 settembre 2021, veniva approvata la convenzione individuale di Tirocinio extracurricolare e il relativo progetto formativo, tra il Comune di Cremona la società Nexus STP, per attività connesse al progetto T.A.P.P.E Per il Futuro - Tirocini di accompagnamento per progettare esperienze per il Futuro finalizzato all'attivazione di tirocini extracurricolari e all'inclusione sociale che intende sostenere una rigenerazione economica, promuovendo progetti di inserimento lavorativo attraverso l'attivazione di tirocini extracurricolari promossi e sostenuti dal Comune di Cremona in partenariato con operatori economici, altri enti pubblici e privati, capaci di realizzare benefici economici, ambientali e sociali.

MOTIVAZIONE Sebbene la durata prevista del tirocinio fosse di 6 mesi, dal 07 ottobre 2021 al 31 marzo 2022, l'azienda, con e-mail inviata in data 29 marzo 2022, chiede di prorogare il tirocinio fino al 28 ottobre 2022, con sospensione nel mese di agosto come indicato sul nuovo progetto formativo, per completare l'acquisizione delle competenze in uscita.

Considerato che gli indirizzi regionali in materia di tirocini - disposizioni attuative approvati con D.d.s. 7 maggio 2018 - n. 6286 prevedono la possibilità di proroga si può prendere atto della richiesta dell'azienda e considerare il tirocinio prorogato fino al 28 ottobre 2022.

La prosecuzione del tirocinio extracurricolare per ulteriori sei mesi, con sospensione nel mese di agosto come indicato sul nuovo progetto formativo, di cui alla determinazione dirigenziale n. 1725/2021 del 30 settembre 2021, presso la società Nexus STP, è necessaria per il completamento del conseguimento degli obiettivi indicati nel nuovo Progetto Formativo Individuale (allegato 1)

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come

introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

DETERMINA

DECISIONE

Proroga della convenzione individuale di Tirocinio extracurricolare approvata con determinazione dirigenziale n. 1725/2021 del 30 settembre 2021, tra il Comune di Cremona e la società Nexus STP e il nuovo progetto formativo fino al 28 ottobre 2022.

Dà atto che il presente atto non comporta movimenti contabili.

EFFETTI

Il tirocinio autorizzato con determinazione dirigenziale n. 1725/2021 del 30 settembre 2021, si intende prorogato fino al 28 ottobre 2022.

Resta fermo tutto quanto già stabilito dalla Convenzione, e nel nuovo progetto formativo.

Il tirocinante è assicurato per la responsabilità civile e contro gli infortuni sul lavoro dal soggetto ospitante (Nexus STP).

ALLEGATI

- **Allegato 1** (impronta: C7AD665CD5358694CC2591A1B59D0C64F4F2C7599659CDA0A42810FF32AB2F07)

