

OGGETTO Progetto "CAPABILITY.CR" (ID. 2291133). Presa d'atto di proroga tecnica del termine indicato nella determinazione dirigenziale n. 172 del 09 febbraio 2022.

Settore SETTORE POLITICHE SOCIALI

Servizio SETTORE POLITICHE SOCIALI

IL DIRETTORE

PREMESSE - Decreto di Regione Lombardia n. 9418 del 31 luglio 2020 avente per oggetto: "Approvazione della graduatoria, ai sensi delle delibera n. 7773 del 17/01/2018, dei progetti esecutivi relativi a percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizioni di vulnerabilità e disagio".

- determinazione dirigenziale n. 1186 del 09 settembre 2020 avente per oggetto " PROGETTO CAPABILITY CR nell'ambito del Programma INCLUSIVITY.CR: approvazione della bozza dell'accordo di partenariato, della scheda progetto con relativo cronoprogramma, del piano dei conti e contestualmente accertamento dell'entrata e impegno della spesa."

-determinazione dirigenziale n. 669 del 29 aprile 2021 avente per oggetto: "PROGETTO CAPABILITY CR nell'ambito del Programma INCLUSIVITY.CR: accertamento dell'entrata e impegno della spesa per l'anno 2022. (ID.2291133)".

- decreto regione Lombardia n. 14411 del 26 ottobre 2021 avente per oggetto: " PROROGA DEI TERMINI PER LA CONCLUSIONE DELLE ATTIVITA' E PER LA PRESENTAZIONE DELLA RENDICONTAZIONE FINALE DEI PROGETTI FINANZIATI AI SENSI DELLA DGR N. 7773 DEL 17/01/2018 E DEL SUCCESSIVO DECRETO N. 8372 DEL 14/7/2020 "AVVISO PUBBLICO PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI DI INCLUSIONE ATTIVA A FAVORE DI PERSONE IN CONDIZIONE DI VULNERABILITA' E DISAGIO".

- determinazione dirigenziale n. 410 del 23 marzo 2021 "Selezione pubblica per la formazione di un elenco di professionisti nell'ambito del quale verranno individuate diverse figure professionali per lo svolgimento di incarichi di lavoro autonomo nell'ambito del Settore Politiche Sociali del Comune di Cremona. Approvazione elenchi."

- determinazione dirigenziale n. 172 del 09 febbraio 2022 avente per oggetto: Progetto CAPABILITY.CR (ID. 2291133): Affidamento di incarico professionale alla dott.ssa Benedetta Villa per la funzione di Operatore Sociale per il periodo 10 febbraio 2022 - 31 marzo 2022.

MOTIVAZIONE 1) Nell'ambito dell'area dell'inclusione sociale il Comune di Cremona è capofila del partenariato locale del Progetto CAPABILITY.CR (ID.2291133) nell'ambito del Programma INCLUSIVITY.CR. Questi, meglio sotto dettagliati gli obiettivi principali in riferimento al progetto CAPABILITY.CR (ID.2291133):

- a) Supportare la creazione della rete con enti accreditati privati che lavorino in sinergia con gli enti della presa in carico sociale per promuovere un modello di intervento territoriale in risposta al bisogno di inserimento/reinserimento nell'attività formativa e/o occupazione di soggetti in condizione di vulnerabilità e disagio sociale;
- b) supportare l'èquipe territoriale di sistema per la selezione-valutazione dei destinatari e per la

definizione e monitoraggio dei progetti individualizzati di inclusione attiva;
c) raccordarsi con il coordinamento dello staff comunale per un costante aggiornamento delle attività e per la condivisione di eventuali criticità-punti di forza in riferimento all'implementazione delle azioni progettuali
d) svolgimento di attività di produzione di reportistica e documenti a supporto alla rendicontazione intermedia e finale e monitoraggio e accompagnamento alle azioni progettuali e) attività laboratoriali con caratteristiche di sperimentazione dedicate in particolare a soggetti minorenni 16-18 anni e/o giovani adulti che si sperimenteranno in ambienti "protetti" con particolare attenzione allo sviluppo di competenze di cittadinanza.

