

**OGGETTO** Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 4 posti , a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore Amministrativo-Contabile (categoria C1): scorrimento della graduatoria di merito per l'assunzione di un'unità lavorativa in sostituzione di personale dimissionario.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

#### IL DIRETTORE

**PREMESSE** Con deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 14 ottobre 2020 si procedeva all'apertura del concorso unico pubblico, per soli esami, per la copertura di complessivi n. 27 posti, a tempo pieno ed indeterminato, appartenenti a vari profili professionali di categoria C e D; tra le procedure contemplate dal bando unico anche quella relativa alla copertura di n. 4 posti di Istruttore Amministrativo-Contabile (categoria C1).

Con determinazioni dirigenziali n. 383 del 17 marzo 2021 e n. 1531 del 2 settembre 2021 si procedeva rispettivamente alla nomina della commissione esaminatrice e giudicatrice preposta allo svolgimento della procedura ed all'aggregazione dei "membri aggiunti" alla stessa.

Con determinazione dirigenziale n. 2011/2021 del 9 novembre 2021 si approvava la graduatoria di merito redatta dalla Commissione Esaminatrice e Giudicatrice preposta allo svolgimento del concorso in argomento.

Con determinazioni dirigenziali n. 2426 del 14 dicembre 2021, n. 2499 del 16 dicembre 2021 e n. 227 del 23 marzo 2022 si procedeva all'assunzione dei vincitori/aventi diritto del concorso in oggetto ed all'assunzione di ulteriori unità lavorative mediante scorrimento della graduatoria.

**MOTIVAZIONE** Con decreto del 24 marzo 2022, PG 22765 si prendeva atto delle dimissioni dal servizio, a decorrere dal 1° aprile 2022, di un'unità lavorativa assunta a tempo indeterminato con la sopra citata determinazione dirigenziale n. 2426 del 14 dicembre 2021 -Istruttore Amministrativo-Contabile (cat. C1 ) assegnata ai Servizi Demografici e Statistica.

Si rende, pertanto, necessario procedere alla sostituzione della suddetta unità lavorativa mediante scorrimento della graduatoria del concorso in oggetto che vede utilmente posizionato e disponibile all'assunzione proposta il candidato sig. Rebessi Simone-18° classificato- (assunzione a seguito della rinuncia della candidata posizionata al 16° posto e nella considerazione che la candidata posizionata al 17° posto ha accettato l'assunzione a tempo indeterminato presso un ente convenzionato per l'utilizzo della graduatoria, come da documentazione agli atti della pratica).

Si dà atto che l'assunzione in oggetto si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni :

- all' approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2021-2023;

- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n.

165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;
- all'approvazione del Bilancio di previsione- deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 28 marzo 2022- dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;
- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;
- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto, altresì, che:

- la spesa di personale per l'anno 2021 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 22.665.913,54 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
- l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2020 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 29 aprile 2021) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 28,13%;
- ai sensi dell'articolo 6 comma 3 del succitato decreto, "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 (del Decreto 17 marzo 2020), risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 (27,6 per la fascia demografica di appartenenza del Comune di Cremona) e dalla Tabella 3 del presente articolo (31,6 per la fascia demografica di appartenenza del Comune di Cremona) non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato";
- per il Comune di Cremona il valore a preventivo dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 26,14%;
- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2020 del rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 26,39%;

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021 – 2023 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 24 marzo 2021, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 - cfr pag. 92-93 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n.14 - cfr. pagg. 91-92-93 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17 marzo 2021, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 27 novembre 2021, di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2021 di approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge 28 marzo 2019, n. 26 di conversione del DL 4/2019

Legge 19 giugno 2019, n. 56 (L. Concretezza)

Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

Assume a tempo pieno ed indeterminato, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 4 posti di Istruttore Amministrativo-Contabile (categoria C1), il candidato utilmente posizionato sig. Rebessi Simone, con decorrenza giuridica ed economica 26 aprile 2022 ed assegnazione ai Servizi Demografici e Statistica, nell'ambito del Settore Economico Finanziario, Fiscalità Locale, Demografici, Cimiteriali e Statistica.

Dà atto che l'assunzione in argomento si rende necessaria per la sostituzione di un dipendente a tempo indeterminato assegnato ai Servizi Demografici e Statistica, dimissionario dal 1° aprile 2022 (decreto PG n. 22765) ; trattasi di dipendente assunto a tempo indeterminato dal 20 dicembre 2021 con la sopra citata determinazione dirigenziale n. 2426.

Dà atto che la spesa relativa all' assunzione in argomento, pari ad euro 21.286,86 , trova copertura nei capitoli specifici di personale come da tabella in calce indicata.

### **EFFETTI**

Con il lavoratore sig.ra Rebessi Simone verrà stipulato contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 26 aprile 2022; allo stesso sarà attribuito il profilo professionale di Istruttore (profilo contemplato dalla dotazione organica dell'Ente).

L' assunzione in oggetto, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico -fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al posto da ricoprire, è

assoggettata ad un periodo di prova pari a 6 mesi, così come previsto dal vigente C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

**Movimenti contabili:**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2022	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.002	902		15.327,34
	<b>Missione e Programma</b>		01 07			
	<b>CIG</b>					
	<b>CUP</b>					
	<b>Anno di Esigibilità</b>		2022			
	<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.004	902		338,59
	<b>Missione e Programma</b>		01 07			
	<b>CIG</b>					
	<b>CUP</b>					
	<b>Anno di Esigibilità</b>		2022			
	<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.001	6112		3.838,15
	<b>Missione e Programma</b>		01 07			
	<b>CIG</b>					
	<b>CUP</b>					
	<b>Anno di Esigibilità</b>		2022			
	<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.003	6175		451,18
	<b>Missione e Programma</b>		01 07			
	<b>CIG</b>					
	<b>CUP</b>					
	<b>Anno di Esigibilità</b>		2022			
	<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2022	6270/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.02.01.01.001	15157		1.331,60
	<b>Missione e Programma</b>		01 07			
	<b>CIG</b>					
	<b>CUP</b>					
	<b>Anno di Esigibilità</b>		2022			

