

OGGETTO **Applicazione dell'istituto della mobilità volontaria in uscita nei confronti di un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona, con conseguente trasferimento presso il Comune di San Gervasio Bresciano (BS).**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE Con nota PG 17658 del 7 marzo 2022 il dipendente del Comune di Cremona individuato nell'allegato A al presente provvedimento, richiedeva il nulla osta al trasferimento, per mobilità volontaria, presso Enti della Pubblica Amministrazione.

Con nota PG 17997 dell'8 marzo 2022 si rilasciava, acquisito il parere favorevole del Dirigente competente, il nulla osta incondizionato alla mobilità volontaria del dipendente del Comune di Cremona il cui nominativo è individuato nell'allegato A) al presente provvedimento.

MOTIVAZIONE Con nota PG 37254 del 19 maggio 2022 il Comune di San Gervasio Bresciano (BS) comunicava che a seguito dell'espletamento di una procedura selettiva per mobilità volontaria, il dipendente del Comune di Cremona individuato nell'allegato A) al presente provvedimento risultava idoneo al posto da ricoprire e, di conseguenza, avanzava richiesta di trasferimento dello stesso a decorrere dal 1° giugno 2022.

Alla luce di quanto esplicitato si ritiene di procedere al trasferimento del lavoratore presso il Comune di San Gervasio Bresciano a decorrere dal 1° giugno 2022.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione

dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse" e successive modifiche e integrazioni

D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

Decreto legge 2 marzo 2012 n. 16 convertito nella legge 26 aprile 2012 n. 44 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazioni tributarie, di efficientamento e potenziamento delle procedure di accertamento"

Decreto legge 31 agosto 2013 n. 101, come modificato dalla legge di conversione 30 ottobre 2013 n. 125, recante "disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"

Decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 "Disposizioni urgenti in materia di Enti territoriali" convertito nella legge 6 agosto 2015 n. 12

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali.

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni.

Legge 234/2021(Legge di Bilancio 2022)

DETERMINA

DECISIONE

Applica l'istituto della mobilità volontaria in uscita, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/01 , nei confronti del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona il cui nominativo è individuato nell' allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Trasferisce il medesimo presso il Comune di San Gervasio Bresciano a decorrere dal 1° giugno 2022.

Non attribuisce il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

Il trasferimento, per mobilità volontaria, del dipendente in argomento presso il Comune di San Gervasio Bresciano avrà decorrenza giuridica ed economica 1° giugno 2022.

ALLEGATI

- **nominativo** (impronta: **B9FDB867AC5A47537F6E9E744ADE10F146241611C364263617188E516213F2E2**)