

**OGGETTO** **Modifica parziale di Tirocinio extracurricolare approvata con determinazione dirigenziale n. 1971/2021 del 05 novembre 2021, tra il Comune di Cremona e la società Cr. Forma – Azienda Speciale Servizi di Formazione della Provincia di Cremona.**

**Settore** SETTORE POLITICHE SOCIALI

**Servizio** Servizio Sociale di Territorio

#### IL DIRETTORE

**PREMESSE**

- Il progetto T.A.P.P.E Per il Futuro - Tirocini di accompagnamento per progettare esperienze per il Futuro finalizzato all'attivazione di tirocini extracurricolari e all'inclusione sociale, intende sostenere una rigenerazione economica, promuovendo progetti di inserimento lavorativo attraverso l'attivazione di tirocini extracurricolari promossi e sostenuti dal Comune di Cremona in partenariato con operatori economici, altri enti pubblici e privati, capaci di realizzare benefici economici, ambientali e sociali;
- la deliberazione di Giunta n. 173 del 4 novembre 2020 ha approvato il progetto di partenariato pubblico privato per tirocini extracurricolari e finalizzati all'inclusione sociale;
- la Giunta Comunale nella seduta del 23 dicembre 2020 ha espresso gli indirizzi per l'adozione nel bando dei criteri attuativi delle finalità di cui alla delibera di Giunta richiamata in premessa;
- con determinazione dirigenziale n. 2300 del 31 dicembre 2020 è stato approvato il bando relativo all'avvio del sopradetto progetto nonché il relativo impegno di spesa pari ad E 120.000,00 per finanziare i tirocini presso le aziende;
- con determinazione dirigenziale n. 301/2021 del 25 febbraio 2021 è stata dichiarata ammissibile la domanda di adesione al progetto ed è stato approvato l'accordo di partenariato con relativo impegno di spesa;
- il Comune di Cremona (Agenzia Servizi Informagiovani) è ente accreditato, iscritto nell'albo regionale per i servizi al lavoro di Regione Lombardia dall'ottobre 2007 ed è autorizzato a svolgere attività di orientamento al lavoro per favorire l'inserimento professionale e il sostegno all'occupazione anche attraverso la realizzazione di stage e project work e ad operare all'interno dei programmi del sistema Dotale di Regione Lombardia;
- con determinazione dirigenziale n. 1971/2021 del 05 novembre 2021 è stata approvata la convenzione individuale di tirocinio extracurricolare ed il relativo progetto formativo tra il Comune di Cremona e la società Cr. Forma – Azienda Speciale Servizi di Formazione della Provincia di Cremona - La convenzione prevedeva inizialmente un tirocinio della durata di 6 mesi, dal 05 novembre 2021 al 21 maggio 2022.

**MOTIVAZIONE**

1. Con nota del 29 aprile 2022 la tirocinante ha chiesto di interrompere il tirocinio a far data dal 29 aprile 2022 per sopraggiunta offerta di lavoro.
2. E' necessario prendere atto della volontà della tirocinante di interrompere il tirocinio a partire dal 29 aprile 2022.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

#### **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

#### **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

#### **DETERMINA**

#### **DECISIONE**

1. di modificare parzialmente la convenzione individuale di tirocinio extracurricolare approvata con determinazione dirigenziale n. 1971/2021 del 05 novembre 2021, tra il Comune di Cremona e la società Cr. Forma – Azienda Speciale Servizi di Formazione della Provincia di Cremona, per l'inserimento di un tirocinante, a seguito della volontà espressa dalla tirocinante di interrompere il

tirocinio a partire dal 29 aprile 2022.

2. Dà atto che il presente atto non comporta movimenti contabili.

**EFFETTI**

1) Il tirocinio presso la società Cr. Forma – Azienda Speciale Servizi di Formazione della Provincia di Cremona si intende interrotto a far data dal 29 aprile 2022 .