



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

702/2022 del 13/05/2022

OGGETTO Affidamento diretto alla soc. Selexi s.r.l. del servizio di assessment nell'ambito della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la posizione di Dirigente del Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con determinazione dirigenziale n. 220 del 22 febbraio 2022 si approvava l' indizione della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 , comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la posizione di Dirigente del Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica

E' in fase di nomina la Commissione Esaminatrice preposta all'espletamento della procedura in esame , secondo le modalità, i termini e le condizioni previsti dall'avviso di selezione.

MOTIVAZIONE Trattandosi di procedura di reclutamento di figura dirigenziale appare necessario valutare in capo ai candidati, oltre al possesso dell' esperienza e della specifica professionalità , anche le competenze manageriali/attitudinali al ruolo a selezione, prevedendo che la Commissione Esaminatrice sia integrata con esperti in psicologia del lavoro.

La valutazione delle competenze attitudinali è coerente con le recenti previsioni normative di cui al DL 80/2021 ; in particolare il decreto sottolinea l'importanza del ruolo delle Commissioni che avranno la facoltà di svolgere i colloqui di approfondimento al fine di verificare, oltre alla preparazione professionale dei candidati, anche il possesso delle attitudini, motivazioni e capacità personali maggiormente aderenti alla posizione ricercata.

A tal fine è stato richiesto alla Soc. Selexi srl (con sede a Milano), che vanta una pluriennale e qualificata esperienza nello specifico ambito dei concorsi per la pubblica amministrazione, di presentare la propria migliore offerta per il servizio di assessment nell'ambito della selezione pubblica per la costituzione del rapporto di lavoro in argomento.

L'offerta pervenuta in data 4 maggio 2022, con nota PG 32593 (offerta e relativo aggiornamento), è risultata congrua.

Si dà atto che la soc. Selexi srl è iscritta alla Sezione IV dell'Albo dell'Agenzia del Lavoro, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera d) del D.Lgs 276/2003 ed è autorizzata dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, all'esercizio di attività di ricerca e selezione del personale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- DURC Protocollo Inps n. 31432422

- C.I.G. attribuito al presente affidamento:Z4A365F6DF

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 16 del 28 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 30 marzo 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2022 - 2024." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto

di accesso ai documenti amministrativi”;

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”.

- D.Lgs 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

- Decreto Legislativo n. 50/2016 in particolare l'articolo 36, comma 2, lettera a) e disciplina sostitutiva di cui all'art. 1 della legge 120 del 2020 come sostituita dall'art. 51 della legge n. 108 del 2021.

- Legge 13 agosto 2010 n. 136 "Piano straordinario contro le mafie, nonche' delega al Governo in materia di normativa antimafia.

DETERMINA

DECISIONE

Affida alla soc. SELEXI s.r.l. , con sede in Milano, via G. Vida, 11 (P.IVA /CF 12852900153) il servizio di assessment nell'ambito della selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per la posizione di Dirigente del Settore Area Vasta, Ambiente, Transizione Ecologica, per un importo pari ad euro 3.200,00 al netto di I.V.A. 22% (per un importo complessivo I.V.A. inclusa pari ad euro 3.904,00), come da offerta costituente allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Dà atto che la soc. Selexi srl metterà a disposizione due Psicologi del lavoro che andranno ad integrare la Commissione Esaminatrice in occasione dei colloqui della sopra citata selezione.

Impegna la spesa pari ad euro 3.904,00 I.V.A. 22% inclusa , dando atto che l'importo indicato trova riscontro nella tabella in calce.

EFFETTI

In attuazione agli obblighi previsti dalla Legge 13 agosto 2010 n. 136 la ditta, per sé e per eventuali subappaltatori, assumerà tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge sopraccitata. Il mancato utilizzo del bonifico bancario o postale ovvero degli altri strumenti idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni finanziarie relative al presente affidamento, così come identificati nella comunicazione da allegarsi in sede di sottoscrizione, costituisce causa di risoluzione del contratto. La ditta sarà altresì tenuta in conformità alle vigenti disposizioni a comunicare tempestivamente all'amministrazione appaltante ogni modificazione intervenuta negli assetti societari.

La presente aggiudicazione è soggetta alla condizione risolutiva nel caso in cui, dalle verifiche eventualmente disposte in merito al possesso dei requisiti di cui all'art. 80 del D.Lgs. 50/2016, emergano situazioni ostative.

Ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, gli obblighi di condotta previsti da tale decreto e dal "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 30 gennaio 2014 - entrambi pubblicati sul sito istituzionale del Comune - sono estesi nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo delle imprese esecutrici di appalti in favore

dell'Amministrazione.

La Ditta si impegna a rispettare gli obblighi di comportamento da essi prescritti e si obbliga a metterli, a sua volta, a disposizione di tutti i soggetti che, in concreto, svolgeranno attività in favore del COMUNE (sia in loco che non), responsabilizzando gli stessi con gli strumenti ritenuti adeguati. La violazione degli obblighi derivanti dai predetti codici costituisce causa di risoluzione del rapporto contrattuale. In tal caso il contratto sarà risolto ai sensi dell'art. 1456 c.c., a decorrere dalla data della ricezione, da parte della Ditta, della comunicazione con cui il COMUNE dichiara che intende valersi della presente clausola.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2022	1553/2 SPESE UFFICIO ORGANIZZAZIONE CONCORSI E SELEZIONI: esperti per commissioni, comitati e consigli	1.03.02.10.002	26557		3.904,00
Missione e Programma			01 10			
CIG			Z4A365F6DF			
CUP						
Anno di Esigibilità			2022			
Centro di Costo			N0700 SVILUPPO LAVORO/AMBIENTE			

ALLEGATI - offerta **SELEXI** (impronta: 361817DCF41F48E903AAB2775CDF41F030865E4447885001670CB5C7A7CA9F4A)