2) In considerazione del fatto che regione Lombardia, con decreto di Regione Lombardia n.14411/2021 citato in premessa, ha valutato l'opportunità, condivisa con gli enti beneficiari, di posticipare la conclusione delle attività dei progetti approvati in quanto gli effetti delle misure di contenimento della diffusione del virus Covid-19 consentono un progressivo ritorno alla piena operatività dei servizi sociali e delle opportunità di relazione con i destinatari degli interventi e pertanto, ha concesso una proroga facoltativa e non onerosa:

- per la conclusione delle attività progettuali, di cui al decreto n. 8372/2020 e s.m.i., fino al 31 agosto 2022;
- per la presentazione della rendicontazione finale, entro 60 giorni dalla conclusione delle attività, quindi entro il 31 ottobre 2022;

al fine di consentire il raggiungimento dei risultati previsti in particolare dai progetti che hanno registrato un ritardo attuativo a causa delle condizioni di contesto derivanti dall'emergenza sanitaria.

3) Con propria precedente determinazione dirigenziale n. 172/2022, citata in premessa, era stato affidato incarico professionale alla dott.ssa Benedetta Villa per la funzione di Operatore Sociale nell'ambito del progetto CAPABILITY.CR (ID. 2291133) al fine di monitorare progetti dell'inclusione sociale di inclusione attiva e percorsi sperimentali di "laboratorio di mestiere", secondo quanto pattuito nel disciplinare di incarico approvato nella stessa determinazione (allegato c).

4) Con il presente provvedimento, alla luce della proroga facoltativa e non onerosa concessa da regione Lombardia per il Progetto CAPABILITY.CR (ID.2291133), si intende prendere atto della proroga tecnica non onerosa del termine indicato al punto 3. della suddetta determinazione dirigenziale 172/2022 dal 31 marzo 2022 al 30 giugno 2002 e conseguentemente del termine indicato al comma 1 art. 3 (termini temporali dell'incarico) del disciplinare d'incarico approvato con determinazione dirigenziale n. 172/2022, senza alcuna variazione del compenso pattuito e rimanendo invariato tutto quanto indicato.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel capitolo "Trattamento del rischio e misure preventive - paragrafo misure preventive generali - misura generale n.14 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022 – 2024 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27 aprile 2022, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale n. 14 – cfr. pagg. 90-91 del PTPCT vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali n. 11 e n. 14 - cfr. pagg. 89-90-91 del PTPCT, come integrate dal vigente Codice di

Comportamento dell'Ente).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Dare atto che è stato verificato che non sono intervenute variazioni rispetto alla dichiarazione dell'incaricato del 08/02/2022 di cause ostative alla proroga tecnica non onerosa dell'incarico al 30 giugno 2022.

Accettazione modifica termine senza variazioni di compenso della dott.ssa Benedetta Villa.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Legge 8 marzo 2000 n. 53 "Disposizioni per il sostegno per la maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città".

Legge Regionale n. 23 del 6 dicembre 1999 "Politiche regionali per la famiglia"

Decreto legislativo 40 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con s.m.i., articolo 7 (gestione delle risorse umane), comma 6 relativo ai presupposti di legittimità per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo.

DETERMINA

DECISIONE

1) Prendere atto della proroga tecnica non onerosa, per le motivazioni di cui in premessa, del termine indicato al punto 3 della determinazione 172/2022, dal 31 marzo 2022 al 30 giugno 2022, rimanendo invariato tutto il resto e conseguentemente del termine indicato al comma 1 art. 3 del disciplinare d'incarico allegato alla determinazione dirigenziale n. 172/2022, dal 31 marzo 2022 al 30 giugno 2022, senza alcuna variazione del compenso spettante, rimanendo invariato tutto il resto.

2) Dare atto che il presente provvedimento non prevede finanziamento.

EFFETTI

La presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio del comune di Cremona nei modi di legge per quanto agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013.

