

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 14 aprile 2022

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 86

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 14 APRILE 2022

Oggetto: **Indirizzi in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato e per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2022.**

Il 14 aprile 2022 si è riunita la Giunta Comunale con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

| <i>Cognome Nome</i> | <i>Qualifica</i> | <i>Presenti/Assenti</i> | <i>In sede / Da remoto</i> |
|-----------------------------|------------------|-------------------------|----------------------------|
| GALIMBERTI PROF. GIANLUCA | Sindaco | presente | da remoto |
| VIRGILIO SIG. LEONARDO | Vice Sindaco | presente | da remoto |
| RUGGERI DOTT.SSA MAURA | Assessore | presente | da remoto |
| MANZI SIG. MAURIZIO | Assessore | presente | da remoto |
| MANFREDINI DOTT.SSA BARBARA | Assessore | presente | da remoto |
| VIOLA DOTT.SSA ROSITA | Assessore | presente | da remoto |
| PASQUALI SIG.RA SIMONA | Assessore | presente | da remoto |
| ZANACCHI DOTT. LUCA | Assessore | presente | da remoto |
| BURGAZZI DOTT. LUCA | Assessore | presente | da remoto |

Partecipa da remoto il Segretario Generale Dott.ssa Gabriella Di Girolamo.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 86
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 14 APRILE 2022

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

Indirizzi in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato e per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2022.

Visti i pareri allegati alla stessa

DELIBERA

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

Indirizzi in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato e per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2022.

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

GALIMBERTI PROF. GIANLUCA

IL SEGRETARIO GENERALE

DI GIROLAMO DOTT.SSA GABRIELLA

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 86

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 14 APRILE 2022

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

OGGETTO **Indirizzi in ordine alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato e per la contrattazione integrativa Area Dirigenza anno 2022.**

PREMESSE 1. Il CCNL relativo alla dirigenza dell'Area delle Funzioni locali, stipulato in data 17.12.2020, all'art. 57 ha rivisto le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato con l'obiettivo prioritario, esplicitato nell'Atto di Indirizzo dei comitati di settore, della semplificazione dell'alimentazione e della gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie.

2. Nell'art.57 sopra richiamato, al comma 2, sono elencate le risorse che costituiscono il fondo, alcune delle quali con carattere obbligatorio ed altre con carattere discrezionale. La parte sindacale, nell'ambito delle trattative anno 2021, ha evidenziato in una apposita dichiarazione resa a verbale nel contratto integrativo l'opportunità che sia rivisto ovvero aggiornato nei valori il sistema a fasce attualmente in essere ai fini della distribuzione della quota destinata a retribuzione di risultato.

3. Con atto n. 16 del 9.2.2022 la Giunta ha approvato il nuovo assetto organizzativo, che prevede, tra l'altro, l'accorpamento in un unico settore degli ambiti attinenti, da un lato, la progettazione e la programmazione delle opere pubbliche e, dall'altro, la manutenzione e la mobilità sostenibile, oltre che la ridefinizione delle competenze in capo ad alcuni dirigenti e la previsione del Settore Polizia Locale.

4. Allo stato attuale solo la direzione del Settore Politiche educative e Istruzione è assegnata ad interim al Segretario Generale, mentre i dirigenti dell'Ente hanno la titolarità di un solo incarico senza attribuzioni di interim.

MOTIVAZIONE 1. In applicazione delle nuove norme contrattuali, in particolare dal 2021, tutte le risorse con carattere di certezza e stabilità, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto (2020), destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi compresi l'aumento dell'1,53% del monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti, e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020, vanno a confluire nel cd unico importo annuale.

2. Oltre a tale voce, nell'articolo 57 del CCNL sopra richiamato sono state puntualmente individuate le ulteriori risorse stabili e quelle variabili.

3. In merito alla componente variabile e discrezionale del Fondo la Giunta impartisce al dirigente competente specifiche direttive. Nello specifico, ciascun Ente - in base alle proprie capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia - può disporre lo stanziamento di apposite risorse per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali.

4. In relazione all'anno 2022, tenuto conto della finalità del contenimento della spesa in generale e, in particolare, di quella del personale, come per l'anno 2021 non si ritiene sussistano né le condizioni né i presupposti per l'applicazione dell'art.57, comma 2, lett.e) del CCNL, in quanto non sono intervenute scelte organizzative e gestionali tali da determinare ulteriori fabbisogni economico-finanziari rispetto a quelli che trovano adeguata risposta con il predetto importo unico.

5. Si ricorda che il tetto del fondo che finanzia le retribuzioni di posizione e di risultato, che non può essere superato, ai sensi dell'art.23 D.lgs.75/2017, è pari ad euro 602.366,69 (determinazione dirigenziale n. 2014/2016).

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 86

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 14 APRILE 2022

6. Di seguito l'andamento dell'ammontare complessivo del fondo negli ultimi anni:

Anno di costituzione-Ammontare complessivo del fondo

2016- € 602.366,69

2017- € 602.366,69

2018- € 602.366,69

2019- € 600.644,13

2020- € 594.587,13

2021- € 611.609,00 (al lordo degli incrementi contrattuali di € 15.251,00 da escludere ai fini del rispetto del tetto)

7. La Giunta, contestualmente, rivolge specifiche direttive al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in vista della fase successiva della contrattazione con la parte sindacale per il riparto del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato affinché contemperati, da un lato, esigenze di riconoscimento di significative e gravose responsabilità connesse alle posizioni coperte nell'attuale struttura organizzativa e, dall'altro, esigenze di riconoscimento della cultura del risultato, che richiede ai lavoratori, in primis, ai dirigenti, un'azione improntata alla realizzazione degli obiettivi definiti in sede di programmazione e stesura del DUP oltre che del PEG/Piano Performance.

Inoltre, al fine di giungere all'obiettivo di migliorare il processo valutativo della performance dirigenziale, anche in ragione delle posizioni espresse dalle parti nella fase di contrattazione del 2021 e nelle dichiarazioni aggiuntive al contratto integrativo del medesimo anno, la Giunta impartisce alla delegazione trattante di parte pubblica una puntuale indicazione.

8. La richiesta di immediata eseguibilità si rende necessaria per consentire la tempestiva attivazione delle operazioni di costituzione del fondo e l'avvio della contrattazione decentrata.

NORMATIVA

1. D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
2. D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento agli artt. 4, 24, 40 e 40bis;
3. D.Lgs. 75/2017;
4. CCNL 17.12.2020 area Funzioni locali – dirigenza;
5. CCNL 23.12.1999, art. 4, modificato dal CCNL 22.2.2006, art. 4 – dirigenza autonomie locali
6. Statuto del Comune di Cremona;
7. Art. 134, 4° comma, del D.Lgs . 267/2000 riguardante l'immediata eseguibilità delle deliberazioni.

DELIBERA

DECISIONE

1. Impartisce al dirigente del personale il seguente indirizzo ai fini della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti:

- non integrare le risorse del fondo ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett.e), con "risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrechè nel rispetto delle condizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili";

2. in merito alla fase della contrattazione decentrata, impartisce al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica il seguente indirizzo:

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 86

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 14 APRILE 2022

- gestire le relazioni nel rispetto dei ruoli e delle prerogative, assicurando trasparenza e chiarezza affinché l'accordo che si raggiungerà sia coerente con la normativa e focalizzato al consolidamento della cultura del risultato, in un'ottica di accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenziale nonché di miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;

- nell'ambito della contrattazione finalizzata alla definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato, verificare i termini per un aggiornamento del sistema anche in riscontro alla richiesta di parte sindacale di cui in premessa.

3. Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

ALLEGATI

- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta:
8E53861DC5FB441584E51577639EDE2F21CE7CB08BBB5535BDA2A9BC82A8C2DE)
- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta:
B926AB9C19BE9CD566A46E515E54455597E3972D8131806C03F628329A69E356)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Rossi Antonella**