



MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. Whistleblower)

I dipendenti e i collaboratori del Comune di Cremona che intendono segnalare - ai sensi dell'art. 7 "Prevenzione della corruzione" del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cremona approvato con delibera di Giunta comunale n. 14 del 30 gennaio 2014 - situazioni di illecito o irregolarità (comportamenti, rischi, reati ed altre irregolarità che possono risultare a danno dell'interesse pubblico) di cui sono venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro debbono utilizzare questo modello.

| | |
|--|---|
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE | |
| PROFILO PROFESSIONALE ¹ | |
| SEDE DI SERVIZIO | |
| TEL/CELL | |
| E-MAIL | |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | gg/mm/aaaa |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | <input type="checkbox"/> UFFICIO (<i>indicare denominazione e indirizzo della struttura</i>) <input type="checkbox"/> ESTERNO DELL'UFFICIO (<i>indicare luogo ed indirizzo</i>) |
| RITENGO CHE IL FATTO SIA ² : | <input type="checkbox"/> penalmente rilevante; <input type="checkbox"/> in violazione dei Codici di comportamento o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> suscettibile di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico; <input type="checkbox"/> suscettibile di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'amministrazione; <input type="checkbox"/> altro (<i>specificare</i>) |
| DESCRIZIONE DEL FATTO | |
| AUTORE/I DEL FATTO ³ | 1. 2. |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO ⁴ | 1. 2. |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1. 2. |

LUOGO, DATA E FIRMA

1 Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

2 La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi.

3 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione

4 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione