

OGGETTO **Assunzione a tempo determinato e rapporto orario a tempo parziale di un Istruttore Educatore (cat. C1), per potenziamento Covid 19, in sostituzione di un rinunciatario alla proroga, di cui alla determinazione dirigenziale 423/2022 del 29/03/2022.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n.423/2022 del 29 marzo 2022, si è proceduto alla proroga di n.13 Istruttori Educatori (categoria C1) già assunti a tempo determinato e con rapporto orario a tempo parziale, presso le Scuole Infanzia e gli Asili Nido comunali, anno scolastico 2021/2022, al fine di garantire l'assetto organizzativo previsto dalle disposizioni normative in materia di contenimento della diffusione di Covid 19.

Con nota prot.gen. n. 25556/2022 del 5 aprile 2022, la Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Politiche Educative ha comunicato la necessità di assumere a tempo determinato un Istruttore Educatore (Cat.C1), con rapporto orario a tempo parziale, per potenziamento Covid 19, in sostituzione di una rinunciataria alla proroga del contratto, di cui alla suddetta determinazione dirigenziale.

E' stato individuato il nominativo della sig.ra Grimaldi Maria.

Il suddetto nominativo è stato attinto dalla graduatoria straordinaria per l'anno scolastico 2021/2022 (pubblicata all'albo pretorio informatico dell'Ente) di cui alla Determinazione Dirigenziale n.reg.1804/2021 dell'11 ottobre 2021.

MOTIVAZIONE Il personale per "potenziamento Covid 19" rappresenta supporto imprescindibile , a cui dare continuità, in questo periodo complesso per le realtà educative.

Pertanto sulla base della nota del Servizio Politiche Educative, si rende necessario procedere all'integrazione del contingente minimo indispensabile (n.13 unità), per l'attuale anno scolastico, delle insegnanti in servizio per "potenziamento Covid 19".

Stante l'esaurimento dei nominativi disponibili all'assunzione a tempo determinato, collocati nelle graduatorie di merito riferite al concorso pubblico per la copertura di n.12 posti a tempo indeterminato di Istruttore Educatore (categoria C1) presso il Settore Politiche Educative, Istruzione (Scuole Infanzia e Asili Nido comunali), approvate con determinazione dirigenziale n. reg. 951 del 9 giugno 2021 (graduatorie che come previsto nel bando di concorso, sono utilizzabili anche per assunzioni a tempo determinato che si rendessero successivamente necessarie), e stante la necessità di garantire la regolare apertura dei servizi educativi 0/6, il nominativo della Sig.ra Grimaldi Maria è stato attinto dalla nuova graduatoria straordinaria, per l'anno scolastico 2021/2022 di cui alla Determinazione Dirigenziale n.reg.1804/2021 dell'11 ottobre 2021.

Si dà atto che l'assunzione in oggetto si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni a tempo determinato.

Si dà atto, inoltre, che l'Ente ha provveduto

- all'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2021-2023;
- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- all'approvazione del Bilancio di previsione (deliberazione C.C. n.16 del 28 marzo 2022), dei rendiconti e del bilancio consolidato, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006;

Sono assicurati:

- il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art.1. comma 557-quater, della legge n.296/2006, introdotto dal D.L. n.90/2014;
- il rispetto delle disposizioni di cui al D.L. n.78/2010, art.9 c.28.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);
- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, art.36.

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018.

Regolamento comunale per la Disciplina dei concorsi dell'accesso agli impieghi e delle procedure

selettive, parzialmente integrato e modificato all'art.23.

Deliberazione di Giunta Comunale n.153 del 21 settembre 2011 "Individuazione dei Servizi ritenuti infungibili ed essenziali dall'Amministrazione ai fini delle assunzioni di personale con contratto a tempo determinato"

Art.9 c.28 del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 30 luglio 2010, n.122

Legge 11 agosto 2014 n. 114 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" (legge di conversione del DL 90/2014).

D.lgs. 15 giugno 2015 n.81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", con particolare riferimento all'art.23.

Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali" (legge di conversione del DL 78/2015)

D.lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

D.L. 30/04/2019 n.34 convertito con modifiche in Legge 58/2019 (legge di conversione del Decreto Crescita), recante misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.

D.L. 104/2020 art.48/bis

Legge 30 dicembre 2020 n.178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023",

DL 9 giugno 2021 n.80 art.3-ter "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito nella L. 6 agosto 2021 n.113.

D.L. 21 del 21 marzo 2022, articolo 36

Legge 234 (Legge di Bilancio 2022)

DETERMINA

DECISIONE

1) di assumere a tempo determinato e rapporto orario a tempo parziale (30/36), a decorrere dall'11 aprile 2022 sino al 30 giugno 2022, per "potenziamento Covid 19" (Asili Nido), l'Istruttore Educatore (categoria C1)

- sig.ra Grimaldi Maria
mediante utilizzo della graduatoria di cui alla citata determinazione n. 1804/2021, nella quale la stessa risulta utilmente posizionata, a seguito della rinuncia della signora Bonazzoli Giulia alla proroga del contratto precedentemente stipulato

2) di dare atto che la spesa complessiva ammonta a Euro 7.505,98 ed è contenuta nel finanziamento di cui alla Determinazione Dirigenziale n.reg.423/2022 del 29 marzo 2022.

EFFETTI

Con il suddetto Istruttore Educatore (Cat.C1) verrà stipulato un contratto individuale di lavoro.

L'Istruttore Educatore (Cat.C1) assunto a tempo determinato, sarà sottoposto ad un periodo di

prova secondo la vigente disciplina in materia.

La suddetta assunzione è subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza, tenuto conto anche di quanto previsto dalle misure sanitarie messe in atto per l'emergenza sanitaria da Covid-19.